الدورة التدريبية: الاستدامة المؤسسية والمفاهيم والتطبيق الفعال لتعزيز القيمة والنمو المستدام للشركات



02 - 06 نوفمبر 2026
جينف
5900 € (للشخص الواحد)
Ref: #SUS7955_366995

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

في عالم الأعمال اليوم، لم تعد الاستدامة مجرد خيار، بل أصبحت ضرورة استراتيجية لضمان البقاء والازدهار. تتجاوز الاستدامة المؤسسية مجرد الامتثال للوائح البيئية لتشمل دمج الاعتبارات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) في صميم العمليات التجارية. يقدم هذا التحول فرصًا هائلة للابتكار، وتحسين الكفاءة التشغيلية، وبناء سمعة مؤسسية قوية، وجذب المستثمرين المهتمين بالاستدامة. يدرك BIG BEN Training Center هذه الأهمية، ولهذا تم تصميم هذه الدورة التدريبية الشاملة لتمكين القادة والمتخصصين من فهم وتبني مفاهيم الاستدامة المؤسسية وتطبيقها بفاعلية. سنستكشف من خلال هذه الدورة أبعاد الاستدامة الثلاثية - البيئية، الاجتماعية، والاقتصادية - وكيف يمكن دمجها لتحقيق التوازن بين الربحية والمسؤولية. سنركز على الأدوات والمنهجيات العملية التي تساعد المؤسسات على قياس أثرها، ووضع أهداف قابلة للتحقيق، وتقديم تقارير شفافة تعكس التزامها بالاستدامة. تعتمد الدورة على أحدث الممارسات العالمية والأطر النظرية، مستلهمة من أعمال أكاديميين بارزين مثل جون إل. إلكينجتون (John L. Elkington) ومفهومه حول "المحصلة النهائية الثلاثية" (Triple Bottom Line)، والذي يوضح أن النجاح المؤسسي يجب أن يقاس بالأداء البيئي والاجتماعي والاقتصادي معًا. كما تستفيد الدورة من الأفكار المطروحة في كتب مثل "The Sustainable Business Handbook" لـ جوين بينت (Gwen Binet)، مما يوفر منظورًا عميقًا حول كيفية تحويل المبادئ النظرية إلى استراتيجيات عمل ملموسة. ستكتسب المعرفة اللازمة لتصميم وتنفيذ استراتيجيات استدامة متكاملة تعزز من قيمة شركتك، وتلبي توقعات أصحاب المصلحة، وتساهم في مستقبل أكثر استدامة.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- المديرون التنفيذيون ورؤساء الأقسام.
- متخصصو الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية للشركات (CSR).
- مديرو المشاريع والبرامج.
- قادة الفرق ومديرو العمليات.
- متخصصو التخطيط الاستراتيجي وتطوير الأعمال.
- المستشارون المهتمون بالاستدامة المؤسسية.
- مدراء الموارد البشرية.
- مدراء التسويق والعلاقات العامة.
- متخصصو المالية والاستثمار.
- المهندسون والفنيون في مختلف القطاعات.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- قطاع التصنيع والصناعات الثقيلة.
- قطاع الطاقة والموارد المتجددة.
- قطاع العقارات والبناء.
- قطاع الخدمات المالية والمصرفية.
- قطاع التكنولوجيا والاتصالات.
- قطاع النقل والخدمات اللوجستية.
- قطاع الزراعة والأمن الغذائي.
- قطاع السياحة والضيافة.
- قطاع الرعاية الصحية.
- قطاع التعدين والموارد الطبيعية.
- الهيئات الحكومية والمؤسسات العامة والخاصة.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- قسم الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية.
- قسم التخطيط الاستراتيجي.
- قسم إدارة المشاريع.
- قسم العمليات والإنتاج.
- قسم الموارد البشرية.
- قسم المالية والاستثمار.
- قسم التسويق والمبيعات.
- قسم البحث والتطوير.
- قسم الامتثال والشؤون القانونية.
- قسم الحوكمة والمخاطر.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- فهم الأبعاد الأساسية للاستدامة المؤسسية ومفاهيمها المتقدمة.

- تطوير استراتيجيات استدامة متكاملة تتماشى مع الأهداف المؤسسية.
- تطبيق مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG) في سياق الأعمال.
- قياس الأثر البيئي والاجتماعي والاقتصادي للمؤسسات بدقة.
- إعداد تقارير الاستدامة وفقًا للمعايير الدولية.
- تحديد الفرص والتحديات المرتبطة بتطبيق الاستدامة المؤسسية.
- دمج ممارسات الاستدامة في سلاسل الإمداد والعمليات التشغيلية.
- استخدام الابتكار المستدام لدفع النمو وتعزيز التنافسية.
- تحليل دور التمويل المستدام في جذب الاستثمارات.
- بناء ثقافة مؤسسية داعمة للاستدامة.
- تعزيز سمعة الشركة من خلال ممارسات الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية للشركات (CSR).
- فهم قوانين وتشريعات الاستدامة والامتثال لها.
- تقييم أداء الاستدامة للشركات وتحسينه.
- إدارة المخاطر البيئية والاجتماعية بفعالية.
- المساهمة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة (SDGs).

