الدورة التدريبية: بناء سياسات التدريب المؤسسي الفعالة وتصميم برامج التطوير المستدامة



02 - 06 نوفمبر 2026
جينف
5900 € (للشخص الواحد)
Ref: #TDD1780_367913

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تهدف هذه الدورة إلى تمكين المتخصصين من تصميم سياسات تدريب وتطوير متكاملة تلبي احتياجات المؤسسات الحديثة، حيث يقدم BIG BEN Training Center منهجية "من الصفر إلى الواحد" تركز على تحويل المفاهيم النظرية إلى سياسات عملية قابلة للتطبيق. تستند الدورة إلى أبحاث حديثة في إدارة الموارد البشرية، بما في ذلك أعمال الكاتب بيتر دراكر Peter Drucker حول ربط التدريب بالأهداف الاستراتيجية. ستغطي الدورة معايير الجودة المحلية والدولية، وتوضيح كيفية قياس فعالية البرامج التدريبية، مع أمثلة تطبيقية من قطاعات متنوعة. يضمن منهجنا التفاعلي للمشاركين إتقان تصميم سياسات مرنة تدعم استدامة التطوير المهني وتعزز عائد الاستثمار في رأس المال البشري، مع التركيز على مواءمة السياسات مع رؤية السعودية 2030.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- مديري الموارد البشرية.
- مسؤولي التدريب والتطوير.
- رؤساء أقسام التطوير المؤسسي.
- استشاريو الموارد البشرية.
- قادة فرق التدريب الداخلي.
- أعضاء لجان السياسات المؤسسية.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع المالي والمصرفي.
- القطاع الصحي والمستشفيات.
- القطاع الصناعي والتصنيع.
- القطاع التعليمي والجامعي.
- القطاع الحكومي والهيئات العامة.
- الشركات التقنية ومراكز التميز.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة الموارد البشرية.
- إدارة التطوير المؤسسي.
- إدارة الجودة والامتثال.
- إدارة التخطيط الاستراتيجي.
- وحدات التدريب الداخلي.
- لجان تطوير السياسات.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- تحليل احتياجات التدريب لتحديد أولويات السياسات.
- تصميم سياسات تدريب متوافقة مع المعايير المحلية والدولية.
- تطوير آليات قياس أثر برامج التطوير المهني.
- إدارة ميزانيات التدريب ضمن إطار السياسات المعتمدة.
- تحديث سياسات التدريب وفق مستجدات سوق العمل.
- ربط سياسات التدريب بأهداف المؤسسة الاستراتيجية.
- توثيق سياسات التدريب في أدلة مؤسسية قابلة للتطبيق.

منهجية الدورة التدريبية:

تتبنى الدورة منهجية تعليمية تشاركية تشمل دراسات حالة من قطاعات حيوية مثل القطاع الحكومي والمالي، مع تمارين جماعية لصياغة سياسات افتراضية. تتضمن الجلسات حلقات نقاشية حول تحديث سياسات التدريب في ظل التحول الرقمي، وتطبيقات عملية لقياس عائد الاستثمار في برامج التطوير. يقدم BIG BEN Training Center تغذية راجعة فورية على نماذج السياسات التي يعدها المشاركون، مع تركيز على كيفية توطين السياسات في المؤسسات المحلية. تشمل المنهجية أيضاً محاكاة إدارة الموارد المالية لبرامج التدريب، وورش عمل لتحليل معايير الجودة المتعلقة بتطوير الكفاءات.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أسس بناء سياسات التدريب والتطوير

- مفهوم سياسات التدريب وأهميتها الاستراتيجية.
- الفرق بين السياسات والإجراءات والبرامج التدريبية.
- معايير ISO 10015 ودورها في تصميم السياسات.
- تحليل البيئة التشريعية المحلية المؤثرة.
- دراسة حالة: سياسات التدريب في الهيئات الحكومية.
- آليات تحديد احتياجات التدريب المؤسسي.
- ربط السياسات برؤية المؤسسة وأهدافها.

الوحدة الثانية: تصميم السياسات المتكاملة

- مكونات سياسة التدريب النموذجية.
- معايير شمولية السياسات للفئات الوظيفية.
- تضمين سياسات التدريب عن بعد والهجين.
- تصميم سياسات خاصة بالموظفين الجدد.
- آليات دعم التحول الرقمي عبر السياسات.
- توثيق السياسات في أدلة مؤسسية واضحة.
- مراجعة سياسات تدريب بلغات متعددة.

الوحدة الثالثة: إدارة الموارد والامتثال

- معايير توزيع ميزانيات التدريب.
- آليات اختيار وتقييم مزودي التدريب.
- سياسات التدريب للقطاعات عالية الخطورة.
- ضمان الامتثال للمعايير المحلية والدولية.
- إدارة المخاطر المرتبطة بسياسات التدريب.
- معايير السلامة في سياسات التدريب الصناعي.
- تحديث السياسات السنوي وإجراءاته.

الوحدة الرابعة: التقييم وتحسين السياسات

- مؤشرات قياس فعالية السياسات التدريبية.
- أدوات تقييم عائد الاستثمار في التطوير.
- تحليل فجوات الأداء بعد التطبيق.
- معايير مراجعة السياسات الدورية.
- دراسة حالة: تقييم سياسات في القطاع الصحي.
- آليات دمج التغذية الراجعة في التحسين.
- توطين السياسات للمؤسسات المحلية.

الوحدة الخامسة: التطبيقات المتقدمة والتوظيف

- سياسات تدريب لدعم التحول المؤسسي.
- معايير سياسات التدريب في الشركات الناشئة.
- سياسات دعم الكفاءات الرقمية والذكاء الاصطناعي.
- مواءمة السياسات مع رؤية السعودية 2030.
- إعداد خطط تنفيذية لتطبيق السياسات.
- عرض نماذج سياسات ناجحة عالمياً.
- ورشة عمل: صياغة مسودة سياسة متكاملة.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

كيف يمكن قياس الأثر المجتمعي لسياسات التدريب المؤسسي على المدى الطويل؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تميز الدورة بتقديم إطار عملي لتحويل المفاهيم الأكاديمية إلى سياسات تدريب قابلة للتطبيق، مع التركيز على التحديات المحلية مثل مواءمة السياسات مع رؤية السعودية 2030 وتوطين الممارسات العالمية. تعرض دراسات حالة حصرية من قطاعات متنوعة، وتوفر أدوات قياس فعالية السياسات باستخدام مؤشرات قابلة للتطبيق. يقدم BIG BEN Training Center منهجية "التعلم من خلال البناء" حيث يصمم المشاركون سياساتهم خلال ورش عمل تفاعلية، بدلاً من الاكتفاء بالنماذج الجاهزة. يتميز المحتوى بتغطية معايير حديثة مثل سياسات التدريب للتحول الرقمي والذكاء الاصطناعي، مع مراعاة تحديات القطاعات الناشئة.