



# العالمية الدورة التدريبية: تصميم وتنفيذ برامج التدريب المدمج وفق أفضل الممارسات

سبتمبر ٢٠٢٦ ١١ - ٠٧

طوكيو

(للشخص الواحد) € ٦٥٠٠

Ref: #TDD8431\_527656



## مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة :

التقليدي والتقنيات التعلم الحديثة، حيث تركز على تصميم حلول تدريبية تمثل هذه الدورة نقلة نوعية في مجال تطوير برامج قائماً على أبحاث رائدة في مجال التعليم الرقمية. يقدم BIG BEN Training Center منهجاً متكامله تجمع بين مزايا التعلم التصميم التعليمي، بوزاردا (Jane Bozarth) في تحسين تجارب المتعلمين. المدمج، مستنداً إلى أعمال الخبيرة العالمية جين عملياً من قطاعات متنوعة. سيتمكن المشاركون من وآليات قياس الأثر على الأداء المؤسسي، ونماذج ستغطي الدورة أحدث معايير عائد استثمار ملموس تحقيق التوازن بين التفاعل البشري والمرونة تطوير حلول قابلة للتطبيق الفوري، مع التركيز على تطبيقية للجهات المستفيدة الرقمية، مما يضمن تحقيق

## الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة

- مصممي البرامج التدريبية
- مديري التدريب والتطوير
- مشرفي فرق التعلم الإلكتروني
- مدربي المؤسسات التعليمية والشركات
- استشاريو تطوير الموارد البشرية

## القطاعات والصناعات المستهدفة:



- المؤسسات التعليمية والجامعات
- القطاع الصحي والمستشفيات
- الشركات التقنية ومراكز التطوير
- المؤسسات المالية والبنوك
- الهيئات الحكومية والوزارات

## الأقسام المؤسسة المستهدفة

- إدارة الموارد البشرية وتطوير الكوادر
- أقسام التدريب والتأهيل المؤسسي
- مراكز التطوير الأكاديمي والتعليم المستمر
- فرض ضبط الجودة والامتثال

## أهداف الدورة التدريبية

- أتقن المهارات التالية بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد
- المدمج الأمثل تحليل احتياجات المؤسسة لتحديد نموذج التدريب
  - والرقمية تصميم مسارات تعلم مخصصة تجمع بين الجلسات الحية
  - بفعالية اختيار وتوظيف أدوات التكنولوجيا التعليمية
  - المؤسسي قياس أثر البرامج المختلطة على مؤشرات الأداء
  - تطوير آليات تحفيز المشاركين في البيئات المختلطة

## منهجية الدورة التدريبية



الحالة المستمدة حيث يدمج BIG BEN Training Center بين جلسات تعتمد الدورة على منهجية قائمة على التطبيق العملي، البرامج. سيشارك المتدربون في من تحديات حقيقية في القطاعات المستهدفة، وتمارين العصف الذهني التفاعلية، ودراسات راجعة فورية من خبراء المركز. تشمل المنهجية أيضاً مجموعات عمل لبناء نماذج تطبيقية، مع تلقّي تغذية محاكاة لتصميم لمخرجات التصميم لتقييم كفاءة المنصات الرقمية، وجلسات تقييم جماعي تحليلياً تفصيلياً لتجارب عالمية ناجحة، وورشاً

## التدريبية) : خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة

### المحورية الوحدة الأولى: أسس التدريب المدمج والمفاهيم

- تعريف التدريب المختلط وتطوره التاريخي
- مقارنة بين النماذج الهجينة المختلفة
- إطار العمل ADDIE في تصميم البرامج المختلفة
- معايير جودة التعليم المدمج العالمية
- تحليل احتياجات المؤسسة والمتدربين
- دراسات حالة لتطبيقات ناجحة
- التحديات الشائعة وحلولها الاستباقية

### الوحدة الثانية: تصميم المحتوى والتقنيات الداعمة



- مبادئ التصميم التعليمي للبيئات المختلطة<sup>١</sup>
- توظيف منصات إدارة التعلم، LMS<sup>٢</sup>
- أدوات إنشاء المحتوى التفاعلي الرقمي<sup>٣</sup>
- معايير اختيار التقنيات التكاملية<sup>٤</sup>
- تصميم أنشطة تعلم ذاتية وتفاعلية<sup>٥</sup>
- ضمان جودة المحتوى الرقمي<sup>٦</sup>
- حماية البيانات في المنصات التدريبية<sup>٧</sup>

### الوحدة الثالثة: تنفيذ البرامج وإدارة التفاعل<sup>٨</sup>

- استراتيجيات تحفيز المشاركين<sup>٩</sup>
- إدارة الجلسات المتزامنة وغير المتزامنة<sup>١٠</sup>
- تقنيات تسهيل التعلم التعاوني<sup>١١</sup>
- مواءمة البرامج مع الثقافة المؤسسية<sup>١٢</sup>
- إدارة الموارد والجدول الزمنية<sup>١٣</sup>
- التعامل مع العقبات التقنية والبشرية<sup>١٤</sup>
- توثيق الإجراءات وأدلة التشغيل<sup>١٥</sup>

### الوحدة الرابعة: التقييم وقياس الأثر<sup>١٦</sup>

- مؤشرات كيركباتريك لتقييم التدريب<sup>١٧</sup>
- أدوات جمع الملاحظات من المشاركين<sup>١٨</sup>
- تحليل البيانات لقياس العائد على الاستثمار<sup>١٩</sup>
- تقييم أثر التدريب على الأداء الوظيفي<sup>٢٠</sup>
- معايير التطوير المستمر للبرامج<sup>٢١</sup>
- إعداد تقارير الأداء للإدارة العليا<sup>٢٢</sup>
- دراسات حالة لتحسين البرامج بناءً على التقييم<sup>٢٣</sup>



## المستقبلية الوحدة الخامسة: التطوير المستمر والتحديات

- استراتيجيات تحديث المحتوى باستمرار
- توظيف الذكاء الاصطناعي في التخصيص
- معايير الاستدامة للبرامج طويلة المدى
- إدارة التوسع في البرامج المختلفة
- مواكبة الاتجاهات العالمية الحديثة
- التخطيط لتحويل البرامج التقليدية إلى مختلفة
- بناء خطط تطوير مهني للفرق التدريبية

### الأسئلة المتكررة :

#### التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة

#### الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٥٢٠- بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

### سؤال للتأمل :

الإنساني للتعلم؟ مفهوم "التفاعل البشري" في التدريب المختلط دون كيف يمكن توظيف الذكاء الاصطناعي لإعادة تعريف  
إضعاف الجوهر

#### ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟



تحليل Training Center التنظير الأكاديمي المجرد، حيث يقدم BIG BEN تركيز الدورة على الجانب التطبيقي العملي بعيداً عن بتكامل أحدث الأبحاث العالمية مع دراسات التحديات الواقعية في القطاعات المستهدفة. يتميز منهجية فريدة قائمة على بنماذج المؤسسي الملموس. تقدم الدورة أدوات قابلة للتطبيق حالة من البيئة المحلية، مع التركيز على قياس الأثر المحتوى نماذج عالمية ناجحة وإخفاقات، تكامل تكنولوجي مبتكرة. يعزز المدربون التفكير الفوري في تصميم البرامج وتقييمها، مدعومة بين المرونة الرقمية والتفاعل الإنساني، مما يمكن المشاركين من تطوير حلول مستدامة توازن النقدي عبر تحليل