



000000 0000000000 : 0000 0000

11 - 15 000000 2026

DUBAI

4800 € (PER PERSON)

REF: #CUS3872_469800



ပုံစံအရ ဝင်ခွင့်ရရှိသူများကို ဝင်ခွင့်ပေးခြင်း :

အောက် "အကြောင်းအရာများ" အောက်တွင် ဖော်ပြထားသော အချက်အလက်များကို အခြေခံ၍ ဝင်ခွင့်ပေးခြင်းကို BIG BEN Training Center အနေဖြင့်

ပုံစံအရ ဝင်ခွင့်ရရှိသူများကို ဝင်ခွင့်ပေးခြင်း ဝင်ခွင့်ပေးခြင်း :

- အောက်တွင် ဖော်ပြထားပါသည်။
- အောက်တွင် ဖော်ပြထားသော အချက်အလက်များကို အခြေခံ၍
- အောက်တွင် ဖော်ပြထားပါသည်။
- အောက်တွင် ဖော်ပြထားသော အချက်အလက်များကို အခြေခံ၍
- အောက်တွင် ဖော်ပြထားသော အချက်အလက်များကို အခြေခံ၍

ပုံစံအရ ဝင်ခွင့်ရရှိသူများကို ဝင်ခွင့်ပေးခြင်း :

- အောက်တွင် ဖော်ပြထားသော အချက်အလက်များကို အခြေခံ၍
- အောက်တွင် ဖော်ပြထားသော အချက်အလက်များကို အခြေခံ၍
- အောက်တွင် ဖော်ပြထားသော အချက်အလက်များကို အခြေခံ၍
- အောက်တွင် ဖော်ပြထားသော အချက်အလက်များကို အခြေခံ၍

ပုံစံအရ ဝင်ခွင့်ရရှိသူများကို ဝင်ခွင့်ပေးခြင်း :

- အောက်တွင် ဖော်ပြထားပါသည်။
- အောက်တွင် ဖော်ပြထားသော အချက်အလက်များကို အခြေခံ၍
- အောက်တွင် ဖော်ပြထားသော အချက်အလက်များကို အခြေခံ၍
- အောက်တွင် ဖော်ပြထားသော အချက်အလက်များကို အခြေခံ၍



- የግንባታ ስራዎችን በጥንቃቄ በመገኘት የሚከተሉት ስራዎች ሊከናወኑ ይችላሉ፡
- የግንባታ ስራዎችን ለሚከተሉት ምክንያቶች ለማቋቋም ስራዎች ሊከናወኑ ይችላሉ፡
- የግንባታ ስራዎችን በጥንቃቄ በመገኘት የሚከተሉት ስራዎች ሊከናወኑ ይችላሉ፡
- የግንባታ ስራዎችን በጥንቃቄ በመገኘት የሚከተሉት ስራዎች ሊከናወኑ ይችላሉ፡
- የግንባታ ስራዎችን በጥንቃቄ በመገኘት የሚከተሉት ስራዎች ሊከናወኑ ይችላሉ፡

- 環境負荷低減: 省エネ型照明器具の導入とLED照明への交換を実施。
- 資源の有効活用: 再生紙を使用した印刷物の発行と、古紙の回収プログラムを導入。
- 従業員の環境意識向上: 定期的な環境教育セミナーを開催し、省エネ意識を醸成。
- 環境負荷の見える化: CO2排出量のモニタリングシステムを導入し、リアルタイムでデータを確認可能に。
- 目標: 2025年度までにCO2排出量を2020年度比で30%削減し、資源リサイクル率を70%以上とする。

[illegible]



- □ □ □ □ □ □ □ □ □ : □

- □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ : □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □



□□□□□□ □□□□□□□□ : □□□□□□□□ □□□□□□□□□□ □□□□□□

- □□□□ □□□□ □□ □□□□ □□ □□□□□□ □□□□□□□□□□
- □□□□□□ □□□□□□ □□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□□□
- □□□□□□ □□□□□□ □□ □□□□□□□□ □□□□□□□□□□
- □□□□ □□□□□□ □□□□□□ □□□□□□ □□□□□□
- □□□□□□□□ □□□□□□ □□□□ □□□□□□□□
- □□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□
- □□□□□□ □□□□□□: □□□□□□ □□□ □□□□ □□□□□□□□

□□□□□□□□ □□□□□□□□□□ :

□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□□□

- □□ □□□□ □□□□ □□□□□□

□□□ □□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□□□

- 5 □□□□□□ 4-5 □□□□□□ □□□□□□ (20-25 □□□□ □□□□□□□□) □□□□ □□□□□ □□□□□□□□

□□□□□ □□□□□□□□ :

- "□□ □□□□ □□□□ □□□□□□ □□□□□□ □□□□□□ □□□ □□□□ □□□□□□ □□□□□□ □□ □□□□□□ □□□□□□ □□□□□□□□".

□□ □□□□ □□□□□ □□□□ □□□ □□□□□□ □□ □□□□□□ □□ □□□□□□□□

□□□□ "□□□□□□ □□□□□□□□□□; □□□□□□ □□□□ □□ □□□□ □□□□" □□□□□□□□ □□ □□□□□ □□ □□□□□ □□□□□□□□□□□□ □□□□□□ □□□□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□□□