الدورة التدريبية: تصميم مسارات التعلم المخصصة لتحقيق التميز المؤسسي



30 نوفمبر - 04 ديسمبر 2026
مدريد
5900 € (للشخص الواحد)
Ref: #TDD8584_369813

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تقدم BIG BEN Training Center دورة متخصصة في تصميم مسارات التعلم المخصصة، والتي تُعد حجر الزاوية لتحقيق التميز المؤسسي في العصر الرقمي. هذه الدورة الفريدة تدمج بين النظرية الأكاديمية الرصينة - مستوحاة من أبحاث "جاي كروس" Jay Cross في التعلم غير الرسمي - والتطبيقات العملية القابلة للتطبيق فوراً. ستتعلم كيفية تحليل فجوات المهارات بدقة، وبناء خطط تعلم فردية تعزز كفاءة رأس المال البشري، وقياس أثر التدريب على أهداف المؤسسة. من خلال دراسات حالة من صناعات متنوعة، ستكتشف أدوات تحويل التدريب من نشاط روتيني إلى استثمار استراتيجي ذي عائد ملموس. يقدم BIG BEN Training Center منهجية "من الصفر إلى الاحتراف" تضمن إتقان تصميم تجارب تعليمية مرنة باستخدام أحدث تقنيات الذكاء الاصطناعي ومعايير SCORM، مما يمكنك من مواجهة تحديات الاحتفاظ بالمواهب وتعزيز ثقافة التعلم المستمر.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- مديري التدريب والتطوير المؤسسي.
- مصممي البرامج التعليمية الإلكترونية.
- رؤساء أقسام الموارد البشرية.
- استشاريو تطوير القوى العاملة.
- مسؤولي إدارة المعرفة في المؤسسات.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع الصحي والمستشفيات.
- شركات التكنولوجيا والاتصالات.
- البنوك والمؤسسات المالية.
- الهيئات الحكومية والوزارات.
- القطاع النفطي والطاقة.
- المؤسسات التعليمية والجامعات.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة الموارد البشرية والتطوير الوظيفي.
- أقسام التدريب وضمان الجودة.
- مراكز التميز المؤسسي.
- وحدات التخطيط الاستراتيجي.
- فرق تحول الرقمنة.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- تحليل احتياجات التدريب باستخدام أدوات قائمة على البيانات.
- تصميم مسارات تعلم فردية تلبي أهداف المؤسسة والموظفين.
- دمج تقنيات الذكاء الاصطناعي في تطوير برامج تدريب مخصصة.
- قياس عائد الاستثمار في التدريب عبر مؤشرات أداء رئيسية.
- تطبيق معايير ISO وSCORM لضمان جودة المحتوى التدريبي.
- إدارة منصات التعلم الإلكتروني LMS لتحقيق الاستدامة.

منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد الدورة على نموذج تعلم هجين يجمع بين الجلسات التفاعلية المباشرة وتطبيقات عملية على منصات محاكاة. سيشارك المتدربون في تصميم مسارات تعلم كاملة لمؤسسات افتراضية، مع تحليل دراسات حالة حية من قطاعات مثل الصحة والتكنولوجيا. يتميز منهج BIG BEN Training Center بالتركيز على العمل الجماعي عبر ورش "التصميم التعاوني"، حيث يقدم المدربون تغذية راجعة فورية على نماذج المتدربين. تشمل الأدوات المستخدمة: محاكاة تحليل فجوات المهارات، وتصميم تجارب تعلم مبنية على السيناريوهات الواقعية، واستخدام لوحات التحكم لقياس أثر التدريب. كل ذلك ضمن بيئة تحاكي التحديات الحقيقية في إدارة التعلم المؤسسي.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أسس تصميم مسارات التعلم المخصصة

- مقدمة في استراتيجيات التعلم المؤسسي الفعالة.
- تحليل احتياجات التدريب باستخدام أدوات الذكاء الاصطناعي.
- تحديد فجوات المهارات في القوى العاملة.
- مواءمة أهداف التعلم مع الرؤية المؤسسية.
- دراسة حالة: تحويل التدريب إلى استثمار استراتيجي.
- نماذج عالمية في إدارة رأس المال البشري.
- التحديات الشائعة في التطبيق وكيفية تجنبها.

الوحدة الثانية: أدوات وتقنيات التصميم المتقدمة

- معايير SCORM وتصميم المحتوى التفاعلي.
- تطبيقات التعلم التكيفي القائم على البيانات.
- دمج التعلم الاجتماعي في المنصات الرقمية.
- تصميم تجارب تعليمية عبر الأجهزة المتنقلة.
- استخدام البيانات الضخمة في تطوير البرامج.
- تحليل عائد الاستثمار في التدريب.
- ورشة عمل: بناء نموذج أولي لمسار تعلم مخصص.

الوحدة الثالثة: تطبيقات قطاعية متخصصة

- تصميم مسارات للهيئات الحكومية.
- حلول تدريبية في القطاع الصحي.
- برامج تطوير مهارات لشركات التكنولوجيا.
- استراتيجيات تدريب قيادية للقطاع النفطي.
- معايير الجودة ISO في المؤسسات التعليمية.
- تحديد الاحتياجات الفريدة لكل صناعة.
- حلول قابلة للتطبيق الفوري.

الوحدة الرابعة: قياس الأثر والاستدامة

- مؤشرات تقييم فعالية التدريب.
- استدامة برامج التعلم طويل الأمد.
- تحديث مسارات التعلم باستمرار.
- تطبيقات إدارة المعرفة المؤسسية.
- التواصل مع أصحاب المصلحة.
- تحليل التكلفة مقابل الفائدة.
- تطوير خطط تحسين مستمر.

الوحدة الخامسة: التكامل مع استراتيجيات المؤسسة

- ربط التدريب بأهداف المؤسسة.
- تطوير ثقافة التعلم المستمر.
- استراتيجيات الاحتفاظ بالمواهب.
- إدارة التغيير التنظيمي.
- نماذج ناجحة عالميًا.
- خطة عمل تنفيذية نهائية.
- عرض المشاريع وتقييم الأقران.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

كيف يمكن تصميم مسار تعلم يُحفز الموظفين على التعلم الذاتي في مؤسسة تقاوم التغيير؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تميز BIG BEN Training Center هذه الدورة بتكاملها الفريد بين الأطر الأكاديمية - مثل نموذج "كروس" للتعلم غير الرسمي - والتطبيقات العملية المباشرة. على عكس الدورات النظرية، تركز على حلول قابلة للتنفيذ فوراً، مثل استخدام الذكاء الاصطناعي لتحليل فجوات المهارات، أو بناء مؤشرات قياس عائد الاستثمار. الدورة توفر أدوات حصرية مثل محاكاة تصميم المسارات لمنظمات افتراضية، مع دراسات حالة من قطاعات متنوعة كالصحة والتكنولوجيا، مما يمنح المتدربين رؤية شاملة. الأهم أنها تركز على تحويل التدريب من "نشاط" إلى "استثمار مؤسسي" عبر استراتيجيات مثبتة لتعزيز استدامة البرامج ومواءمتها مع أهداف المؤسسة طويلة المدى، وهو ما يضمن نتائج ملموسة تتجاوز الشهادات إلى تحقيق تميز مؤسسي حقيقي.