



# للدولة الدورة التدريبية: الحوكمة الفعالة في القطاع العام والشركات المملوكة

Ref: #GRC4373



## مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

في الهيئات الحكومية القطاع العام والشركات المملوكة للدولة أهمية تطبيق تتناول الدورة التدريبية: الحوكمة الفعالة في أدوات الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر والشركات المملوكة للدولة، مستعرضة إطار الحوكمة مبادئ الحوكمة المؤسسية من تحسين الشفافية، تعزيز المساءلة، وضبط الأداء ومكافحة الفساد. سيكتسب المشاركون مهارات عملية في المؤسسية إلى أفضل ممارسات تطبيق الحوكمة في المصارف الحكومية والشركات التشغيلي والكفاءة المؤسسية، مع استعراض نماذج الدورة تحت إشراف BIG BEN Training دولية مثل إرشادات OECD وانتشار حوكمة المصارف الصغيرة المملوكة للدولة، مستندة الإدارة والرقابة المؤسسية، فضلاً عن مدققي ، ويستفيد منها موظفون في الإدارة الحكومية Center الحكومية. تعقد إلى تطوير إطار قانوني وتنظيمي يساهم في رفع جودة الحسابات والمستشارين القانونيين. يهدف هذا التدريب ومجالس بمعايير الشفافية والمساءلة المؤسسية. الأداء المؤسسي للهيئات العامة، وضمان الالتزام

## الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- موظفي الإدارة التنفيذية في الهيئات الحكومية.
- أعضاء مجلس الإدارة في الشركات المملوكة للدولة.
- مدققي الحسابات والرقابة الداخلية في القطاع العام.
- المستشارين القانونيين المتخصصين في حوكمة الشركات.
- مسؤولي الامتثال ومكافحة الفساد في المؤسسات العامة.



## القطاعات والصناعات المستهدفة:

- الهيئات الحكومية وما في حكمها.
- شركات الطاقة والمرافق العامة المملوكة للدولة.
- البنوك والمؤسسات المالية الحكومية.
- شركات النقل والبنية التحتية الحكومية.
- شركات الموارد الطبيعية المملوكة للدولة.

## الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- قسم الرقابة الداخلية والمراجعة المؤسسية.
- إدارة المخاطر والامتثال المؤسسي.
- الشؤون القانونية والتنظيمية.
- الشفافية والمساءلة المؤسسية.
- إدارة الأداء المؤسسي والاستدامة.

## أهداف الدورة التدريبية:

- أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد
- للدولة. تطبيق مبادئ الشفافية والحوكمة في الشركات المملوكة
  - الحكومية. تصميم وتنفيذ أدوات الرقابة الداخلية للهيئات
  - إدارة المخاطر ومكافحة الفساد الداخلي المؤسسي.
  - تحسين الأداء التشغيلي والكفاءة المؤسسية.
  - تعزيز المساءلة والامتثال المؤسسي.
  - الاستدامة القانونية. توظيف إطار الحوكمة المؤسسية المؤسسي لتعزيز



## منهجية الدورة التدريبية:

التفاعلية، تعتمد على القطاع العام والشركات المملوكة للدولة مجموعة تُستخدم في الدورة التدريبية: الحوكمة الفعالة في عمل جماعية لتعزيز التفكير الجماعي دراسات حالة حقيقية من المصارف الحكومية والشركات متنوعة من أساليب التعلم أدوات الرقابة ومؤشرات الأداء المؤسسي باستخدام وتوليد حلول منمنهجية. يتم التركيز على محاكاة تطبيق العامة، وجلسات في المؤسسات جلسات تغذية راجعة فورية لتعزيز التعلم والتطوير، أوراق عمل مصممة بحسب إطار الحوكمة المؤسسية. تُعقد والمساءلة والاستدامة. الحياتية. يُستخدم التدريب لتطوير مهارات المشاركين مع خاتمة عن استراتيجيات تنفيذ الحوكمة في تعزيز الشفافية

## خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

### الوحدة الأولى: أساسيات الحوكمة في القطاع العام

- مفهوم الحوكمة المؤسسية في القطاع العام.
- أهم مبادئ الحوكمة والشفافية.
- الفرق بين الحوكمة في القطاع الخاص والعام.
- الأطر القانونية والتنظيمية لحوكمة SOEs.
- دور الشفافية في مكافحة الفساد.
- مؤشرات الأداء المؤسسي والمساءلة.
- نماذج عملية من المصارف الحكومية.



