الدورة التدريبية: تصميم البرامج الإلكترونية من التخطيط إلى التنفيذ المهني



30 نوفمبر - 04 ديسمبر 2026
كيب تاون
4600 € (للشخص الواحد)
Ref: #TDD1443_430521

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تقدم الدورة التدريبية: إتقان تصميم البرامج الإلكترونية من التخطيط إلى التنفيذ المهني رحلة شاملة من الصفر إلى الاحتراف في مجال تصميم التدريب الرقمي. يستند المحتوى إلى أحدث الأبحاث في علم التصميم التعليمي، بما في ذلك أعمال الدكتور مارك روزنبرغ (Marc Rosenberg) في تحولات التعلم الإلكتروني. يدمج البرنامج بين الأسس النظرية والتطبيقات العملية لتمكين المشاركين من إنشاء برامج تدريبية تلبي معايير الجودة العالمية مثل SCORM وxAPI. يقدم BIG BEN Training Center منهجية فريدة تركز على تحليل الاحتياجات المؤسسية وتصميم حلول قابلة للقياس، مع التركيز على تجارب المتعلم التفاعلية. ستكتسب مهارات في إدارة منصات LMS، وتطوير محتوى متعدد الوسائط، وتقييم الأثر التنظيمي، مما يضمن عائد استثمار ملموس لمؤسستك في بيئة العمل المتطورة

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- مديري التدريب والتطوير المؤسسي
- مصممي المحتوى التعليمي الإلكتروني
- أخصائيو تطوير الموارد البشرية
- مشرفي منصات التعلم الإلكتروني
- معلمي التعليم العالي والتدريب المهني
- استشاريو التحول الرقمي في التعليم
- مسؤولي برامج التدريب الحكومي

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع التعليمي (جامعات، معاهد، مدارس)
- القطاع الصحي (مستشفيات، مراكز أبحاث)
- القطاع المالي (بنوك، شركات تأمين)
- القطاع التقني (شركات برمجيات، اتصالات)
- الهيئات الحكومية والوزارات
- شركات التدريب والتطوير الاستشارية

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة الموارد البشرية والتطوير الوظيفي
- أقسام التدريب والتأهيل المؤسسي
- مراكز التميز التعليمي والابتكار
- إدارات التحول الرقمي وتطوير العمليات
- وحدات ضمان الجودة والأداء
- شعب التعلم الإلكتروني في الجامعات

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- تطبيق نموذج ADDIE لتصميم البرامج التدريبية
- تحليل الاحتياجات التدريبية باستخدام أدوات رقمية
- تصميم سيناريوهات تعليمية تفاعلية متعددة الوسائط
- إدارة وتفعيل منصات التعلم الإلكتروني LMS.
- قياس فعالية التدريب عبر مؤشرات الأداء KPIs.
- دمج معايير إمكانية الوصول في التصميم
- تطوير استراتيجيات الاحتفاظ بالمتدربين

منهجية الدورة التدريبية:

تتبع الدورة منهجية قائمة على التطبيق العملي، حيث يدمج BIG BEN Training Center بين جلسات العصف الذهني ودراسات الحالة الواقعية من قطاعات متنوعة. سيعمل المشاركون في فرق لتصميم حلول تدريبية لمشكلات مؤسسية حقيقية، مع استخدام أدوات محاكاة مثل Adobe Captivateg Articulate 360. تشمل الجلسات تحليلًا تفاعليًا لتجارب المستخدم، وتصميم مسارات تعلم شخصية، وتطبيق معايير التقييم وفق نموذج كيركباتريك. سيحصل كل متدرب على تغذية راجعة فورية من المدربين الخبراء، مع تطبيقات عملية في إدارة بيانات المتدربين عبر أنظمة التحليلات

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أساسيات التصميم التعليمي الإلكتروني

- مقدمة في نظريات التعلم الرقمي
- نموذج ADDIE: التحليل والتصميم
- نموذج ADDIE: التطوير والتنفيذ
- نموذج ADDIE: التقويم والتطوير
- تحليل الاحتياجات المؤسسية
- تصميم الأهداف التدريبية القابلة للقياس
- خرائط التدفق للبرامج التعليمية

الوحدة الثانية: تطوير المحتوى التفاعلي

- استراتيجيات التصميم الجرافيكي للتدريب
- إنتاج الفيديو التعليمي ومؤثرات الصوت
- أدوات التأليف الإلكتروني: Articulate 360.
- معايير SCORM وxAPI للتغليف
- تصميم التقييمات الإلكترونية الفعالة
- دمج أنشطة المحاكاة والسيناريوهات
- إدارة حقوق الملكية للمحتوى

الوحدة الثالثة: إدارة منصات التعلم

- مقارنة أنظمة LMS: Moodle vs TalentLMS.
- تهيئة المسارات التدريبية على المنصات
- تكوين شهادات إتمام البرامج تلقائيًا
- تحليلات مشاركة المتدربين
- استراتيجيات تحسين تجربة المستخدم UX.
- أمن البيانات وحماية الخصوصية
- دمج أنظمة HRIS مع المنصات

الوحدة الرابعة: التقييم وقياس العائد

- نموذج كيركباتريك لمستويات التقييم
- تحليل عائد الاستثمار في التدريب
- أدوات قياس الأثر التنظيمي
- تصميم استبيانات رضا المتدربين
- مؤشرات الأداء الرئيسية KPIs للتدريب
- تقارير تتبع التقدم
- تحسين البرامج بناء على البيانات

الوحدة الخامسة: الابتكارات المستقبلية

- التعلم المتنقل وتطبيقات الجوال
- الواقع المعزز في التدريب العملي
- توظيف الذكاء الاصطناعي للتخصيص
- تحليلات التنبؤ بأداء المتدربين
- تصميم برامج Microlearning.
- استراتيجيات التسويق للدورات الإلكترونية
- التخطيط لاستدامة البرامج التدريبية

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية

سؤال للتأمل:

كيف يمكن موازنة التطور التقني مع الاحتياجات الإنسانية في التصميم التعليمي لضمان فعالية مستدامة؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تتميز الدورة بتكاملها الفريد بين الأطر الأكاديمية والتطبيقات العملية، حيث تركز على حلول قابلة للقياس من اليوم الأول. يعتمد منهج BIG BEN Training Center على دراسات حالات من قطاعات حيوية كالصحة والتعليم، مع تركيز خاص على تحليل البيانات لتحسين العائد على الاستثمار. ستتاح للمشاركين فرصة تصميم برامج كاملة باستخدام أدوات محاكاة مهنية، مع تغذية راجعة مباشرة من خبراء في التصميم التعليمي. يُبرز التميز في معالجة تحديات الواقع مثل إدارة حقوق الملكية وإمكانية الوصول، مما يضمن توافق المخرجات مع المعايير العالمية دون إغفال البعد الإنساني في تجربة التعلم