



□□□□□□ □□□□□□□□□□ : □□□□□□□□□□

**28 DEC 2026 - 01 JAN 2027**

**KUALA LUMPUR**

**5200 € (PER PERSON)**

**REF: #LE1571\_228312**



## 00000 000000 000000000 / 0000 0000 :

0000 000 000000 0000000000 0000 000000 000000 00000000 00 000000 00000000 00 00000 0000000000 00000 00000 000 00000000

## 000000 000000000 / 000 000000 0000000000 000000 00 :

- 00000000 000000 00 00000000 00000000.
- 00000 00000000 0000000000 00000000.
- 000000 000000 000000 000000 00000000.
- 00000 00000000 000000000000.
- 00000 00000 00000000 0000000000.

## 00000000 0000000000 0000000000 :

- 00000000 00000000 00000000 00000000.
- 00000000 00000000 00000000.
- 0000000 0000000000 000000000000.
- 0000000 00000000 0000000 000000000000.
- 00000000 000 0000000 000000 00000000 00000000.

## 00000000 0000000000 00000000000 :

- 00000000 0000000000 00000000.
- 000000 0000000000 00000000000000.
- 000000 00000000 000000 00000000.
- 00000000 0000000000 000000000000.
- 000000 00000000 00000000.

## 000000 00000000 00000000000 :

00000000 000 00000000 00000000000000 0000000 0000000000 000 00000 0000000000 0000000000.

- 000000 00000000 00000000 0000000000 0000000 000000 0000000000.
- 000000 0000000000000000 000000 00000 0000000000 0000000000.
- 000000 000000 000000 0000000000 0000000000 0000000000.
- 000000 0000000000 00000000 00000000 00 00000000 000000.

- 2020 年 12 月 31 日 前 完 成 的 工 作 量 均 按 照 2020 年 度 工 作 量 计 算。

2. 考核指标及权重：



3. 考核结果应用：（考核结果与薪酬挂钩）：

4. 考核流程：考核工作由人力资源部牵头，各部门负责人配合。

- 考核工作由人力资源部牵头，各部门负责人配合。
- 考核工作由人力资源部牵头，各部门负责人配合。
- 考核工作由人力资源部牵头，各部门负责人配合。
- 考核工作由人力资源部牵头，各部门负责人配合。
- 考核工作由人力资源部牵头，各部门负责人配合。

5. 考核结果应用：考核结果与薪酬挂钩。

- 考核工作由人力资源部牵头，各部门负责人配合。
- 考核工作由人力资源部牵头，各部门负责人配合。
- 考核工作由人力资源部牵头，各部门负责人配合。
- 考核工作由人力资源部牵头，各部门负责人配合。
- 考核工作由人力资源部牵头，各部门负责人配合。

6. 考核结果应用：考核结果与薪酬挂钩。

- 考核工作由人力资源部牵头，各部门负责人配合。
- 考核工作由人力资源部牵头，各部门负责人配合。
- 考核工作由人力资源部牵头，各部门负责人配合。
- 考核工作由人力资源部牵头，各部门负责人配合。
- 考核工作由人力资源部牵头，各部门负责人配合。

7. 考核结果应用：考核结果与薪酬挂钩。

- 考核工作由人力资源部牵头，各部门负责人配合。
- 考核工作由人力资源部牵头，各部门负责人配合。
- 考核工作由人力资源部牵头，各部门负责人配合。
- 考核工作由人力资源部牵头，各部门负责人配合。
- 考核工作由人力资源部牵头，各部门负责人配合。

8. 考核结果应用：考核结果与薪酬挂钩。

- 考核工作由人力资源部牵头，各部门负责人配合。
- 考核工作由人力资源部牵头，各部门负责人配合。
- 考核工作由人力资源部牵头，各部门负责人配合。

- **RESEARCH REPORTS FOR INVESTMENT DECISIONS AND RECOMMENDATIONS**
- **RESEARCH REPORTS FOR INVESTMENT DECISIONS AND RECOMMENDATIONS**



**RESEARCH REPORTS FOR INVESTMENT DECISIONS AND RECOMMENDATIONS :**

RESEARCH REPORTS FOR INVESTMENT DECISIONS AND RECOMMENDATIONS

RESEARCH REPORTS FOR INVESTMENT DECISIONS AND RECOMMENDATIONS

RESEARCH REPORTS FOR INVESTMENT DECISIONS AND RECOMMENDATIONS

RESEARCH REPORTS FOR INVESTMENT DECISIONS AND RECOMMENDATIONS

**RESEARCH REPORTS FOR INVESTMENT DECISIONS AND RECOMMENDATIONS :**

RESEARCH REPORTS FOR INVESTMENT DECISIONS AND RECOMMENDATIONS

RESEARCH REPORTS FOR INVESTMENT DECISIONS AND RECOMMENDATIONS

RESEARCH REPORTS FOR INVESTMENT DECISIONS AND RECOMMENDATIONS