



والابتكار الدورة التدريبية: تطوير مهارات الباحثين والمطورين لزيادة الإنتاجية

Ref: #TDD7571



مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:





والابتكار في الشديدة، أصبح تطوير مهارات الباحثين والمطورين في عالم يتسم بالتطور التكنولوجي السريع والمنافسة والتقنيات هم العمود الفقري لأي أقسام البحث والتطوير (R&D) فالموظفون المجهزون أمراً حيوياً لضمان زيادة الإنتاجية التدريبية المتخصصة من BIG BEN Training Center إلى مؤسسة تسعى للتميز والريادة. تهدف هذه الدورة بأحدث المعارف وإطلاق العنان لقدراتهم المتقدمة، سواء الفنية أو اللينة، التي تمكنهم من تزويد المشاركين بمجموعة شاملة من المهارات حل المشكلات المعقدة، والعمل الجماعي الإبداعية. سنتعمق في استراتيجيات التعلم المستمر، أداء مهامهم بكفاءة أعلى والأتمتة تعزيز التفكير النقدي ومهارات التواصل. كما سنستكشف الفعال، وإدارة الوقت والمشاريع، بالإضافة إلى وأساليب السريعة. إن فهم هذه في تحسين عمليات البحث والتطوير، وكيفية تبني عقلية أهمية الذكاء الاصطناعي، وتحليل البيانات، أدائهم، والمساهمة بفعالية أكبر في تحقيق الجوانب يمكن الباحثين والمطورين من الارتقاء النمو والتكيف مع التغيرات مثل Carol الممارسات في مجال تطوير رأس المال البشري أهداف الابتكار في مؤسساتهم. تعتمد الدورة على أحدث بمستوى النمو" في Mindset: The New Psychology of Success ، مؤلفة كتاب S. Dweck والابتكار، مستلهمة من رؤى خبراء مرموقين هذه الاستراتيجيات يضمن للمشاركين امتلاك تعزيز القدرة على التعلم والتكيف والابتكار. إن ، التي تؤكد على أهمية "عقلية على الابتكار. الأدوات اللازمة لتطوير مهاراتهم بشكل مستمر، مما التعمق في



يعود بالنفع على إنتاجيتهم وقدرتهم





الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- الباحثون والمطورون في جميع القطاعات.
- المهندسون والعلماء.
- مدراء البحث والتطوير الذين يرغبون في تطوير فرقهم.
- المتخصصون في الابتكار وتطوير المنتجات.
- فرق البحث العلمي والتطوير التكنولوجي.
- المتخصصون في تحليل البيانات.
- بيئة البحث والتطوير. أي شخص يسعى لتعزيز مهاراته الفنية والشخصية في

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- صناعة التكنولوجيا والبرمجيات.
- القطاع الصناعي والتصنيعي.
- الرعاية الصحية والأدوية.
- الطاقة والبيئة.
- الجامعات والمراكز البحثية.
- الاتصالات.
- الخدمات الاستشارية.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:



- قسم البحث والتطوير.
- الهندسة.
- العلوم.
- تكنولوجيا المعلومات.
- إدارة المنتجات.
- التدريب والتطوير.
- الابتكار.

أهداف الدورة التدريبية:

أُتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- تطبيق استراتيجيات التعلم المستمر والتطوير الذاتي.
- تحسين مهارات حل المشكلات المعقدة والتفكير النقدي.
- تعزيز العمل الجماعي والتعاون الفعال.
- إدارة الوقت والمشاريع بفعالية لزيادة الإنتاجية.
- استخدام أدوات وتقنيات البحث والتطوير الحديثة.
- تطبيق مبادئ Agile و Lean في عملهم اليومي.
- تحسين مهارات التواصل والعرض الفعال.
- تبني عقلية الابتكار والتكيف مع التغيرات.
- القرار. الاستفادة من البيانات والتحليلات لدعم اتخاذ
- والابتكار. صياغة خطة تطوير مهني شخصية لزيادة الإنتاجية

منهجية الدورة التدريبية:



والتقنيات القابلة على منهجية عملية وموجهة نحو المهارات، تركز Center تعتمد هذه الدورة التدريبية من BIG BEN Training التفاعلية التي تشرح المفاهيم والأطر للتطبيق الفوري. ستتضمن المنهجية مزيجاً من على تزويد المشاركين بالأدوات التي تتيح للمشاركين ممارسة المهارات الجديدة في الأساسية لتطوير المهارات، وورش العمل التطبيقية المحاضرات الخبرات حول وتصميم التجارب، وتحليل البيانات، والعمل ضمن فرق. سياقات عملية. سيتم إجراء تمارين على حل المشكلات، المنهجية إلى تمكين المشاركين أفضل الممارسات والتحديات التي يواجهها الباحثون كما ستوفر الدورة فرصاً للنقاش وتبادل إنتاجيتهم وقدرتهم على الابتكار في بيئات من تطوير قدراتهم الفنية والشخصية، مما يؤدي إلى والمطورون. تهدف هذه العمل. زيادة

