الدورة التدريبية: القيادة المستدامة ودور القادة في التحول المؤسسي نحو الاستدامة الشاملة



29 نوفمبر - 03 ديسمبر 2026
عمان
3800 € (للشخص الواحد)
Ref: #SUS5809_408411

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

في عالم يشهد تحولات سريعة وتحديات بيئية واجتماعية واقتصادية متزايدة، أصبحت القيادة المستدامة ركيزة أساسية لنجاح واستمرارية أي مؤسسة. لم يعد دور القائد يقتصر على تحقيق الأهداف الربحية فحسب، بل امتد ليشمل قيادة التحول المؤسسي نحو الاستدامة بجميع أبعادها. يقدم BIG BEN Training Center هذه الدورة التدريبية المبتكرة التي تمكن القادة من فهم المبادئ الأساسية للقيادة المستدامة وكيفية تطبيقها لتعزيز الأداء المؤسسي طويل الأجل، والمسؤولية الاجتماعية للشركات، والاستدامة البيئية. سنتعمق في كيفية صياغة رؤية مستدامة، وتحفيز الفرق، وبناء ثقافة تنظيمية تدعم الابتكار والوعي بالاستدامة. تستلهم هذه الدورة من أعمال خبراء مثل البروفيسور Fritj of Capra، وهو عالم فيزيائي ومنظر أنظمة معروف، والذي شارك في تأليف كتاب "The Systems View of Life: A Unifying Vision". يقدم هذا الكتاب منظورًا شموليًا لكيفية عمل الأنظمة الحية، وهو ما ينعكس على فهمنا للمؤسسات كنظم معقدة تحتاج إلى قيادة مستدامة. سيتعلم المشاركون كيفية اتخاذ قرارات استراتيجية مستدامة تأخذ في الاعتبار الأبعاد الاقتصادية والاجتماعية والبيئية، وكيفية بناء مرونة الأعمال في وجه التحديات العالمية. تهدف هذه الدورة إلى تزويد القادة بالمهارات اللازمة لقيادة مؤسساتهم نحو مستقبل أكثر ازدهارًا ومسؤولية، من خلال دمج مبادئ الاستدامة في كل جانب من جوانب العمليات.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- المديرون التنفيذيون وكبار القادة.
- رؤساء الأقسام ومديرو المشاريع.
- رواد الأعمال وأصحاب الشركات.
- مستشارو الاستراتيجية والتطوير المؤسسي.
- قادة الفرق والمشرفون.
- المهنيون الطموحون الراغبون في تولي أدوار قيادية.
- أي شخص معني بقيادة التحول نحو الاستدامة.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- الشركات متعددة الجنسيات والمؤسسات المحلية.
- القطاع الحكومي والهيئات التنظيمية وما في حكمها.
- المؤسسات المالية والاستثمارية.
- قطاع التصنيع وسلاسل التوريد.
- شركات الطاقة المتجددة والتكنولوجيا النظيفة.
- قطاع الخدمات والاستشارات.
- المنظمات غير الربحية ومنظمات المجتمع المدني.
- قطاع التعليم والبحث العلمي.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- الإدارة العليا والتنفيذية.
- قسم التخطيط الاستراتيجي.
- إدارة الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية للشركات.
- الموارد البشرية.
- قسم العمليات والإنتاج.
- البحث والتطوير والابتكار.
- التسويق والعلاقات العامة.
- إدارة المخاطر والامتثال.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- فهم عميق لمبادئ القيادة المستدامة وأبعادها الثلاثة.
- تحديد دور القائد في قيادة التحول المؤسسي نحو الاستدامة.
- صياغة رؤية استراتيجية مستدامة للمؤسسة.
- تطوير قدرات التفكير النظمي وتطبيقها على تحديات الاستدامة.
- قيادة فرق العمل نحو تحقيق أهداف الاستدامة.
- بناء ثقافة تنظيمية تعزز الوعي بالاستدامة والمسؤولية.
- اتخاذ قرارات مستدامة توازن بين الأبعاد الاقتصادية والاجتماعية والبيئية.
- تعزيز الابتكار المستدام داخل المؤسسة.
- إدارة أصحاب المصلحة بفعالية لدعم مبادرات الاستدامة.
- قياس وتتبع الأداء المستدام للمؤسسة.
- التعامل مع المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة.
- تطوير مهارات التواصل الفعال حول مبادرات الاستدامة.
- بناء مرونة الأعمال في وجه التغيرات العالمية.
- قيادة التغيير التنظيمي المستدام بنجاح.
- تطوير خطط عمل شخصية للقيادة المستدامة.

