الدورة التدريبية: بناء وتصميم أنظمة إدارة التعلم الإلكتروني من الصفر



02 - 06 نوفمبر 2026
فيينا
5800 € (للشخص الواحد)
Ref: #TDD3517_367883

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تقدم هذه الدورة التدريبية رحلة متكاملة لبناء أنظمة إدارة التعلم (LMS) من الأساسيات إلى الاحتراف، مستندة إلى أحدث الأبحاث في التصميم التعليمي. يقدم BIG BEN Training Center منهجاً عملياً يجمع بين النظرية والتطبيق، مستوحى من أعمال الخبير الدكتور تشارلز جينيغهام Charles Jennings في تحويل التعلم المؤسسي. ستتعلم كيفية تصميم منصات تلبي معايير SCORM وتوفر تجارب تعلم شخصية، مع التركيز على حلول قابلة للتطوير في القطاعات الحكومية والخاصة. الدورة تغطي تحليل الاحتياجات، تصميم الواجهات، إدارة المحتوى الرقمي، وأمن البيانات، مما يمكّن المشاركين من تطوير أنظمة تعزز كفاءة التدريب وتقلل التكاليف.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- مديري التدريب والتطوير المؤسسي.
- مصممي التعلم الإلكتروني والمحتوى الرقمي.
- مطوري البرمجيات والويب المهتمين بالتعليم.
- مسؤولي تكنولوجيا المعلومات في المؤسسات التعليمية.
- استشاريو تحويل الرقمنة في القطاعات الحكومية.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- المؤسسات التعليمية والجامعات.
- الشركات متعددة الجنسيات.
- القطاع الصحي والمستشفيات.
- الهيئات الحكومية والوزارات.
- شركات التكنولوجيا والاتصالات.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة الموارد البشرية وتطوير الكفاءات.
- أقسام تكنولوجيا المعلومات والتحول الرقمي.
- مراكز التدريب الداخلي والتطوير الوظيفي.
- وحدات التخطيط الاستراتيجي المؤسسي.
- إدارات ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- تحليل متطلبات المؤسسة لبناء نظام LMS فعال.
- تصميم واجهات مستخدم متجاوبة تعزز تجربة التعلم.
- تكامل النظام مع أنظمة الموارد البشرية وقواعد البيانات.
- تطبيق معايير أمن المعلومات وحماية البيانات.
- إدارة وتحديث المحتوى التدريبي متعدد الوسائط.
- قياس أداء النظام عبر مؤشرات النجاح الرئيسية.

منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد الدورة على منهجية تعلم نشط تشمل ورش عمل تفاعلية، دراسات حالة واقعية من قطاعات متنوعة، ومشاريع جماعية لتصميم نماذج LMS. يقدم BIG BEN Training Center جلسات تغذية راجعة فورية، مع محاكاة تحديات مثل إدارة التحديثات الأمنية أو تكامل الأنظمة. يتم استخدام سيناريوهات عملية مثل تصميم منصة للهيئات الحكومية مع مراعاة القيود التنظيمية، مما يضمن نقل الخبرات بفعالية.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أساسيات أنظمة إدارة التعلم

- مفاهيم LMS وتطورها في البيئات المؤسسية.
- تحليل الفجوات بين احتياجات التدريب والحلول التقنية.
- معايير اختيار البنية التحتية المناسبة.
- دراسة حالات لنجاح وفشل تطبيقات LMS.
- إدارة المتطلبات القانونية والتنظيمية.
- تقييم حلول المصادر المفتوحة مقابل المخصصة.
- ورشة عمل: صياغة خطة متطلبات نظامك.

الوحدة الثانية: تصميم الواجهات وتجربة المستخدم

- مبادئ التصميم التعليمي لتحفيز التفاعل.
- أدوات تطوير واجهات المستخدم الرسومية.
- تصميم تجارب تعلم شخصية قائمة على البيانات.
- تكامل أدوات التقييم والاختبارات الإلكترونية.
- ضمان توافق النظام مع الأجهزة المختلفة.
- معايير الوصول الشامل للمستخدمين.
- تطبيق عملي: تصميم نموذج لوحة تحكم.

الوحدة الثالثة: إدارة المحتوى والتكامل التقني

- أنظمة إدارة المحتوى التعليمي الرقمي.
- معايير SCORM وxAPI لتتبع التقدم.
- تكامل LMS مع أنظمة الموارد البشرية.
- حلول التخزين السحابي وإدارة النسخ الاحتياطي.
- أتمتة إصدار الشهادات وإدارة الاعتمادات.
- إدارة الفصول الافتراضية وأدوات التعاون.
- دراسة حالة: تكامل النظام في قطاع حكومي.

الوحدة الرابعة: الأمن والصيانة والتطوير

- حماية البيانات وفقاً للقوانين المحلية والدولية.
- إدارة التحديثات الأمنية والترفيعات.
- مراقبة أداء النظام واستكشاف الأخطاء.
- تطوير تطبيقات جوال متوافقة مع LMS.
- إعداد تقارير الأداء وتحليل البيانات.
- صياغة سياسات الصيانة الدورية.
- ورشة عمل: محاكاة أزمة أمنية وحلها.

الوحدة الخامسة: قياس الأثر والتحسين المستمر

- مؤشرات نجاح أنظمة إدارة التعلم.
- تحليل عائد الاستثمار في التدريب الإلكتروني.
- تطوير استراتيجيات التبني والتوعية.
- تصميم تجارب تعلم قائمة على الذكاء الاصطناعي.
- تحديث النظام وفقاً للمتغيرات المؤسسية.
- إدارة مجتمعات التعلم الافتراضية.
- مشروع ختامي: تقديم نموذج متكامل.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

كيف يمكن موازنة مرونة التصميم في أنظمة إدارة التعلم مع متطلبات الأمان الصارمة في القطاعات الحساسة مثل الصحة والقطاع الحكومي؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تتميز الدورة بتركيزها على التطبيق العملي من خلال مشاريع تحاكي تحديات حقيقية، مثل تصميم أنظمة للهيئات الحكومية مع مراعاة القيود التنظيمية. يدمج منهجها رؤى حديثة في تحليل بيانات التعلم وتصميم التجارب الشخصية، مستندة إلى أبحاث رائدة في المجال. يعزز BIG BEN Training Center التفكير النقدي عبر دراسات حالات لنجاحات وإخفاقات تطبيق أنظمة إدارة التعلم، مع توفير أدوات قياس الأثر على الأداء المؤسسي. هذا التركيز على الجانب الاستراتيجي يضمن تحويل المعرفة إلى حلول مستدامة.