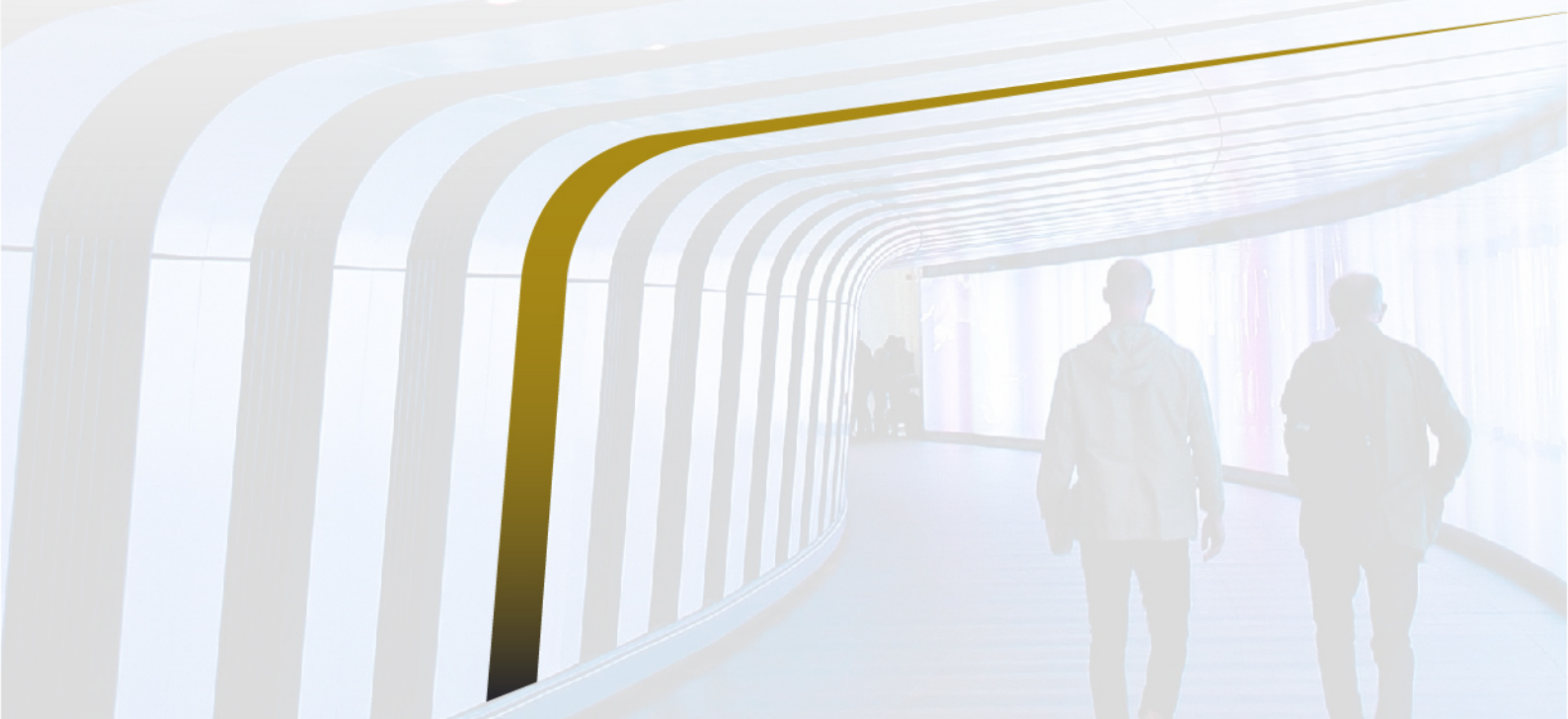
الدورة التدريبية: إعداد دليل المتدرب الشامل وفق المعايير المهنية العالمية



29 نوفمبر - 03 ديسمبر 2026

دبي

4800 € (للشخص الواحد)

Ref: #TDD7463_409347

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تقدم هذه الدورة رحلة متكاملة من الصفر نحو إتقان تصميم أدلة المتدربين الشاملة، مستندةً إلى أحدث المعايير العالمية مثل نموذج ADDIE وSAM. يزودك البرنامج بأدوات عملية لتوثيق الإجراءات التدريبية بدقة، ودمج الأهداف التعليمية القابلة للقياس، مع التركيز على التحديات الشائعة كتوحيد المحتوى عبر الفروع المتعددة. يشمل المحتوى دراسات حالة من قطاعات متنوعة، مستفيداً من أبحاث الخبير الدكتور فيليب روبرتس (Philip Roberts) في توثيق العمليات التعليمية. يقدم BIG BEN Training Center هذه التجربة التفاعلية عبر منهجية "التعلم بالممارسة"، مما يضمن تحويل النظريات إلى نماذج عمل قابلة للتطبيق فوراً في بيئات المؤسسات التعليمية والشركات.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- مديري التدريب والتطوير في المؤسسات.
- مصممي المناهج والبرامج التعليمية.
- المشرفين على مراكز التدريب الداخلي.
- مسؤولي ضمان الجودة في القطاع التعليمي.
- مدربي الشركات والمؤسسات غير الربحية.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- الجامعات والمعاهد التعليمية.
- الشركات الكبرى متعددة الفروع.
- المستشفيات والمراكز الصحية.
- الهيئات الحكومية والوزارات.
- مؤسسات التدريب المهني والتقني.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارات الموارد البشرية وتطوير الكوادر.
- أقسام التدريب والتأهيل الوظيفي.
- وحدات الجودة والاعتماد المؤسسي.
- مراكز التطوير الأكاديمي.
- فرق تصميم التجارب التعليمية.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- تحليل الاحتياجات التدريبية لتحديد محتوى الدليل.
- تصميم هيكل متسلسل لدليل المتدرب باستخدام معايير SAM.
- صياغة الأهداف التعليمية القابلة للقياس والتطبيق.
- دمج الأنشطة التفاعلية وأدوات التقييم في الدليل.
- تحديث الأدلة بناءً على التغذية الراجعة والمتغيرات المؤسسية.
- توحيد نمط وأسلوب الأدلة عبر الفروع المختلفة.

منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد الدورة على مزيج من المحاضرات التطبيقية وورش العمل التفاعلية، حيث يشارك المتدربون في تحليل حالات دراسية حقيقية مثل تصميم دليل متدرب لبرنامج تدريبي حكومي. تشمل الجلسات تمارين جماعية لصياغة أقسام الدليل، وتجارب محاكاة لتحديث المحتوى وفق متطلبات الجودة. يقدم المدربون تغذية راجعة فورية على نماذج المشاركين، مع تطبيق تقنيات التقييم التكويني. يدمج BIG BEN Training Center أدوات رقمية لتصميم أدلة تفاعلية، مع التركيز على التحديات العملية كتوحيد المعايير بين الفروع، دون الاعتماد على منصات خارجية.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أساسيات تصميم دليل المتدرب الشامل

- مفهوم الدليل التدريبي وأهميته في نجاح البرامج.
- معايير الجودة العالمية مثل ADDIE وSAM.
- تحليل الفجوات بين المحتوى الحالي والمطلوب.
- تحديد الجمهور المستهدف وخصائصه.
- رسم الخرائط الذهنية لهيكل الدليل.
- دراسة حالة: تحليل دليل تدريبي ناجح.

الوحدة الثانية: هيكلة المحتوى وصياغة الأهداف

- بناء هرم الأهداف التعليمية (Bloom's Taxonomy).
- صياغة نتائج التعلم القابلة للقياس.
- تسلسل المحتوى وفق المنطق التربوي.
- دمج الأنشطة العملية والسيناريوهات.
- تطوير دليل إرشادات للمدربين.
- تصميم أدوات تقييم المهارات.

الوحدة الثالثة: توثيق الإجراءات وضمان الجودة

- توحيد القوالب والنماذج عبر الفروع.
- إرشادات كتابة التعليمات والإجراءات.
- آليات مراجعة المحتوى وتحديثه.
- دمج متطلبات الاعتماد المؤسسي.
- إدارة التغذية الراجعة من المتدربين.
- ورشة عمل: تحسين دليل قائم.

الوحدة الرابعة: الأدوات الرقمية والتصميم التفاعلي

- برامج تصميم الأدلة التفاعلية (مثل Articulate).
- إضافة الوسائط المتعددة والفيديوهات التوضيحية.
- تصميم اختبارات تقييم إلكترونية.
- معايير التوافق مع أنظمة إدارة التعلم LMS.
- نماذج لأدلة متدرب رقمية ناجحة.

الوحدة الخامسة: التطبيق العملي وضمان الاستدامة

- آليات نشر الدليل وتدريب المدربين عليه.
- مؤشرات قياس فعالية الدليل التدريبي.
- خطط الصيانة الدورية للمحتوى.
- التكامل مع استراتيجيات التدريب المؤسسية.
- تقديم مشروع نهائي: تصميم دليل متكامل.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

كيف يمكن موازنة المرونة في التصميم مع الحاجة إلى توحيد المعايير عند إعداد أدلة متدربين لفروع مؤسسية متباينة الثقافات؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تركز هذه الدورة على التحول من النظريات المجردة إلى التطبيقات العملية الفورية، من خلال مشروع متكامل يصمم خلاله المتدرب دليلاً كاملاً قابلًا للتطبيق. تتميز بدمج تحديات الواقع المؤسسي مثل توحيد المعايير في الفروع المتباينة، وإدارة التحديثات الدورية للمحتوى. تعرض دراسات حالة حصرية من قطاعات متنوعة كالصحة والتعليم الحكومي، مع توفير قوالب جاهزة قابلة للتعديل. يعزز BIG BEN Training Center الجانب التفاعلي عبر تمارين جماعية لتحليل الثغرات في أدلة قائمة، وتصميم حلول مبتكرة باستخدام منهجيات عالمية كـ SAM. لا تقتصر المهارات المكتسبة على الكتابة، بل تشمل إدارة دورة حياة الدليل التدريبي كاملة، مما يضمن تأثيراً مستداماً على جودة البرامج التدريبية.