



□□□□□□ □□□□□□□□□□:□□□□□□□□ □□

11 - 15 □□□□□□ 2026

DOHA

5500 € (PER PERSON)

REF: #LEG3647_475917



00000000 / 00000000000000000000 :0

- || || || || || || || || || || || || || || || || || || || || || || || || : ||
 .

- [illegible]

- [illegible]

[illegible]

- 環境にやさしい製品を開発・販売する。
- 製品の品質を向上させる。
- 顧客のニーズに応じたサービスを提供する。
- 従業員の福利厚生を充実させる。
- 社会貢献活動に参加する。
- 環境保護活動を推進する。
- 製品の安全性を確保する。
- 顧客のプライバシーを保護する。



● 000000 0000000 : 000000 000000 00000000 0000000

- 000000 0000000 00000000 0000 00000000 0
- 000000 000000000 0000000 0000000000 0
- 00000000 000000000 000000000 00000000 000000000 0
- 00000000 00000000 00000000 000000000 00000000 0
- 000000 000000 000000000 0000000000 0
- 00000000 0000000000 0000000000 000 000000000 0
- 00000000 00000000 000 000000 000000000 0

● 000000 00000000 : 00000000 0000000 0000000000 00000000

- 0000000000 000000000 00000000 000000000000 000000 00000 00000000 0
- 00000000 000000000 00 00000000 00000000 0
- 00000000 00000000 000000000 00 00000000 0
- 000000 0000000 00000000000 000000000 0
- 0000000000 00000000000 00000000 000000000 00000000000 0
- 00000000000 00000000000 000000000 00000000000 0000000000 0
- 000000 000 00000000000 000000000 0000 000000000 0

● 000000 00000000 : 0000000000 00000000 00000000000 00000000

- 000000 00000000 00000000 00 000000 00000000 0
- 0000 00000000 00000000000 00000 00000000 0
- 00000000 00000000 0000000 0000000 0
- 000000 00000000 0000000000 000000000 0
- 000000 0000000000 0000000000 000000000 0
- 000000000000 0000000000 00000000000 0
- 000 00000000 0000000 0000000000 00 000000 00000000 0

[illegible]

- 組織の倫理規範を明確に定義し、全従業員に周知徹底させる。
- 組織の倫理規範を定期的に更新し、最新の状況に合わせた対応を確保する。
- 組織の倫理規範を遵守するための体制を整え、違反行為を未然に防ぐ。
- 組織の倫理規範を遵守するための教育・研修を実施し、従業員の意識を高める。
- 組織の倫理規範を遵守するための監視・評価体制を整え、違反行為を早期に発見・対応する。
- 組織の倫理規範を遵守するための相談窓口を設置し、従業員の疑問・相談に対応する。
- 組織の倫理規範を遵守するための報告・公表体制を整え、透明性を確保する。
- 組織の倫理規範を遵守するための評価・改善体制を整え、継続的に取り組む。

[illegible][illegible]

00 000000 000 000000 00000000 000 00 000000 0000000000 00000000 00000000 00000000 00000000 00000000 000000000000

[illegible]

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ : □

CC BY-NC-SA

[illegible][illegible]