الدورة التدريبية: تطبيقات الذكاء الاصطناعي المتقدمة في تصميم وتنفيذ برامج التدريب المؤسسي



02 - 06 نوفمبر 2026
طوكيو
5800 € (للشخص الواحد)
Ref: #TDD5303_368366

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تقدم هذه الدورة رحلة متكاملة لدمج الذكاء الاصطناعي في استراتيجيات التدريب المؤسسي، بدءًا من المفاهيم الأساسية وصولاً إلى التطبيقات العملية المتقدمة. ستتعلم كيفية استخدام خوارزميات التعلم الآلي لتحليل بيانات التدريب، وتصميم برامج تدريبية مخصصة، وقياس العائد على الاستثمار بدقة. يسلط المحتوى الضوء على تحويل تجارب المتدربين عبر التكيف الشخصي للمحتوى، وتوقع احتياجات المهارات المستقبلية باستخدام النماذج التنبؤية. يشمل ذلك تطبيقات عملية مثل أنظمة التوصية الذكية وأتمتة عمليات التقييم. يقدم BIG BEN Training Center رؤى مستمدة من أعمال الخبير أندرو نج (Andrew Ng) في مجال الذكاء الاصطناعي، مع التركيز على حلول قابلة للتطبيق في البيئات المؤسسية المتنوعة. هذه الدورة تعدك لقيادة تحول تدريبي ذكي يعزز كفاءة الموارد البشرية ويواكب متطلبات الصناعات الحديثة.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- مديرو التدريب والتطوير المؤسسي.
- مسؤولو الموارد البشرية الاستراتيجيون.
- مصممو البرامج التعليمية الإلكترونية.
- قادة فرق تطوير المهارات.
- استشاريو تحول الأعمال الرقمي.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع المالي والمصرفي.
- الرعاية الصحية والمستشفيات.
- التجزئة والخدمات اللوجستية.
- شركات التكنولوجيا والاتصالات.
- الهيئات الحكومية والوزارات.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة الموارد البشرية والتطوير الوظيفي.
- أقسام التدريب وتطوير الكفاءات.
- فرق الابتكار والتحول الرقمي.
- إدارة المعرفة المؤسسية.
- وحدات التخطيط الاستراتيجي.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- تحليل احتياجات التدريب باستخدام أدوات الذكاء الاصطناعي.
- تصميم مسارات تدريبية مخصصة بناءً على تحليل البيانات.
- قياس فعالية البرامج التدريبية عبر مؤشرات ذكية.
- أتمتة عمليات تقييم أداء المتدربين.
- تطبيق نماذج تنبؤية لتطوير المهارات المستقبلية.

منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد الدورة على منهجية تفاعلية تجمع بين المحاضرات النظرية والتطبيقات العملية. سيشارك المتدربون في ورش عمل لتحليل دراسات حالة حقيقية مثل تطبيق أنظمة التوصية الذكية في برامج التدريب، ومحاكاة استخدام خوارزميات التعلم الآلي لقياس فعالية التدريب. يشمل ذلك جلسات عصف ذهني لتصميم حلول تدريبية قائمة على الذكاء الاصطناعي، وتقديم تغذية راجعة فورية من المدربين. يدمج BIG BEN Training Center تمارين جماعية لتحليل بيانات التدريب المؤسسي، مع التركيز على تحويل التحديات إلى فرص ابتكارية. تستخدم الدورة أدوات محاكاة لتجربة تطبيقات الذكاء الاصطناعي في إدارة المعرفة وتخطيط المسارات الوظيفية.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أساسيات الذكاء الاصطناعي في التدريب المؤسسي

- مفاهيم الذكاء الاصطناعي والتعلم الآلي ذات الصلة بالتدريب.
- تحليل البيانات التدريبية باستخدام أدوات الذكاء الاصطناعي.
- دراسة تأثير الذكاء الاصطناعي على استراتيجيات التدريب الحديثة.
- تقييم نضج المؤسسة لتبني حلول الذكاء الاصطناعي.
- تحديد معايير نجاح تطبيق الذكاء الاصطناعي في التدريب.
- تحليل التحديات الأخلاقية والقانونية.
- استعراض دراسات حالة عالمية ناجحة.

الوحدة الثانية: تصميم برامج تدريبية ذكية

- تطوير مسارات تدريب مخصصة باستخدام خوارزميات التكيف.
- تطبيق معالجة اللغات الطبيعية لتحليل احتياجات المتدربين.
- أنظمة التوصية الذكية للمحتوى التدريبي.
- أتمتة إنشاء وتحديث المحتوى التدريبي.
- تصميم تجارب متدربين تفاعلية مدعومة بالذكاء الاصطناعي.
- تحليل فجوات المهارات باستخدام النماذج التنبؤية.
- قياس تأثير التخصيص على مشاركة المتدربين.

الوحدة الثالثة: تقييم فعالية التدريب

- مؤشرات قياس عائد الاستثمار في التدريب المؤسسي.
- تطوير نماذج تقييم باستخدام التعلم العميق.
- تحليل مشاعر المتدربين عبر معالجة اللغات الطبيعية.
- تطبيق التحليلات التنبؤية لتحسين البرامج.
- أتمتة تقارير تقييم الأداء التدريبي.
- معايير قياس تأثير التدريب على الأداء الوظيفي.
- دراسات حالة لتطبيقات في القطاع الحكومي.

الوحدة الرابعة: أتمتة العمليات التدريبية

- روبوتات الدردشة الذكية لدعم المتدربين.
- أتمتة الجدولة وإدارة الموارد التدريبية.
- أنظمة إدارة التعلم المتكاملة مع الذكاء الاصطناعي.
- تطبيقات الواقع المعزز في التدريب العملي.
- تحليل بيانات التدريب في الوقت الفعلي.
- تحسين تخصيص الموارد المالية للتدريب.
- معالجة تحديات التوسع في البرامج التدريبية.

الوحدة الخامسة: استراتيجيات التحول المستقبلي

- دمج الذكاء الاصطناعي في التخطيط الاستراتيجي للتدريب.
- تطوير خطط تبني تقنيات الذكاء الاصطناعي التدريبي.
- مواءمة حلول الذكاء الاصطناعي مع أهداف المؤسسة.
- إدارة التغيير الثقافي نحو التدريب الذكي.
- معايير الأمن والخصوصية في تطبيقات الذكاء الاصطناعي.
- استشراف اتجاهات مستقبلية في تدريب المؤسسات.
- بناء خارطة طريق للتطبيق العملي.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

كيف يمكن موازنة كفاءة الذكاء الاصطناعي في التدريب مع الحفاظ على العنصر البشري في تطوير المهارات الإبداعية؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تتميز هذه الدورة بتركيزها على التطبيقات العملية القابلة للتنفيذ فوراً في البيئات المؤسسية، بدلاً من النظريات المجردة. تعرض منهجية "من الحالة الدراسية إلى التطبيق" عبر تحليل أمثلة واقعية مثل نظام توصية المحتوى التدريبي في شركات التكنولوجيا العالمية، وأتمتة التقييم في القطاع الصحي. يدمج BIG BEN Training Center رؤى من أبحاث أندرو نج (Andrew Ng) حول نماذج التعلم الآلي، مع تخصيص المحتوى لمعالجة تحديات القطاعات العربية. تركز الدورة على تحويل البيانات إلى قرارات تدريبية استباقية، مثل تطوير مؤشرات قياس عائد الاستثمار في التدريب المؤسسي المدعوم بالذكاء الاصطناعي، مما يمنح المشاركين أدوات قابلة للتطبيق لقيادة التحول الرقمي في مؤسساتهم.