الدورة التدريبية: التحول إلى قائد محترف في إدارة الفرق الحديثة والتكيف مع التغيرات السريعة



28 Dec 2026 - 01 Jan 2027

Kuala Lumpur

5200 € (Per Person)

Ref: #LE9668_177297

الدورة التدريبية: التحول إلى قائد محترف في إدارة الفرق الحديثة والتكيف مع التغيرات السريعة

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تقدم الدورة التدريبية: التحول إلى قائد رشيق محترف في إدارة الفرق الحديثة والتكيف مع التغيرات السريعة رؤية متكاملة لأسس القيادة الفعالة في البيئات الديناميكية. يقدم BIG BEN Training Center منهجاً عملياً يجمع بين النظريات الحديثة في إدارة الفرق الرشيقة والتطبيقات الواقعية. تركز الدورة على تمكين المشاركين من تبني منهجيات مثل سكرم وكانبان لتعزيز المرونة المؤسسية وقيادة الابتكار. ستتعلم خلالها تصميم خطط سبرينت فعالة وإدارة الموارد البشرية بذكاء لتحقيق الأهداف الاستراتيجية. الدورة مصممة لمواجهة تحديات العمل عن بعد وبناء ثقافة تعاونية مستدامة.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- مدير المشاريع والمبرمجون.
- قادة الفرق في القطاعات التقنية.
- المشرفون على إدارة المنتجات.
- رواد الأعمال وأصحاب الشركات الناشئة.
- المستشارون الإداريون.
- مسؤولي التطوير المؤسسي.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- شركات البرمجة وتطوير البرمجيات.
- الشركات التقنية ومراكز الابتكار.
- المؤسسات المالية والبنوك.
- الشركات الناشئة ومسرعات الأعمال.
- الهيئات الحكومية والوزارات.
- مقدمي الخدمات الاستشارية.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة المشاريع وتكنولوجيا المعلومات.
- فرق التطوير والبحث والابتكار.
- إدارة الموارد البشرية والتطوير.
- التخطيط الاستراتيجي والجودة.
- فرق التسويق الرقمي والمبيعات.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- تطبيق منهجيات أجايل وسكرم في توزيع المهام.
- قيادة فرق العمل عن بعد باستخدام أدوات التواصل الفعال.
- تصميم خطط سبرينت لتحسين إدارة المشاريع.
- تحفيز الابتكار وبناء ثقافة المرونة المؤسسية.
- إدارة الصراعات وتعزيز التعاون بين التخصصات.
- قياس مؤشرات أداء الفرق باستخدام أدوات كانبان.

منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد الدورة على نموذج تعليمي تفاعلي يجمع بين المحاضرات النظرية ودراسات الحالة العملية. يقدم BIG BEN Training Center جلسات محاكاة لسيناريوهات إدارة الفرق الرشيقة في بيئات متغيرة. يشمل البرنامج تمارين جماعية لتصميم خطط سبرينت وتطبيق أدوات سكرم. يتم تنظيم ورش عمل لتحليل مشكلات حقيقية وإيجاد حلول مبتكرة. يتلقى المشاركون تغذية راجعة فورية من مدربين متخصصين في القيادة الحديثة. تختتم كل وحدة بتقييم عملي لضمان تحقيق الأهداف.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أسس القيادة الرشيقة ومفاهيمها الجوهرية:

- مقدمة عن منهجيات أجايل وسكرم.
- الفرق بين القيادة التقليدية والقيادة الرشيقة.
- تحليل تحديات البيئات التنظيمية الحديثة.
- دور القائد في بناء ثقافة التعاون.
- مبادئ إدارة التغيير السريع.
- دراسة حالة لتحول قيادي ناجح.
- تقييم ذاتي للمهارات القيادية.

الوحدة الثانية: أدوات عملية لقيادة الفرق المرنة:

- تطبيق تقنيات تخطيط السبرينت.
- استخدام لوحات كانبان لتحسين سير العمل.
- إدارة الموارد البشرية في المشاريع المرنة.
- أدوات التواصل الفعال للفرق عن بعد.
- تصميم مؤشرات قياس الأداء الرئيسية.
- ورشة عمل: محاكاة توزيع المهام.
- تحليل عقبات تنفيذ المشاريع.

الوحدة الثالثة: حل المشكلات وتعزيز الابتكار:

- استراتيجيات التعامل مع الصراعات داخل الفرق.
- تقنيات تحفيز الإبداع وقيادة الابتكار.
- تحليل المخاطر في البيئات الديناميكية.
- تطوير حلول مستدامة للتحديات المؤسسية.
- تمارين العصف الذهني الجماعي.
- دراسة حالة: إدارة أزمة مشروع.
- تقييم قدرات الابتكار الفردية.

الوحدة الرابعة: التكيف مع التغيرات الاستراتيجية:

- ربط أهداف الفرق بالاستراتيجية المؤسسية.
- تطوير خطط التكيف مع السوق المتغيرة.
- إدارة التحول الرشيق في الهيئات الحكومية.
- موازنة الموارد في ظل الأولويات المتغيرة.
- محاكاة إدارة مشروع ذو متطلبات متغيرة.
- تحليل فشل التحولات المؤسسية.
- تطوير خطط الطوارئ.

الوحدة الخامسة: التطبيق الشامل والتطوير المستمر:

- دمج مهارات القيادة الرشيقة في العمل اليومي.
- بناء خطط تنمية فردية للمشاركين.
- تقييم فعالية فرق العمل باستخدام منهجيات رشيقة.
- استشراف مستقبل القيادة في العصر الرقمي.
- ورشة عمل: تطوير دليل إرشادي للقيادة.
- تحديد مجالات التطوير المستقبلية.
- جلسة تغذية راجعة شاملة.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟:

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟:

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20–25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

كيف يمكن قياس المرونة التنظيمية في بيئة تتسم بالغموض؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟:

تركز الدورة على التطبيق العملي المباشر من خلال محاكاة التحديات الواقعية في قيادة الفرق الرشيقة. يقدم BIG BEN Training Center منهجاً فريداً يجمع بين أحدث نظريات إدارة المشاريع المرنة ودراسات الحالة من قطاعات متنوعة مثل التقنية والهيئات الحكومية. يتميز البرنامج بتركيزه على قيادة الابتكار وبناء ثقافة مؤسسية داعمة للتغيير السريع، مع تخصيص تمارين لقياس مؤشرات الأداء الفعلية. الدورة توفر أدوات قابلة للتطبيق فورياً في تحسين توزيع المهام وإدارة الموارد البشرية ضمن منهجيات أجايل.