



□□□□□□ □□□□□□□□□□ : □□□□□□□□ □□

18 - 22 □□□□□□ 2026

AMMAN

3800 € (PER PERSON)

REF: #LE2580_479589



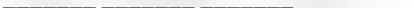
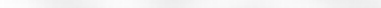
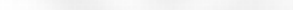
00000000 / 0000000000000000 :

- 1990年代 中国开始大规模引进国外先进技术
- 2000年代 中国开始大规模引进国外先进技术
- 2010年代 中国开始大规模引进国外先进技术
- 2020年代 中国开始大规模引进国外先进技术
- 2030年代 中国开始大规模引进国外先进技术

[illegible]

- [illegible]

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ : .

- 
- 
- 
- 
- 



- 2019年12月31日以前に作成された「事業計画書」を提出する。
- 2020年1月1日以後に作成された「事業計画書」を提出する。
- 2020年1月1日以後に作成された「事業計画書」を提出する。
- 2020年1月1日以後に作成された「事業計画書」を提出する。
- 2020年1月1日以後に作成された「事業計画書」を提出する。
- 2020年1月1日以後に作成された「事業計画書」を提出する。

[illegible][illegible]

000000 000000 : 00 000000 00000000 00 2025

- [illegible]



● 目標設定の重要性：目標設定が成功の鍵となる理由

- 明確な目標を設定することで、行動の方向性を定めることができる。
- 目標を設定することで、モチベーションを高めることができる。
- 目標を設定することで、進捗を把握し、調整することができる。
- 目標を設定することで、責任感を高めることができる。
- 目標を設定することで、時間管理を改善することができる。
- 目標を設定することで、ストレスを軽減することができる。
- 目標を設定することで、自己成長を促進することができる。

● 目標設定の原則：SMARTの原則を適用する

- 目標は具体的で、測定可能なものである。
- 目標は達成可能なものである。
- 目標は関連性のあるものである。
- 目標はタイムリーなものである。
- 目標は明確で、曖昧さのないものである。
- 目標は短期目標と長期目標を区別する。
- 目標は定期的に見直し、調整を行う。

● 目標設定のステップ：目標設定のプロセスを明確にする

- 現状の分析と課題の特定。
- 目標設定の優先順位を決定する。
- 目標設定の具体的な計画を立てる。
- 目標設定の進捗を定期的に確認する。
- 目標設定の達成状況を評価する。
- 目標設定の失敗から学ぶ。
- 目標設定の成功を庆祝する。



பெரிய பென் பயிற்சியின் நோக்கம்:

- நிறுவனத்தின் நோக்கங்களை அறிவித்தல்.
- நிறுவனத்தின் நோக்கங்களை அனைத்து பிள்ளைகளும் அறிந்து கொள்ளுதல்.
- நிறுவனத்தின் நோக்கங்களை அனைத்து பிள்ளைகளும் அறிந்து கொள்ளுதல்.
- நிறுவனத்தின் நோக்கங்களை அனைத்து பிள்ளைகளும் அறிந்து கொள்ளுதல்.
- நிறுவனத்தின் நோக்கங்களை அனைத்து பிள்ளைகளும் அறிந்து கொள்ளுதல்.
- நிறுவனத்தின் நோக்கங்களை அனைத்து பிள்ளைகளும் அறிந்து கொள்ளுதல்.
- நிறுவனத்தின் நோக்கங்களை அனைத்து பிள்ளைகளும் அறிந்து கொள்ளுதல்.

பெரிய பென் பயிற்சியின் நோக்கம்:

பெரிய பென் பயிற்சியின் நோக்கம்:

பெரிய பென் பயிற்சியின் நோக்கம்:

பெரிய பென் பயிற்சியின் நோக்கம்:

பெரிய பென் பயிற்சியின் நோக்கம்:

பெரிய பென் பயிற்சியின் நோக்கம்:

பெரிய பென் பயிற்சியின் நோக்கம்:

பெரிய பென் பயிற்சியின் நோக்கம்:

பெரிய பென் பயிற்சியின் நோக்கம்: