الدورة التدريبية: تخطيط المسار الوظيفي الاحترافي من التصور إلى التطبيق العملي



28 ديسمبر 2026 - 01 يناير 2027
برلين
5800 € (للشخص الواحد)
Ref: #TDD5096_368482

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تقدم BIG BEN Training Center دورة تدريبية شاملة تركز على إتقان تخطيط المسار الوظيفي من الأساسيات إلى التطبيقات المتقدمة. تم تصميم هذه الدورة لتمكين المشاركين من تحويل التصورات المهنية إلى خطط عمل ملموسة، باستخدام منهجيات عالمية مثل نموذج دونالد سوبر (Donald Super) في التطوير الوظيفي. ستغطي الدورة استراتيجيات تحديد الأهداف، وتحليل المهارات، ومواءمة الطموحات مع فرص السوق. يقدم المركز محتوى تفاعليًا يعزز فهم تحديات القطاعات الحديثة، مع تطبيقات عملية لضمان تحقيق النتائج. من خلال دراسة حالات حقيقية وتغذية راجعة فورية، سيتمكن المتدربون من بناء خطط مهنية قابلة للتنفيذ تدعم النمو المستدام والتكيف مع التغيرات الوظيفية.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- حديثو التخرج الراغبون في بناء مسار مهني واضح.
- الموظفون في مراحل التطوير الوظيفي المتوسط.
- قادة الفرق المسؤولون عن تطوير مواهب فريقهم.
- الأفراد المستعدون للتحول الوظيفي أو الترقيات.
- المستشارون المهنيون في المؤسسات التعليمية.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع المالي والمصرفي.
- قطاع الرعاية الصحية.
- شركات التكنولوجيا والاتصالات.
- المؤسسات التعليمية والتدريبية.
- الهيئات الحكومية والوزارات.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة الموارد البشرية والتطوير الوظيفي.
- أقسام التخطيط الاستراتيجي المؤسسي.
- فرق تطوير المواهب والقيادة.
- وحدات التدريب والتطوير.
- إدارات التوظيف واستقطاب الكفاءات.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- تحليل المهارات الشخصية وتحديد الفجوات المهنية.
- تصميم خطط تطوير وظيفي قابلة للقياس والتنفيذ.
- تطبيق أدوات تقييم الفرص الوظيفية في سوق العمل.
- إدارة التحولات المهنية وتحديات التغيير الوظيفي.
- توظيف استراتيجيات التفاوض لتحقيق الترقيات المستهدفة.

منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد الدورة على مزيج من المحاضرات التفاعلية، وورش العمل التطبيقية، ومناقشات مجموعات التركيز. سيستخدم المدربون دراسات حالة حية من قطاعات متنوعة مثل الصحة والتكنولوجيا، مع محاكاة سيناريوهات التخطيط الوظيفي. يشمل البرنامج جلسات تغذية راجعة فورية، وتطبيقات عملية على أدوات التقييم الذاتي، وتصميم خطط مهنية فردية. يقدم BIG BEN Training Center ديناميكية تعليمية تركز على العمل الجماعي، مع تمارين تحليلية لمواءمة الأهداف الشخصية مع متطلبات السوق.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أساسيات التخطيط الوظيفي الاستراتيجي

- مفاهيم التطوير المهني الحديثة.
- تحليل نظريات دونالد سوبر في النمو الوظيفي.
- تقييم الذات: المهارات والاهتمامات والقيم.
- أدوات تشخيص الفجوات الوظيفية.
- صياغة الرؤية المهنية طويلة المدى.
- دراسة حالات لمسارات مهنية ناجحة.
- ورشة عمل: خريطة المهارات الذاتية.

الوحدة الثانية: تصميم خطة التطوير الوظيفي

- منهجيات تحديد الأهداف الذكية (SMART).
- تقنيات تحليل سوق العمل والفرص الوظيفية.
- بناء خطوات عملية لتحقيق الأهداف.
- إدارة الوقت والموارد للتطوير المهني.
- معايير قياس التقدم في الخطة.
- تطبيقات على أدوات التخطيط الرقمية.
- تمارين جماعية: تصميم خطة سنوية.

الوحدة الثالثة: إدارة التحولات والتحديات المهنية

- استراتيجيات مواجهة الركود الوظيفي.
- تقنيات التكيف مع التغيرات التنظيمية.
- التحضير للتحولات المهنية الجذرية.
- إدارة المخاطر في المسار الوظيفي.
- دراسة حالات لأزمات مهنية وحلولها.
- ورشة عمل: سيناريوهات التغيير الوظيفي.
- أدوات المرونة النفسية في الأزمات.

الوحدة الرابعة: الترقيات والتقدم الوظيفي

- استراتيجيات التفاوض للحصول على ترقيات.
- بناء ملف إنجازات مهني مؤثر.
- فنون التواصل مع صناع القرار.
- تحليل معايير الترقيات في القطاعات المستهدفة.
- تمارين محاكاة مقابلات الترقية.
- إدارة العلاقات المهنية الداعمة.
- ورشة عمل: تطوير خطة ترقية شخصية.

الوحدة الخامسة: التطبيق المستدام للتطوير المهني

- استراتيجيات التعلم المستمر لمواكبة السوق.
- توظيف التكنولوجيا في التطوير الذاتي.
- مراجعة وتعديل الخطط الوظيفية.
- تقنيات التوازن بين الحياة المهنية والشخصية.
- دراسة مستقبل المهن في العصر الرقمي.
- ورشة عمل: تحديث الخطة الوظيفية.
- جلسة تقييم نهائي وتغذية راجعة.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

كيف يمكن توظيف نظرية "التطوير المهني كعملية ديناميكية" لدونالد سوبر في بيئات العمل سريعة التغير؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تركز الدورة على التحول من النظريات إلى التطبيق العملي عبر منهجية "التعلم بالممارسة"، حيث يصمم كل متدرب خطة وظيفية شخصية تحت إشراف خبراء. تتميز بدمج دراسات حالات حية من قطاعات متنوعة، مع تحديث المحتوى ليشمل تحولات سوق العمل الرقمي. يعتمد BIG BEN Training Center على أدوات تقييم معتمدة عالميًا مثل نموذج سوبر، مع تقديم حلول مخصصة لتحديات المنطقة. الجلسات التفاعلية تشمل محاكاة سيناريوهات الترقيات والتحول المهني، مما يضمن نقل المعرفة إلى بيئة العمل الفعلية. التركيز على الاستدامة في التطوير عبر متابعة التقدم بعد انتهاء الدورة يقدم قيمة ممتدة لا توفرها البرامج التقليدية.