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

والمطورين. الوحدة الأولى: أسس تطوير المهارات للباحثين

- أهمية التعلم المستمر والتطوير المهني.
- الشخصية. تحديد الفجوات في المهارات وبناء خطط التطوير
- والتطوير. عقلية النمو (Growth Mindset) في سياق البحث
- إدارة المعرفة والوصول إلى أحدث الأبحاث.
- مهارات التعلم النشط والتعلم من الأقران.
- أهمية التخصص والتنوع في المهارات.
- دور التوجيه والإرشاد في تطوير المهارات.



الوحدة الثانية: تعزيز الإنتاجية وإدارة المشاريع.

- تقنيات إدارة الوقت الفعالة للباحثين والمطورين.
- تحديد الأولويات وإدارة المهام المتعددة.
- (Management) أساسيات إدارة المشاريع الرشيقية (Agile Project).
- (Trello) استخدام أدوات التعاون وإدارة المشاريع (مثل, Asana).
- تحسين تدفق العمليات وتقليل الهدر.
- إدارة الاجتماعات الفعالة.
- بناء عادات عمل منتجة.

النقدي. الوحدة الثالثة: حل المشكلات المعقدة والتفكير

- أساليب تحليل المشكلات المعقدة.
- تطوير التفكير النقدي ومهارات التساؤل.
- حل المشكلات. تطبيق مبادئ التفكير التصميمي (Design Thinking) في
- استخدام البيانات والأدلة لدعم القرارات.
- التفكير خارج الصندوق وتوليد حلول مبتكرة.
- تقييم المخاطر واختيار أفضل الحلول.
- التعلم من الأخطاء والتكيف.

والتطوير. الوحدة الرابعة: الابتكار والإبداع في بيئة البحث



- تقنيات تحفيز الإبداع وتوليد الأفكار.
- تشجيع التجريب والمخاطرة المحسوبة.
- بناء ثقافة تشجع على الابتكار.
- التعاون متعدد التخصصات لتعزيز الابتكار.
- حماية الملكية الفكرية وتبادل المعرفة.
- أهمية التغذية الراجعة في عملية الابتكار.
- التعامل مع الفشل كفرصة للتعلم.

الوحدة الخامسة: المهارات الشخصية والتواصل الفعال.

- تحسين مهارات التواصل الكتابي والشفوي.
- تقديم العروض التقديمية بفعالية.
- بناء علاقات مهنية قوية وشبكات تواصل.
- العمل بفعالية ضمن فرق متعددة الثقافات.
- إدارة النزاعات والتفاوض.
- الذكاء العاطفي والمرونة في بيئة العمل.
- الإنتاجية والابتكار. صياغة خطة عمل متكاملة لتطوير المهارات وزيادة

الأسئلة المتكررة:

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٥٢٠- بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية. راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي



سؤال للتأمل:

باستمرار في الابتكار بدلاً والمطورين أن يضمنوا أن مهاراتهم تظل ذات صلة في عالم يتغير بسرعة فائقة، كيف يمكن للباحثين من مجرد اللحاق بالركب؟ ومطلوبة، وأنهم يساهمون

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

وهو ما يميزها عن المهارات الأساسية للباحثين والمطورين، مع هدف واضح تتميز هذه الدورة بتركيزها الشامل على تطوير نكتفي بالمهارات الفنية، بل نغوص في المهارات الدورات التي تركز على مجال تقني واحد. نحن لا لزيادة الإنتاجية والابتكار، عقلية النمو، الجماعي، والتواصل الفعال. نقدم استراتيجيات عملية الشخصية مثل حل المشكلات، والتفكير النقدي، والعمل هذا التميز يجعل الدورة ضرورية لأي مع أمثلة واقعية ودراسات حالة لأفراد وفرق حققوا للتعلم المستمر، وإدارة الوقت، وتبني أقصى إمكاناته في بيئة البحث والتطوير الديناميكية. باحث أو مطور يسعى للارتقاء بمسيرته المهنية وتحقيق إنجازات كبيرة.