الدورة التدريبية: تحليلات التعلم - تحويل البيانات إلى قرارات تعليمية استراتيجية



28 ديسمبر 2026 - 01 يناير 2027
دوسلدورف
5900 € (للشخص الواحد)
Ref: #TDD3344_369949

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تقدم الدورة التدريبية في تحليلات التعلم: تحويل البيانات إلى قرارات تعليمية استراتيجية رحلة متكاملة من المفاهيم الأساسية إلى التطبيقات المتقدمة. يهدف البرنامج إلى تمكين المشاركين من تحليل بيانات المتعلمين لتحسين جودة البرامج التعليمية واتخاذ قرارات استراتيجية مدعومة بالأدلة. يستكشف المشاركون أحدث أدوات تحليل البيانات التعليمية وتقنيات تفسير مؤشرات الأداء، مع التركيز على تطبيقات عملية في قطاعات متنوعة. يسلط البرنامج الضوء على أعمال الباحث جورج سيمنز George Siemens الرائدة في تحليلات التعلم، مقدماً رؤىً حول دمج الذكاء الاصطناعي في تقييم التعلم. يقدم BIG BEN Training Center هذه الدورة عبر منهجية تفاعلية تضمن تطوير مهارات قياس أثر التدريب وتحسين تجربة التعلم، مما يُمكّن المؤسسات من تحويل التحديات إلى فرص استراتيجية.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- مديري التدريب والتطوير.
- مصممي البرامج التعليمية الإلكترونية.
- محللي البيانات التعليمية.
- قيادات المؤسسات التعليمية.
- مشرفي الجودة في القطاع التعليمي.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- الجامعات والمعاهد التعليمية.
- مراكز التدريب المهني والتقني.
- القطاع الصحي لتدريب الكوادر الطبية.
- الهيئات الحكومية المعنية بالتعليم والتدريب.
- شركات التكنولوجيا التعليمية.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة التدريب والتطوير.
- قسم الجودة والأداء.
- وحدات التطوير المؤسسي.
- مراكز البحوث التعليمية.
- إدارة التخطيط الاستراتيجي.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- تطبيق أدوات تحليل البيانات التعليمية لقياس فعالية البرامج.
- تفسير مؤشرات أداء المتعلمين لتحسين تجربة التعلم.
- تصميم أنظمة تحليلات تعلم مخصصة لاحتياجات المؤسسة.
- استخلاص رؤى قابلة للتطبيق لصنع قرارات تعليمية استراتيجية.
- قياس العائد على الاستثمار في البرامج التدريبية.

منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد الدورة على منهجية تدمج بين الجلسات التفاعلية ودراسات الحالة العملية من قطاعات متنوعة. يتم تقديم محاكاة لبيانات تعليمية حقيقية لتحليلها باستخدام أدوات رائدة، مع تطبيق عملي لنمذجة بيانات المتعلمين. تشمل الجلسات تمارين جماعية لتصميم حلول لتحديات واقعية في تحليلات التعلم، مثل قياس أثر التدريب في المؤسسات الكبرى. يقدم المدربون تغذية راجعة فورية على مشاريع المشاركين، مع تركيز على تطبيقات الذكاء الاصطناعي في تحليل البيانات التعليمية. يضمن BIG BEN Training Center بيئة تعلم ديناميكية تشجع على تبادل الخبرات بين المتخصصين في القطاعات المستهدفة.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أساسيات تحليلات التعلم

- مقدمة في مفاهيم تحليلات البيانات التعليمية.
- أهمية تحليلات التعلم في صنع القرارات الاستراتيجية.
- أنواع البيانات التعليمية ومصادر جمعها.
- أخلاقيات استخدام بيانات المتعلمين.
- أدوات تحليل البيانات الأساسية.
- دراسة حالة: تطبيقات في التعليم العالي.
- تطبيق عملي: تحليل مجموعة بيانات تعليمية.

الوحدة الثانية: أدوات وتقنيات التحليل

- منصات تحليلات التعلم المتقدمة.
- تقنيات تصور البيانات التعليمية.
- تحليل مسارات التعلم الفردية.
- تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية.
- دمج الذكاء الاصطناعي في التحليل.
- ورشة عمل: تصميم لوحة تحكم.
- تقييم جودة البيانات.

الوحدة الثالثة: قياس الفعالية والأثر

- منهجيات قياس العائد على الاستثمار.
- تحليل فعالية البرامج التدريبية.
- تقييم تجربة المتعلم.
- مقارنة أداء المجموعات المختلفة.
- تحديد فجوات المهارات.
- دراسة حالة: قطاع الرعاية الصحية.
- تمارين في تحليل الأثر طويل المدى.

الوحدة الرابعة: تطبيقات استراتيجية

- تحليلات التعلم لتحسين التصميم التعليمي.
- استخدام البيانات في التطوير المؤسسي.
- تحليلات التعلم للهيئات الحكومية.
- تطبيقات في التدريب المهني.
- دمج التحليلات مع أنظمة إدارة التعلم.
- حلقة نقاش: تحديات التنفيذ.
- تصميم خطة قياس للأهداف المؤسسية.

الوحدة الخامسة: مستقبل تحليلات التعلم

- اتجاهات الذكاء الاصطناعي في التحليل.
- تحليلات التعلم التنبؤية.
- أخلاقيات البيانات المتقدمة.
- معايير الجودة العالمية.
- تطوير خطط التحسين المستمر.
- ورشة: بناء نموذج تنبؤي.
- تطوير خطة عمل مؤسسية.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

كيف يمكن لتحليلات التعلم إعادة تشكيل مستقبل التقييم التربوي في ظل تحولات الذكاء الاصطناعي؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تميز الدورة بتقديمها نهجاً متكاملاً يربط بين الأسس الأكاديمية والتطبيقات العملية في قطاعات متنوعة. تركز المحتوى على تحويل البيانات إلى قرارات استراتيجية عبر منهجيات قابلة للتطبيق فوراً، مع دراسة حالات من بيئات تعليمية حقيقية. يُبرز البرنامج تطبيقات الذكاء الاصطناعي في تفسير بيانات المتعلمين، ويقدم أدوات لقياس العائد الاستثماري للبرامج التدريبية. يتميز BIG BEN Training Center بتقديم خبرات عملية في تصميم أنظمة تحليلات التعلم المخصصة، مع تركيز على تحديات القطاعات الحكومية والصناعية، مما يضمن حلاً شاملاً لتطوير الكفاءات المؤسسية في مجال تحويل البيانات إلى رؤى استباقية.