الدورة التدريبية: تطوير القادة الاستراتيجيين - إتقان المهارات القيادية المتكاملة للنجاح



Ref: #LE8624

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تقدم BIG BEN Training Center دورة تدريبية متخصصة في صقل المهارات القيادية المتكاملة، مصممة لتعزيز الكفاءات الاستراتيجية للقادة في البيئات المؤسسية المعاصرة. تركز هذه الدورة على دمج الجوانب النظرية والتطبيقية للقيادة الفعالة، بدءاً من تطوير الرؤية الاستراتيجية وصولاً إلى إدارة التغيير وتعزيز الذكاء العاطفي. سيتمكن المشاركون من اكتساب أدوات عملية لقيادة الفرق بكفاءة، واتخاذ القرارات المعقدة، وبناء ثقافة مؤسسية مستدامة. من خلال منهجية تفاعلية وتطبيقات عملية، يضمن مركز BIG BEN Training Center نقل المعرفة الأكثر تطوراً لمواجهة تحديات السوق الديناميكية.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- المدراء التنفيذيون وقادة الفرق.
- رواد الأعمال ومديرو المشاريع.
- المشرفون في الإدارات المتوسطة والعليا.
- الموظفون المرشحون لمواقع قيادية.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع المالي والمصرفي.
- الصناعات التكنولوجية والتحول الرقمي.
- القطاع الصحي والإداري.
- الخدمات اللوجستية وسلسلة التوريد.
- الهيئات الحكومية والجهات شبه الحكومية.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- الإدارة العليا والتخطيط الاستراتيجي.
- إدارة الموارد البشرية وتطوير المواهب.
- إدارة العمليات والجودة.
- إدارة المشاريع والمبادرات التطويرية.
- شؤون الموظفين والتطوير التنظيمي.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- تطبيق استراتيجيات القيادة التحويلية لتعزيز الأداء المؤسسي.
- تحليل وتطوير الذكاء العاطفي لتحسين التواصل القيادي.
- تصميم خطط فعالة لإدارة التغيير وتجاوز المقاومة التنظيمية.
- استخدام أدوات اتخاذ القرار الاستراتيجي في المواقف المعقدة.
- بناء فرق عمل متماسكة وتحفيزها لتحقيق الأهداف.

منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد منهجية BIG BEN Training Center على مزيج من المحاضرات التفاعلية ودراسات الحالة الواقعية وورش العمل التطبيقية. سيشارك المتدربون في تمارين محاكاة لقرارات قيادية حرجة، مع تحليل نقدي لسيناريوهات من قطاعات متنوعة. تشمل الجلسات تقييماً ذاتياً لمهارات القيادة، وتصميم خطط تنمية فردية، ومناقشات جماعية حول تحديات القيادة في البيئات الرقمية. يقدم المدربون تغذية راجعة فورية، مع التركيز على تطبيق النماذج القيادية العالمية مثل "القيادة الخادمة" و"القيادة التكيفية".

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أساسيات القيادة الاستراتيجية الحديثة:

- مفهوم القيادة المتكاملة وأبعادها الثلاثة.
- الفرق بين الإدارة والقيادة في السياق المؤسسي.
- تحليل نظريات القيادة المعاصرة.
- دور القائد في صياغة الرؤية المؤسسية.
- معايير القيادة الأخلاقية والمسؤولية الاجتماعية.
- تقييم الكفاءات القيادية الذاتية.

الوحدة الثانية: الذكاء العاطفي والاتصال القيادي الفعال:

- مكونات الذكاء العاطفي للقادة.
- استراتيجيات لتحسين الوعي الذاتي والاجتماعي.
- فنون التواصل المؤثر في المواقف الصعبة.
- إدارة الصراعات داخل الفرق عبر الحوار البناء.
- تطبيقات عملية لقراءة لغة الجسد وتأثيرها.

الوحدة الثالثة: صنع القرار وإدارة الأزمات:

- أطر منهجية لاتخاذ القرارات الاستراتيجية.
- تحليل المخاطر وتقييم البدائل في البيئات المعقدة.
- أدوات إدارة الأزمات واستعادة الاستقرار المؤسسي.
- دراسة حالات لنجاحات وإخفاقات قيادية.
- تمارين محاكاة لسيناريوهات ضغط عالية.

الوحدة الرابعة: قيادة التغيير وتمكين الفرق:

- نماذج ناجحة لقيادة التحول المؤسسي.
- كسب تأييد أصحاب المصلحة وتجاوز مقاومة التغيير.
- استراتيجيات تفويض المهام وتمكين المرؤوسين.
- تصميم خطط تحفيزية مبتكرة للفرق.
- قياس أثر التغيير على الأداء التنظيمي.

الوحدة الخامسة: التطوير المستدام للكفاءات القيادية:

- بناء خطة تنمية قيادية شخصية.
- آليات متابعة التقدم وتقييم النمو القيادي.
- موازنة المهارات التقنية والبشرية للقادة.
- استشراف تحديات القيادة المستقبلية في العصر الرقمي.
- ورشة عمل لتطبيق كافة المهارات في مشروع تكاملي.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟:

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟:

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20–25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

هل يمكن للقائد تحقيق التوازن بين المرونة في تبني الأساليب القيادية الحديثة والثبات على المبادئ الأساسية للقيادة في ظل التغيرات المؤسسية المتسارعة؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟:

تم تصميم هذه الدورة لتقديم رؤية شاملة تجمع بين الأطر الأكاديمية الرصينة والتطبيقات العملية المباشرة، مع التركيز على تحويل المفاهيم النظرية إلى خطط عمل قابلة للتنفيذ. يقدم BIG BEN Training Center منهجاً فريداً يعتمد على تحليل التحديات القيادية الحقيقية في القطاعات المحلية والعالمية، بدلاً من التركيز على الأدوات العامة. تشمل الدورة رؤى متقدمة حول قيادة التحول الرقمي ومواءمة المهارات القيادية مع متطلبات الثورة الصناعية الرابعة، مع دراسة تأثير العوامل الثقافية والتنظيمية على نماذج القيادة.