الدورة التدريبية: الإدارة الاستراتيجية للإدارات القانونية - تمكين القادة لتحقيق الامتثال



27 - 31 Dec 2026

Amman

3800 € (Per Person)

Ref: #LE8737_246981

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تقدم BIG BEN Training Center دورة متخصصة في تمكين قادة الإدارات القانونية من تطبيق استراتيجيات متقدمة لتعزيز الامتثال التنظيمي وإدارة المخاطر بكفاءة. تركز هذه الدورة على تحويل الممارسات التقليدية إلى نماذج مبتكرة تدعم الأهداف المؤسسية الشاملة، مع التركيز على التكامل بين الحوكمة القانونية والكفاءة التشغيلية. من خلال منهجية عملية، سيتمكن المشاركون من تطوير خطط موارد فعّالة، وتحسين أداء فرق العمل، واستخدام التكنولوجيا الحديثة لتبسيط العمليات القانونية. يقدم BIG BEN Training Center رؤى قيّمة مستمدة من تحديات القطاعات المحلية والعالمية، مما يضمن تطبيقاً فورياً للمفاهيم في بيئات العمل المتنوعة.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- رؤساء الأقسام القانونية.
- المديرون التنفيذيون للمؤسسات.
- المستشارون القانونيون في الشركات.
- مسؤولو الامتثال والرقابة.
- محامو القطاع الحكومي والخاص.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع المالي والمصرفي.
- شركات الاستثمار والعقارات.
- الرعاية الصحية والمستشفيات.
- الطاقة والبنية التحتية.
- الهيئات الحكومية والجهات التنظيمية.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- الإدارة القانونية.
- إدارة المخاطر.
- شؤون الامتثال.
- الإدارة التنفيذية.
- إدارة العقود.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- تصميم خطط استراتيجية للإدارات القانونية.
- تطبيق أدوات فعالة لإدارة المخاطر القانونية.
- قيادة فرق العمل لتحقيق الامتثال التنظيمي.
- تحليل وتطوير سياسات العقود والنزاعات.
- قياس وتقييم أداء القسم القانوني.

منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد الدورة على مزيج من المحاضرات التفاعلية ودراسات الحالة العملية المستمدة من تحديات الإدارات القانونية في بيئات متنوعة. سيشارك المتدربون في جلسات عصف ذهني جماعي لتحليل سيناريوهات حية، مع تطبيق عملي لأدوات إدارة المخاطر والتفاوض. يقدم BIG BEN Training Center تمارين محاكاة لصياغة العقود وإدارة النزاعات، مع تزويد المشاركين بتغذية راجعة فورية من مدربين متخصصين. تشمل المنهجية أيضًا مناقشات جماعية حول أخلاقيات المهنة واستخدام التكنولوجيا لتحسين الكفاءة التشغيلية.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أساسيات الإدارة الاستراتيجية للإدارات القانونية:

- التحديات المعاصرة في القطاع القانوني.
- دور القائد القانوني في تحقيق الأهداف المؤسسية.
- معايير الجودة والكفاءة التشغيلية.
- أدوات تحليل البيئة القانونية.
- تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية.
- إدارة التغيير في الهيكل القانوني.
- التوازن بين التكاليف والقيمة المضافة.

الوحدة الثانية: إدارة المخاطر والامتثال التنظيمي:

- أنواع المخاطر القانونية المؤثرة على المؤسسات.
- تصميم إطار عمل للامتثال التنظيمي.
- آليات الرقابة الداخلية الفعالة.
- التعامل مع الجهات الرقابية الحكومية.
- إعداد التقارير الدورية للامتثال.
- دراسات حالة في إدارة الأزمات القانونية.
- تحديث السياسات وفق المتغيرات التشريعية.

الوحدة الثالثة: قيادة الفرق القانونية وتطوير الأداء:

- بناء فرق عمل متكاملة.
- تفويض المهام وتمكين الكوادر.
- تقييم كفاءة الموظفين القانونيين.
- برامج التدريب والتطوير المستمر.
- تحفيز الابتكار في الممارسات اليومية.
- إدارة الصراعات الداخلية.
- تعزيز التواصل بين الإدارات.

الوحدة الرابعة: التكنولوجيا والتحول الرقمي في الإدارة القانونية:

- أدوات الذكاء الاصطناعي في البحث القانوني.
- أنظمة إدارة العقود الإلكترونية.
- تأمين البيانات والحفاظ على السرية.
- توظيف التحليل البياناتي لاتخاذ القرارات.
- دراسات حالة في التحول الرقمي.
- معايير اختيار الحلول التقنية.
- التحديات التقنية وطرق التغلب عليها.

الوحدة الخامسة: التفاوض المتقدم وإدارة النزاعات:

- استراتيجيات التفاوض في العقود المعقدة.
- تحليل الأطراف ذات المصالح المتعددة.
- صياغة بنود الحماية القانونية.
- آليات حل النزاعات خارج المحاكم.
- إدارة المفاوضات متعددة الجنسيات.
- دور الوساطة والتحكيم.
- توثيق النتائج وتجنب النزاعات المستقبلية.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20–25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

كيف يمكن قياس الأثر الاستراتيجي للإدارة القانونية على الربحية المؤسسية دون تحويلها إلى مركز تكلفة؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تركز الدورة على الجوانب الاستراتيجية بدلًا من الإجرائية البحتة، مقدّمةً إطارًا متكاملًا يربط بين القيادة القانونية الفعّالة والأهداف المؤسسية الشاملة. يتميز المحتوى بدمج دراسات حالة واقعية من قطاعات متنوعة مثل القطاع المالي والصحي، مع تحليل التحديات المحلية في الامتثال التنظيمي. يقدم BIG BEN Training Center رؤىً مبتكرة في توظيف التكنولوجيا لتعزيز كفاءة العمليات القانونية، مع التركيز على تطوير مؤشرات أداء قابلة للقياس. تعتمد المنهجية على تمارين محاكاة متقدّمة للتفاوض وإدارة الأزمات، مما يضمن نقل الخبرات بشكل عملي.