الدورة التدريبية: قيادة التحول نحو الاستدامة المؤسسية وتطوير استراتيجيات التنمية المستدامة

30 Nov - 04 Dec 2026

Cape town

4600 € (Per Person)

Ref: #LE7221_292211

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تقدم الدورة التدريبية في قيادة التحول نحو الاستدامة المؤسسية وتطوير استراتيجيات التنمية المستدامة رؤية متكاملة لتمكين القادة من دفع عجلة التغيير المستدام. يقدم BIG BEN Training Center منهجاً عملياً يجمع بين الأسس النظرية وأحدث التطبيقات العالمية في مجال الاستدامة، مع التركيز على تصميم خطط فعالة قابلة للتنفيذ. ستغطي الدورة آليات قياس الأثر البيئي والاجتماعي، ودمج أهداف التنمية المستدامة في الاستراتيجيات المؤسسية، وتعزيز كفاءة الموارد. سيتمكن المشاركون من تطوير سياسات استدامة مبتكرة، وإدارة المخاطر البيئية، وتحقيق التوافق مع المعايير الدولية مثل GRI، مما يضمن تحول مؤسساتهم نحو نماذج أعمال مستدامة ومسؤولة.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- كبار المدراء والقيادات العليا.
- مسؤولي الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية.
- مديري العمليات والتخطيط الاستراتيجي.
- رؤساء الأقسام في القطاعين العام والخاص.
- استشاريو الأعمال والتنمية المؤسسية.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع المالي والمصرفي.
- الصناعات التحويلية والطاقة.
- الخدمات اللوجستية وسلاسل التوريد.
- القطاع الصحي والتعليمي.
- الهيئات الحكومية ومراكز صنع السياسات.
- القطاع السياحي والفندقي.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية.
- التخطيط الاستراتيجي وتطوير الأعمال.
- إدارة العمليات والجودة.
- المشتريات وسلاسل التوريد.
- العلاقات الحكومية والتواصل المؤسسي.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- تصميم خطط استدامة مؤسسية متكاملة.
- تطبيق معايير GRI في إعداد تقارير الاستدامة.
- قياس الأثر البيئي والاجتماعي للمشاريع.
- إدارة المخاطر المرتبطة بالتغير المناخي.
- دمج أهداف التنمية المستدامة 2030 في الاستراتيجيات.
- تطوير مؤشرات أداء رئيسية للاستدامة.
- تعزيز كفاءة استخدام الموارد الطبيعية.

منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد منهجية الدورة على مزيج من المحاضرات التفاعلية ودراسات الحالة العملية من قطاعات متنوعة، مثل تجارب التحول الأخضر في الصناعة والتمويل. يقدم BIG BEN Training Center جلسات عصف ذهني جماعي لتصميم خطط استدامة قابلة للتطبيق، مع تطبيقات عملية على تقييم البصمة الكربونية. تشمل الأنشطة تمارين محاكاة لإدارة المخاطر البيئية، وورش عمل لصياغة تقارير الاستدامة وفق معايير GRI. يتم توفير تغذية راجعة فورية من مدربين متخصصين، مع التركيز على تحويل النماذج النظرية إلى حلول مؤسسية ملموسة.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أسس قيادة التحول المستدام:

- مفاهيم الاستدامة المؤسسية وأبعادها الثلاثة.
- أهداف التنمية المستدامة 2030 وتطبيقاتها العملية.
- أطر عالمية لقياس الأداء المستدام.
- دور القيادة في دفع التغيير البيئي.
- تحليل الفجوات بين الوضع الراهن والمستهدف.
- دراسة حالة: نجاحات تحول القطاع المالي نحو الاستدامة.

الوحدة الثانية: تصميم استراتيجيات الاستدامة:

- آليات صياغة رؤية واستراتيجية مستدامة.
- تحديد مؤشرات أداء رئيسية للاستدامة.
- دمج الاستدامة في التخطيط المالي والميزانيات.
- إدارة أصحاب المصلحة في التحول الأخضر.
- نماذج الاقتصاد الدائري وتطبيقاتها.
- ورشة عمل: بناء خطة استدامة لمؤسسة افتراضية.

الوحدة الثالثة: قياس الأثر وإعداد التقارير:

- أدوات تقييم البصمة الكربونية والمائية.
- معايير GRI للإبلاغ عن الاستدامة.
- تحليل البيانات البيئية والاجتماعية.
- آليات التحقق من صحة التقارير.
- تحديات الإفصاح عن المخاطر المناخية.
- تمرين عملي: صياغة تقرير استدامة مختصر.

الوحدة الرابعة: إدارة المخاطر والامتثال:

- أنواع المخاطر البيئية والاجتماعية.
- أطر الامتثال التنظيمي المحلي والدولي.
- استراتيجيات التكيف مع التغير المناخي.
- إدارة استمرارية الأعمال في الأزمات البيئية.
- دور الابتكار في الحد من المخاطر.
- دراسة حالة: إدارة المخاطر في سلاسل التوريد العالمية.

الوحدة الخامسة: تنفيذ الاستدامة عمليًا:

- آليات تحفيز التغيير المؤسسي.
- تطوير سياسات المشتريات المستدامة.
- تعزيز كفاءة الطاقة والموارد.
- بناء شراكات لتحقيق أهداف الاستدامة.
- تقييم العائد على الاستثمار في المشاريع الخضراء.
- جلسة تخطيط: تطوير مبادرة استدامة قابلة للتنفيذ.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟:

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟:

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20–25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

كيف يمكن موازنة متطلبات الربحية قصيرة الأجل مع استثمارات الاستدامة طويلة المدى دون التضحية بالكفاءة التنافسية؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟:

تميز الدورة التدريبية في قيادة التحول نحو الاستدامة المؤسسية بتكاملها بين الجانب الاستراتيجي والتطبيقي، حيث توفر أدوات قياس فعلية مثل تحليل البصمة الكربونية وصياغة تقارير GRI. يقدم BIG BEN Training Center منهجاً قائماً على حل تحديات حقيقية تواجه القطاعات العربية، مع أمثلة من بيئات أعمال متنوعة. تركز الدورة على تحويل المفاهيم العالمية إلى خطط عمل ملموسة، بدءاً من إدارة المخاطر البيئية إلى بناء شراكات مستدامة، مع تطبيقات على سياسات المشتريات الخضراء وكفاءة الموارد. يعزز المحتوى القدرة على قيادة التغيير المؤسسي عبر أدوات مبتكرة تتخطى النماذج التقليدية.