منهجية الدورة التدريبية:

يقدم BIG BEN Training Center هذه الدورة التدريبية المتميزة بمنهجية شاملة وتفاعلية تضمن أقصى استفادة للمشاركين. تعتمد المنهجية على مزيج من المحاضرات التفاعلية التي يقدمها خبراء متخصصون في مجال الاستدامة المؤسسية، ودراسات الحالة الواقعية التي تستعرض أفضل الممارسات والتحديات في مختلف القطاعات. يتم تشجيع المشاركة الفعالة من خلال النقاشات الجماعية، وورش العمل التطبيقية التي تتيح للمتدربين فرصة تطبيق المفاهيم النظرية على سيناريوهات عملية. ستتاح للمشاركين فرصة العمل على مشاريع جماعية مصغرة لتطوير استراتيجيات استدامة لمؤسسات افتراضية أو حقيقية، مما يعزز من مهاراتهم في التخطيط والتنفيذ. كما تتضمن الدورة جلسات تغذية راجعة منتظمة لضمان استيعاب المفاهيم وتصحيح أي فهم خاطئ. يتم توفير مواد تدريبية شاملة تتضمن مقالات علمية، وقراءات موصى بها، وأدوات عملية لمساعدة المشاركين على مواصلة التعلم بعد انتهاء الدورة. تهدف هذه المنهجية إلى تزويد المتدربين بالمعرفة النظرية العميقة والمهارات العملية اللازمة لتطبيق مبادئ الاستدامة المؤسسية بفاعلية في بيئات عملهم، وتحويل التحديات إلى فرص للنمو والابتكار.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: فهم الاستدامة المؤسسية وأبعادها المتكاملة

- تعريف الاستدامة المؤسسية وتطورها التاريخي.
- الأبعاد الثلاثة للاستدامة: البيئية، الاجتماعية، والاقتصادية.
- العلاقة بين الاستدامة المؤسسية والمسؤولية الاجتماعية للشركات (CSR).
- الاستدامة كميزة تنافسية ومحرك للنمو المستدام.
- التحديات والفرص في تطبيق الاستدامة المؤسسية.
- أمثلة على شركات رائدة في مجال الاستدامة.
- الإطار العالمي لأهداف التنمية المستدامة (SDGs) وتطبيقاته.

الوحدة الثانية: الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG)

- مقدمة إلى معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG).
- أهمية ESG للمستثمرين وأصحاب المصلحة.
- كيفية دمج معايير ESG في استراتيجيات الأعمال.
- قياس أداء ESG وإعداد التقارير.
- دور الحوكمة الرشيدة في تحقيق الاستدامة.
- المخاطر والفرص المرتبطة بأداء ESG.
- تطبيقات عملية لمعايير ESG في قطاعات مختلفة.

الوحدة الثالثة: استراتيجيات وتطبيقات الاستدامة التشغيلية

- الاستدامة في سلاسل الإمداد وإدارة الموارد.
- كفاءة الطاقة والطاقات المتجددة في العمليات الصناعية.
- إدارة النفايات والاقتصاد الدائري.
- الابتكار المستدام وتطوير المنتجات الخضراء.
- تخطيط وتنفيذ مشاريع البناء الأخضر المستدام.
- تحسين الأداء البيئي للشركات.
- دمج الاستدامة في العمليات التشغيلية اليومية.

الوحدة الرابعة: تقييم وقياس الأثر وإعداد تقارير الاستدامة

- منهجيات قياس الأثر البيئي والاجتماعي والاقتصادي.
- مؤشرات الأداء الرئيسية للاستدامة (KPIs).
- إعداد تقارير الاستدامة وفقًا للمعايير الدولية (مثل GRI).
- دور التدقيق والشفافية في تعزيز مصداقية تقارير الاستدامة.
- تحليل البيانات لاتخاذ قرارات مستنيرة في مجال الاستدامة.
- أهمية التواصل الفعال حول جهود الاستدامة.
- تحديات قياس الأثر وحلولها.

الوحدة الخامسة: الاستدامة كقيمة مضافة وقيادة للتحول

- دور القيادة في دفع عجلة التحول نحو الاستدامة.
- الاستدامة في إدارة الموارد البشرية وتطوير المواهب.
- التمويل المستدام والاستثمار الأخضر.
- القوانين والتشريعات المتعلقة بالاستدامة والامتثال البيئي.
- التسويق المستدام وبناء العلامات التجارية الخضراء.
- دراسات حالة لشركات نجحت في دمج الاستدامة.
- مستقبل الاستدامة المؤسسية والتوجهات الجديدة.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

كيف يمكن للمؤسسات موازنة المتطلبات قصيرة الأجل للربحية مع الالتزامات طويلة الأجل للاستدامة، وهل يمكن تحقيق التناغم بينهما في جميع الظروف؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تتميز هذه الدورة التدريبية بتقديمها من قبل BIG BEN Training Center، والذي يركز على تقديم محتوى أكاديمي وعملي متوازن، مما يضمن حصول المتدربين على فهم شامل وعميق للاستدامة المؤسسية. ما يميز هذه الدورة هو التركيز على الأساليب التطبيقية والتفكير الاستراتيجي الذي يمكن نقله مباشرة إلى بيئة العمل. نحن لا نقدم مجرد مفاهيم نظرية، بل نركز على كيفية تطبيقها في سيناريوهات واقعية من خلال دراسات حالة مستفيضة وأمثلة عملية من شركات رائدة عالميًا. يتميز محتوى الدورة بكونه محدثًا باستمرار ليواكب أحدث التطورات في قوانين وتشريعات الاستدامة، ومعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG)، ومؤشرات الأداء الرئيسية للاستدامة. كما نقدم رؤى قيمة حول كيفية دمج الاستدامة في سلاسل الإمداد، وتعزيز الابتكار المستدام، وتحقيق التمويل المستدام. إن هذا المزيج من المعرفة النظرية الدقيقة والتطبيقات العملية الفعالة هو ما يجعل هذه الدورة متميزة، حيث يخرج المتدرب بقدرة حقيقية على إعداد استراتيجيات استدامة قابلة للتنفيذ تسهم في تعزيز قيمة شركته ومركزها التنافسي، وتتوافق مع التوقعات العالمية المتزايدة نحو المسؤولية المؤسسية.