الدورة التدريبية: تطبيق أهداف التنمية المستدامة (SDGs) في الشركات لتحقيق النمو المستدام والمرونة التشغيلية



28 ديسمبر 2026 - 01 يناير 2027
لندن
5900 € (للشخص الواحد)
Ref: #SUS7353_366733

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تُعد أهداف التنمية المستدامة (SDGs) التي وضعتها الأمم المتحدة إطارًا عالميًا طموحًا يهدف إلى معالجة التحديات الملحة التي تواجه الكوكب والإنسانية، وتشكل خارطة طريق نحو مستقبل أكثر استدامة وازدهارًا. في عالم الأعمال اليوم، لم يعد دمج هذه الأهداف في استراتيجيات الشركات مجرد مبادرة طوعية، بل أصبح ضرورة حتمية لتحقيق الاستدامة المؤسسية والمسؤولية الاجتماعية للشركات. هذه الدورة التدريبية الشاملة التي يقدمها BIG BEN Training Center، مصممة خصيصًا لتزويد قادة الأعمال والمهنيين بالمعرفة والأدوات اللازمة لترجمة أهداف التنمية المستدامة إلى ممارسات تشغيلية واستراتيجيات عمل ملموسة. نستكشف خلالها كيف يمكن للشركات تعزيز الابتكار المستدام، وتحسين الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمي (ESG)، وبناء قيمة طويلة الأجل لأصحاب المصلحة. سيتم تحليل المفاهيم النظرية جنبًا إلى جنب مع دراسات حالة عملية، مستلهمين من أعمال رواد الفكر في هذا المجال مثل البروفيسور Jeffrey Sachs، وهو اقتصادي تنموي معروف ومؤلف كتاب "The Age of Sustainable Development". يركز هذا الكتاب على الطرق التي يمكن من خلالها للمجتمعات تحقيق التنمية الاقتصادية مع حماية البيئة وتعزيز العدالة الاجتماعية. سيكتشف المشاركون كيف يمكن لدمج أهداف التنمية المستدامة أن يعزز سمعة الشركة، ويفتح آفاقًا جديدة في الأسواق المستدامة، ويساهم في بناء مرونة الأعمال في وجه التحديات العالمية.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- المديرون التنفيذيون ورؤساء الأقسام.
- مسؤولو الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية للشركات.
- مديرو المشاريع والبرامج.
- المحللون الاستراتيجيون ومستشارو الأعمال.
- أخصائيو إدارة المخاطر والامتثال.
- رواد الأعمال وأصحاب الشركات الناشئة.
- أي شخص مهتم بدمج أهداف التنمية المستدامة في ممارسات الأعمال.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- الشركات متعددة الجنسيات والمحلية.
- القطاع المالي والمصرفي.
- صناعة الطاقة والموارد المتجددة.
- قطاع التصنيع وسلاسل التوريد.
- القطاع الزراعي والغذائي.
- قطاع التكنولوجيا والابتكار.
- القطاع الحكومي والهيئات التنظيمية وما في حكمها.
- المؤسسات غير الربحية ومنظمات المجتمع المدني.
- صناعة العقارات والبناء المستدام.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية للشركات.
- التخطيط الاستراتيجي وتطوير الأعمال.
- الموارد البشرية والشؤون المؤسسية.
- المالية والاستثمار.
- إدارة العمليات والإنتاج.
- البحث والتطوير.
- التسويق والعلاقات العامة.
- إدارة المخاطر والامتثال.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- فهم عميق لأهداف التنمية المستدامة (SDGs) وأهميتها للشركات.
- تحليل الفرص والتحديات المرتبطة بدمج أهداف التنمية المستدامة.
- تطوير استراتيجيات مؤسسية لدمج أهداف التنمية المستدامة في صميم العمليات.
- قياس الأثر الاجتماعي والبيئي لأنشطة الأعمال.
- إعداد تقارير الاستدامة وفقًا للمعايير الدولية.

- تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) لأهداف التنمية المستدامة.
- تعزيز الابتكار المسؤول وتطوير منتجات وخدمات مستدامة.
- بناء سلاسل توريد مستدامة ومرنة.
- التواصل الفعال حول مبادرات الاستدامة للشركة.
- تحديد مصادر التمويل المستدام والمستثمرين المهتمين.
- إدارة المخاطر المتعلقة بالاستدامة والامتثال التنظيمي.
- تطبيق أفضل الممارسات في حوكمة الشركات المستدامة.
- بناء ثقافة مؤسسية تدعم الاستدامة.
- تعزيز التعاون والشراكات لتحقيق أهداف التنمية المستدامة.
- تطوير خطط عمل ملموسة لدمج أهداف التنمية المستدامة في شركاتهم.

منهجية الدورة التدريبية:

تتبع هذه الدورة التدريبية منهجية تفاعلية وشاملة، تجمع بين المفاهيم النظرية والتطبيق العملي لضمان أقصى استفادة للمشاركين. يعتمد BIG BEN Training Center على مزيج من المحاضرات التوضيحية، والتي تقدم رؤى معمقة حول الاستدامة المؤسسية وأهداف التنمية المستدامة، مصحوبة بعروض تقديمية غنية بالمعلومات. يتم التركيز بشكل كبير على دراسات الحالة الواقعية لشركات رائدة قامت بدمج أهداف التنمية المستدامة بنجاح، مما يسمح للمشاركين بتحليل التحديات والفرص واكتساب فهم عملي للحلول المطبقة. بالإضافة إلى ذلك، تشمل الدورة العمل الجماعي وورش العمل التفاعلية، حيث يتعاون المشاركون في مجموعات صغيرة لتطبيق المفاهيم المكتسبة على سيناريوهات عملية، وتطوير استراتيجيات مستدامة خاصة بهم. يتم تشجيع الجلسات التفاعلية والنقاشات المفتوحة لتبادل الخبرات والرؤى بين المشاركين، مما يثري تجربة التعلم ويعزز الفهم العميق للموضوعات. توفر التغذية الراجعة البناءة من المدربين الخبراء توجيهًا فرديًا، مما يساعد المشاركين على صقل مهاراتهم وتطوير خطط عمل قابلة للتطبيق في سياقاتهم المؤسسية. لا تتضمن هذه المنهجية أي روابط خارجية أو أسماء منصات أو شركات تدريب أخرى، لضمان التركيز الكامل على المحتوى المقدم من BIG BEN Training Center.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: فهم أهداف التنمية المستدامة ودور الشركات.

