# الدورة التدريبية: تصميم محتوى تعليمي مصغر فعال لتحسين مهارات الموظفين وتطوير الأداء المؤسسي



28 ديسمبر 2026 - 01 يناير 2027
ميونخ
5100 € (للشخص الواحد)
Ref: #TDD6094_368713

## مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

في عصر التسارع الرقمي وتقلص فترات الانتباه، يبرز التعلم المصغر كحل استراتيجي حيوي لتطوير المهارات داخل المؤسسات. تقدم هذه الدورة التدريبية رحلة متكاملة من الصفر نحو إتقان تصميم وتنفيذ محتوى تعليمي مصغر فعال. سيتعرف المشاركون على الأسس العلمية للتعلم المصغر وكيفية تطبيقها لتحسين مشاركة المتعلمين ورفع الاحتفاظ بالمعلومات وتعزيز الأداء الوظيفي بشكل ملموس. ستغطي الدورة أحدث استراتيجيات تصميم الوحدات التعليمية القصيرة، واختيار أفضل أدوات التطوير، وقياس الأثر الحقيقي على أهداف الأعمال، مستندة إلى أبحاث رائدة في المجال مثل أعمال كلاي شيركي (Clay Shirky) حول اقتصاديات الاهتمام وعلاقتها بالتعلم الرقمي. يقدم BIG BEN Training Center هذه الدورة الفريدة لتمكين المتخصصين في التدريب والتطوير من بناء حلول تعليمية مرنة وسريعة المفعول تلبي تحديات سوق العمل المتسارع وتدعم التحول الرقمي للمؤسسات، مع التركيز على التطبيقات العملية والنتائج القابلة للقياس في بيئات العمل المتنوعة.

## الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- مصممي التعلم الإلكتروني ومطوري المحتوى التعليمي.
- مديري التدريب والتطوير المؤسسي.
- أخصائيو الموارد البشرية والتطوير الوظيفي.
- مدربي الشركات والمستشارين التدريبيين.
- قادة الفرق ومديري الإدارات المهتمين بتطوير فرقهم.
- مسؤولي تطوير المناهج في المؤسسات التعليمية والتدريبية.
- المهتمين بتطبيق أحدث اتجاهات التعلم الرقمي في بيئات العمل.

## القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع المالي والمصرفي.
- قطاع الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات.
- القطاع الصحي والمستشفيات.
- قطاع التجزئة والخدمات اللوجستية.
- قطاع الطاقة والصناعات البتروكيماوية.
- القطاع الحكومي والهيئات العامة.
- قطاع التعليم العالي والتدريب المهني.
- الشركات الناشئة وريادة الأعمال.

## الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة التدريب والتطوير المؤسسي.
- قسم الموارد البشرية.
- إدارة التطوير التنظيمي.
- إدارة الجودة والتميز المؤسسي.
- إدارة المشاريع.
- مراكز التميز والابتكار.
- الإدارات الفنية والتشغيلية.
- إدارات التسويق والمبيعات.

## أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- فهم المفاهيم الأساسية وفوائد وتحديات التعلم المصغر في سياق التدريب المؤسسي.
- تحليل احتياجات المتعلمين وأهداف الأعمال لتصميم محتوى تعليمي مصغر فعال.
- تطبيق مبادئ التصميم التعليمي لإنشاء وحدات تعليمية مصغرة جذابة وسهلة الاستيعاب.
- اختيار وتوظيف الأدوات والتقنيات المناسبة لإنتاج وتوزيع محتوى التعلم المصغر.
- دمج استراتيجيات التعلم المصغر مع برامج التدريب التقليدية وأنظمة إدارة التعلم.
- تصميم أنشطة تقييم مصغرة لقياس مدى تحقيق أهداف التعلم ومدى التطبيق الوظيفي.
- تطوير خطة لتنفيذ وتقييم أثر مبادرات التعلم المصغر على أداء الموظفين والأهداف المؤسسية.

## منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد الدورة على منهجية تفاعلية تجمع بين الفهم النظري والتطبيق العملي المكثف. سيشارك المتدربون في جلسات عصف ذهني لتحليل تحديات التدريب في مؤسساتهم واستخلاص فرص تطبيق التعلم المصغر. ستقدم الدورة دراسات حالات واقعية من قطاعات متنوعة توضح نجاح وفشل تطبيقات التعلم المصغر. سيعمل المشاركون بشكل جماعي على تصميم نماذج لوحدات تعليمية مصغرة لمشاكل تدريبية محددة، مع تلقي تغذية راجعة فورية من المدرب وزملائهم.
ستشمل الجلسات تمارين محاكاة لاستخدام أدوات تطوير المحتوى المصغر واختبارها. سيتم تخصيص جلسات لورش العمل التطبيقية حيث يقوم المتدربون بصياغة أهداف تعلم مصغرة وكتابة سيناريوهات قصيرة وتصميم أنشطة تفاعلية بسيطة. يقدم BIG BEN Training Center بيئة تعليمية داعمة تشجع على التجربة والتعلم من الأخطاء، مع التركيز على قابلية نقل المهارات المكتسبة مباشرة إلى بيئة العمل. سيتم استخدام تقنيات تفاعلية متنوعة لضمان مشاركة فعالة وتطبيق عملي للاستراتيجيات المطروحة.

# خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

## الوحدة الأولى: الأساسيات العلمية واستراتيجيات التصميم للتعلم المصغر

- فهم التعلم المصغر: التعاريف، الفوائد، والتحديات في السياق المؤسسي.
- الأسس النفسية والعصبية الداعمة لفعالية التعلم المصغر.
- تحليل احتياجات المتعلم وأهداف المؤسسة لتصميم محتوى مصغر ذي معنى.
- صياغة أهداف تعليمية دقيقة وقابلة للقياس لوحدات التعلم المصغر.
- مبادئ التصميم التعليمي المطبقة على المحتوى القصير.
- استراتيجيات تقسيم المحتوى المعقد إلى وحدات مصغرة مترابطة.
- اختيار التنسيقات الأنسب للمحتوى والجمهور المستهدف.

## الوحدة الثانية: أدوات وتقنيات تطوير وتقديم محتوى التعلم المصغر

نظرة عامة على منصات وأدوات تأليف المحتوى المصغر.
استخدام أدوات إنشاء الفيديو والرسوم المتحركة البسيطة.
تصميم الإنفوجرافيك والصور التعليمية الفعالة.
إنشاء التقييمات المصغرة والاختبارات القصيرة التفاعلية.
استراتيجيات تقديم المحتوى المصغر عبر الجوال والتطبيقات.
دمج التعلم المصغر مع أنظمة إدارة التعلم.
اعتبارات الجودة والتطوير السريع.

## الوحدة الثالثة: تعزيز المشاركة والتطبيق العملي

- تصميم محتوى تعليمي مصغر جذاب يحافظ على انتباه المتعلم.
- استخدام السرد القصصي والعناصر التفاعلية في الوحدات المصغرة.
- أنماط التعلم المصغر: الميكرو فيديو، التحديات، البطاقات التعليمية.
- تصميم أنشطة تعليمية مصغرة لتعزيز المهارات العملية.
- استراتيجيات تعزيز نقل المعرفة إلى مكان العمل.
- تطبيقات التعلم المصغر لتدريب المهارات الناعمة والسلوكية.
- التكامل مع سير العمل.

### الوحدة الرابعة: التقييم وقياس الأثر

- تصميم تقييمات مصغرة لقياس مدى التعلم.
- أنواع التقييمات المناسبة للتعلم المصغر.
- تحليل بيانات مشاركة المتعلمين واستكمال الوحدات.
- قياس أثر التعلم المصغر على أداء الموظفين.
- مقاييس عائد الاستثمار في مبادرات التعلم المصغر.
- أدوات جمع وتحليل بيانات فعالية التعلم المصغر.
- تعديل وتطوير المحتوى بناء على النتائج.

### الوحدة الخامسة: التخطيط والتنفيذ والتطوير المستدام

- تطوير خطة استراتيجية لتنفيذ التعلم المصغر في المؤسسة.
- إدارة مشاريع تطوير محتوى التعلم المصغر.
- التغلب على التحديات التنظيمية والثقافية.
- بناء ثقافة داعمة للتعلم المستمر القائم على الوحدات المصغرة.
- استراتيجيات الترويج وزيادة تبني التعلم المصغر.
- تحديث وتطوير محتوى التعلم المصغر باستمرار.
- التخطيط للمراحل المستقبلية وتوسيع نطاق البرنامج.

## الأسئلة المتكررة:

### ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

### كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

## سؤال للتأمل:

هل يمكن للتعلم المصغر وحده أن يحل محل برامج التطوير القيادي الشاملة، أم أن دوره يقتصر على التكميل والدعم؟

## ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تميز هذه الدورة بتعمقها في الجانب التطبيقي لتصميم محتوى التعلم المصغر الفعال، متجاوزة النظريات العامة لتركز على آليات التصميم التعليمي الدقيق للوحدات القصيرة. يتميز المحتوى بتركيزه على قياس الأثر المباشر على أداء الموظفين والأهداف التنظيمية، مستندًا إلى دراسات حالات واقعية من قطاعات متنوعة. يعطي BIG BEN Training Center أولوية لتمكين المشاركين من تطوير حلول مصممة خصيصًا لاحتياجات مؤسساتهم، من خلال ورش العمل المكثفة والتغذية الراجعة الفورية على نماذج التصميم التي ينتجونها. تركز الدورة على الجانب الاستراتيجي لدمج التعلم المصغر في منظومة التدريب المؤسسي الشاملة، مع توفير أدوات عملية لتقييم عائد الاستثمار. هذا التركيز على الربط بين التصميم الدقيق للمحتوى المصغر والنتائج المؤسسية الملموسة، مدعومًا بمنهجية تفاعلية عالية، يمنح المشاركين ميزة تنافسية في تطبيق هذه الاستراتيجية الحديثة بفعالية.