الدورة التدريبية: حوكمة المؤسسات الحكومية وإدارة المخاطر - تطبيقات عملية وتحديات معاصرة

01 - 05 Nov 2026

Manama

4400 € (Per Person)

Ref: #LE6939_247156

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تقدم BIG BEN Training Center دورة متخصصة تركز على تعزيز مبادئ حوكمة المؤسسات الحكومية وإدارة المخاطر في القطاع العام. تم تصميم المحتوى لمواجهة التحديات المعاصرة مثل الامتثال التنظيمي والشفافية المالية، مع تطبيقات عملية مستمدة من دراسات حالات حقيقية. يكتسب المشاركون أدوات لتطوير أطر حوكمة فعالة وبناء استراتيجيات متكاملة لإدارة المخاطر التشغيلية والمالية. تركز الدورة على تمكين الكوادر من تحقيق التوافق مع المعايير الدولية وتعزيز المساءلة المؤسسية، مما يدعم استدامة أداء مؤسسات الدولة.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- المدراء التنفيذيون في القطاع الحكومي.
- مسؤولو الرقابة الداخلية والامتثال.
- رؤساء أقسام إدارة المخاطر.
- المستشارون القانونيون والإداريون.
- موظفو الهيئات الرقابية والتدقيق.
- قادة المشاريع الحكومية.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- الوزارات والهيئات الحكومية.
- المؤسسات شبه الحكومية.
- الشركات المملوكة للدولة.
- القطاع الصحي والتعليمي الحكومي.
- الجهات الرقابية والمالية.
- مؤسسات البنية التحتية العامة.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة الحوكمة والامتثال.
- الرقابة الداخلية والتدقيق.
- إدارة المخاطر المؤسسية.
- الشؤون القانونية.
- التخطيط الاستراتيجي.
- المالية والمشتريات.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- تطبيق أطر حوكمة متكاملة لمؤسسات الدولة.
- تحليل وتقييم المخاطر التشغيلية والمالية.
- تصميم آليات رقابية لتعزيز الشفافية.
- توثيق سياسات الامتثال التنظيمي.
- قياس أثر الحوكمة على الأداء المؤسسي.
- إدارة مخاطر الفساد المالي والإداري.

منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد الدورة على منهجية تفاعلية تشمل دراسات حالات من واقع مؤسسات القطاع العام، وجلسات عصف ذهني جماعي، ومحاكاة سيناريوهات إدارة المخاطر. يقدم BIG BEN Training Center تمارين عملية لتقييم أطر الحوكمة القائمة، مع مناقشات مكثفة حول تحديات التطبيق في البيئات الحكومية. يتضمن البرنامج ورش عمل لتحليل تقارير الرقابة الداخلية، وتصميم خطط علاج المخاطر، مع تزويد المشاركين بتغذية راجعة فورية من خبراء متخصصين.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أساسيات حوكمة مؤسسات الدولة:

- مفاهيم الحوكمة في القطاع العام.
- معايير الحوكمة الحكومية الدولية.
- أدوار مجلس الإدارة والإدارة العليا.
- تحديات تطبيق الحوكمة في البيئات الحكومية.
- دراسة مقارنة بين النماذج العالمية.

الوحدة الثانية: بناء استراتيجيات إدارة المخاطر:

- تصنيف المخاطر التشغيلية والمالية.
- أدوات تحديد وتقييم المخاطر.
- ربط إدارة المخاطر بالأهداف الاستراتيجية.
- نماذج قياس احتمالية وتأثير المخاطر.
- حالات عملية في القطاع الصحي الحكومي.

الوحدة الثالثة: آليات الرقابة والامتثال:

- تصميم نظم الرقابة الداخلية.
- معايير إعداد تقارير الامتثال.
- المواءمة مع المتطلبات التنظيمية المحلية.
- دور التدقيق الداخلي في تعزيز الحوكمة.
- ورشة عمل: تحليل فجوات الامتثال.

الوحدة الرابعة: الشفافية ومكافحة الفساد:

- استراتيجيات تعزيز النزاهة المؤسسية.
- إجراءات الإفصاح المالي والإداري.
- آليات حماية المبلغين عن المخالفات.
- دراسة حالة: إدارة مخاطر الفساد في المشتقات الحكومية.
- تقييم سياسات المساءلة الاجتماعية.

الوحدة الخامسة: تطوير خطط تنفيذ الحوكمة:

- توثيق سياسات الحوكمة وإدارة المخاطر.
- مؤشرات قياس فعالية الأنظمة.
- تحديث الأطر بناءً على التغيرات التنظيمية.
- تطبيق دروس الدورة في بيئات عمل المشاركين.
- جلسة تقييم نهائية للتطبيقات العملية.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟:

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟:

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20–25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

هل يمكن تحقيق التوازن بين متطلبات المرونة الإدارية في مؤسسات الدولة واشتراطات الحوكمة الصارمة دون التأثير على سرعة الاستجابة للتحديات الطارئة؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟:

تركز الدورة على التحديات الفريدة التي تواجه مؤسسات القطاع العام، مع تقديم حلول قابلة للتطبيق مباشرة في البيئات الحكومية. يعرض BIG BEN Training Center دراسات حالات من واقع المؤسسات الحكومية المحلية، ويربط بين الحوكمة وإدارة المخاطر كإطار متكامل. يتميز المحتوى بالتركيز على الجانب التطبيقي عبر ورش العمل التفاعلية، بدلاً من النظريات الأكاديمية المجردة، مما يمكن المشاركين من قيادة التغيير المؤسسي الفعّال.