## المؤسسية الوحدة الثانية: أدوات الرقابة الداخلية والمحاسبة

- تصميم أدوات الرقابة الداخلية.
- دور التدقيق الداخلي والخارجي.
- حوكمة المصارف والبنوك الحكومية.
- الشفافية في التقارير المالية المؤسسية.
- الامتثال للقوانين واللوائح.
- حوكمة المصارف الإسلامية.
- إدارة النزاهة المؤسسية.

## الوحدة الثالثة: إدارة المخاطر ومكافحة الفساد

- تحديد مخاطر الفساد في SOEs.
- أساليب إدارة المخاطر المؤسسية.
- إجراءات منع الرشوة والاحتيال.
- مؤشرات الأداء للتدقيق المؤسسي.
- دراسات حالة من القطاع العام.
- تعزيز المساءلة والشفافية.
- تقييم فعالية مكافحة الفساد.

## الوحدة الرابعة: دور مجلس الإدارة والحوكمة الفعالة



- مسؤوليات مجلس الإدارة في الشركات الحكومية.
- تشكيل وهيكله لجان الرقابة.
- حوكمة الأداء المؤسسي.
- الاستراتيجية والحوكمة المؤسسية.
- دور القانون والمحاسبة.
- أفضل الممارسات الدولية (OECD).
- تقييم أداء المجلس.

## المستقبلي الوحدة الخامسة: تعزيز الاستدامة المؤسسية والتطوير

- الربط بين الحوكمة والتنمية المستدامة.
- تحسين الإطار المؤسسي للحوكمة.
- الابتكار في الحوكمة المؤسسية.
- أدوات شفافة لمراقبة الأداء.
- دور الإدارة القانونية والتنظيمية.
- تقييم فعالية الحوكمة.
- إعداد خطة عمل لتحسين حوكمة SOEs.

## الأسئلة المتكررة:

### التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة

### الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٥٢٠- بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام،

ساعة تدريبية. راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي



## سؤال للتأمل:

التنمية المستدامة؟ العلاقة بين القطاع العام والمجتمع المدني بشكل كيف يمكن لمبادئ الحوكمة المؤسسية أن تعيد تشكيل  
يسمح بتحقيق

### ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

مع متطلبات العام والشركات المملوكة للدولة بتقديم رؤية متعمقة تتميز الدورة التدريبية: الحوكمة الفعالة في القطاع تنفيذية عملية مثل أدوات الرقابة الواقع العملي في الهيئات الحكومية. تركز الدورة وشاملة تطابق إطار الحوكمة المؤسسية الفساد، مدعمة بدراسات حالة واقعية من المصارف الداخلية ومؤشرات الأداء المؤسسي وإجراءات مكافحة على أدوات لأحدث التوجهات الدولية المستمدة من إرشادات OECD وتقارير الأداء والشركات الحكومية. كما تستفيد من أفضل الممارسات تفاعلي يُحفّز التعلم من Training Center التنظيمية. كما تُقدّم الدورة من قبل BIG BEN الحكومي، لتضمن ملاءمة المحتوى بين البعد النظري والتطبيقي لتعميق فهم المسؤولين خلال جلسات عمل وأوراق عملية ومتابعة فردية، فتجمع بأسلوب وتعزيز الشفافية والمساءلة القانونيين. بهذا، تُعدّ الدورة منصة مثالية لصقل التنفيذيين وأعضاء مجالس الإدارة والمراجعين والكفاءة المؤسسية في الشركات المملوكة للدولة. مهارات الحوكمة،