- نظرة عامة على أهداف التنمية المستدامة (SDGs) وخلفيتها التاريخية.
- أهمية أهداف التنمية المستدامة لقطاع الأعمال والاستدامة المؤسسية.
- العلاقة بين أهداف التنمية المستدامة والمسؤولية الاجتماعية للشركات.
- الإطار العالمي لأهداف التنمية المستدامة وتأثيره على الأعمال.
- تحديات وفرص دمج أهداف التنمية المستدامة في الشركات.
- المسؤولية المشتركة بين القطاعين العام والخاص في تحقيق أهداف التنمية المستدامة.
- نماذج أعمال مبتكرة تدعم أهداف التنمية المستدامة.

الوحدة الثانية: دمج أهداف التنمية المستدامة في استراتيجية الشركة.

- تقييم الوضع الحالي للشركة فيما يتعلق بأهداف التنمية المستدامة.
- تحديد أهداف التنمية المستدامة الأكثر صلة بأنشطة الأعمال الأساسية.
- تطوير استراتيجية شاملة لدمج أهداف التنمية المستدامة.
- وضع خطط عمل تفصيلية لتحقيق أهداف التنمية المستدامة.
- تخصيص الموارد وبناء القدرات الداخلية لدعم الاستدامة.
- ربط أهداف التنمية المستدامة بالأداء المالي للشركة.
- دمج أهداف التنمية المستدامة في حوكمة الشركات.

الوحدة الثالثة: قياس الأثر وإعداد تقارير الاستدامة.

- مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) لأهداف التنمية المستدامة.
- أدوات ومنهجيات قياس الأثر البيئي والاجتماعي.
- تقارير الاستدامة: المعايير الدولية (GRI, SASB).
- التحقق الخارجي من تقارير الاستدامة.
- التواصل الفعال حول إنجازات الاستدامة.
- شفافية البيانات وأهميتها في تقارير الاستدامة.
- استخدام التكنولوجيا في تتبع أهداف التنمية المستدامة وإعداد التقارير.

الوحدة الرابعة: الابتكار والشراكات من أجل الاستدامة.

- الابتكار المستدام وتطوير المنتجات والخدمات الخضراء.
- التعاون مع أصحاب المصلحة لتحقيق أهداف التنمية المستدامة.
- بناء الشراكات الاستراتيجية مع المنظمات غير الحكومية والحكومات.
- دور التكنولوجيا في تسريع تحقيق أهداف التنمية المستدامة.
- الاقتصاد الدائري وأثره على الاستدامة.
- التمويل المستدام ومصادر الاستثمار الأخضر.
- دراسات حالة في الابتكار والشراكات الناجحة.

الوحدة الخامسة: إدارة المخاطر وتحديات المستقبل.

- تحديد المخاطر المتعلقة بالاستدامة وكيفية إدارتها.
- الامتثال التنظيمي والقوانين البيئية والاجتماعية.
- التحديات المستقبلية لأهداف التنمية المستدامة.
- دور القيادة في تعزيز ثقافة الاستدامة داخل الشركة.
- تطوير خطط المرونة لمواجهة التغيرات المناخية والاجتماعية.
- سيناريوهات مستقبلية لتطبيق أهداف التنمية المستدامة.
- التحضير للتوجهات العالمية في الاستدامة المؤسسية.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

كيف يمكن للشركات الموازنة بين تحقيق الأرباح الاقتصادية والوفاء بمسؤولياتها تجاه أهداف التنمية المستدامة، خاصة في الصناعات التي تعتمد بشكل كبير على الموارد غير المتجددة؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تتميز هذه الدورة التدريبية بتقديمها رؤى عميقة وشاملة حول تطبيق أهداف التنمية المستدامة (SDGs) في الشركات، مع التركيز على الجوانب العملية والتطبيقية بدلاً من الاقتصار على المفاهيم النظرية. نقدم تحليلاً دقيقًا لكيفية دمج أهداف التنمية المستدامة في استراتيجيات الأعمال الأساسية، مما يساعد الشركات على تحقيق النمو المستدام وتعزيز المرونة التشغيلية. ما يميزنا هو تركيزنا على تزويد المشاركين بأدوات قابلة للتطبيق لقياس الأثر الاجتماعي والبيئي، وإعداد تقارير الاستدامة وفقًا للمعايير العالمية، وتحديد مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) التي تمكنهم من تتبع التقدم المحرز. نقدم أمثلة عملية ودراسات حالة من صناعات متنوعة، مما يعكس تحديات ومتطلبات كل قطاع. بالإضافة إلى ذلك، نركز على تعزيز الابتكار المسؤول وتشجيع الشراكات الاستراتيجية، وهي عناصر حاسمة لتحقيق أهداف التنمية المستدامة. هذه الدورة لا تهدف فقط إلى تزويد المشاركين بالمعرفة، بل إلى تمكينهم من أن يصبحوا روادًا في مجال الاستدامة المؤسسية، قادرين على قيادة التغيير الإيجابي داخل مؤسساتهم والمساهمة في بناء مستقبل أكثر استدامة.