منهجية الدورة التدريبية:

يعتمد BIG BEN Training Center في هذه الدورة منهجية تدريبية متكاملة تهدف إلى تطوير قادة قادرين على قيادة التحول نحو الاستدامة. تجمع المنهجية بين المحاضرات المتقدمة التي تقدم أحدث النظريات والمفاهيم في القيادة المستدامة والاستدامة المؤسسية. يتم إثراء المحتوى بدراسات حالة واقعية لشركات ومنظمات طبقت مبادئ القيادة المستدامة بنجاح، مما يوفر للمشاركين فرصًا لتحليل التحديات والفرص واكتساب رؤى عملية. تعتمد الدورة بشكل كبير على العمل الجماعي التفاعلي وورش العمل التطبيقية، حيث يقوم المشاركون بوضع استراتيجيات وخطط عمل لمواجهة تحديات الاستدامة في سياقاتهم الخاصة، مما يعزز مهاراتهم في حل المشكلات والتفكير الاستراتيجي. يتم تشجيع الجلسات التفاعلية والنقاشات المفتوحة لتبادل الخبرات والرؤى بين المشاركين والمدربين الخبراء. يتم توفير تغذية راجعة فردية وجماعية لضمان استيعاب المفاهيم وتطوير المهارات. تهدف هذه المنهجية إلى تزويد القادة بالأدوات والقدرات اللازمة ليس فقط لفهم الاستدامة، بل ليكونوا محركات حقيقية للتغيير الإيجابي داخل مؤسساتهم، وذلك دون تضمين أي روابط خارجية أو أسماء منصات أو شركات تدريب أخرى، لضمان تجربة تعليمية مركزة ومنتجة.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أسس القيادة المستدامة.

- تعريف القيادة المستدامة وأبعادها الثلاثة: البيئية، الاجتماعية، الاقتصادية.
- الفروقات بين القيادة التقليدية والقيادة المستدامة.
- الأهمية المتزايدة للقيادة المستدامة في بيئة الأعمال الحديثة.
- الرؤية المستدامة وصياغتها للمؤسسة.
- القيم والمبادئ الأساسية للقائد المستدام.
- دور القائد في تعزيز المسؤولية الاجتماعية للشركات.
- تحديات وفرص تبني القيادة المستدامة.

الوحدة الثانية: القيادة من أجل التحول المؤسسي.

- قيادة التغيير التنظيمي نحو الاستدامة.
- بناء ثقافة مؤسسية مستدامة.
- دور القائد في تحفيز الابتكار المستدام.
- دمج الاستدامة في استراتيجية الأعمال الأساسية.
- اتخاذ القرارات الاستراتيجية المستدامة.
- إدارة المقاومة للتغيير نحو الاستدامة.
- تطوير الكفاءات القيادية اللازمة للتحول المستدام.

الوحدة الثالثة: بناء فرق عمل مستدامة.

- دور القائد في بناء فرق عمل ملتزمة بالاستدامة.
- تعزيز التعاون والشراكة الداخلية والخارجية.
- تطوير مهارات التفكير النظمي لدى الفرق.
- إدارة التنوع والشمول في فرق العمل المستدامة.
- بناء القدرات البشرية لتحقيق أهداف الاستدامة.
- قيادة الفرق نحو تحقيق الأهداف المستدامة.
- تعزيز المساءلة والشفافية في أداء الفرق.

الوحدة الرابعة: قياس الأثر والتواصل الفعال.

- قياس الأداء المستدام للمؤسسة.
- تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) للاستدامة.
- إعداد التقارير المستدامة والتواصل الفعال.
- بناء سمعة الشركة المستدامة.
- التواصل مع أصحاب المصلحة حول جهود الاستدامة.
- استخدام البيانات والتحليلات لدعم قرارات الاستدامة.
- الشفافية والنزاهة في الإبلاغ عن الأداء المستدام.

الوحدة الخامسة: مستقبل القيادة المستدامة والمرونة.

- التحديات المستقبلية للقيادة المستدامة.
- بناء مرونة الأعمال في وجه التغيرات العالمية.
- دور القائد في إدارة المخاطر المتعلقة بالاستدامة.
- الفرص الناشئة في الاقتصاد المستدام.
- القيادة الأخلاقية في سياق الاستدامة.
- التكيف مع التغيرات التنظيمية والتشريعية.
- تطوير خارطة طريق شخصية ومؤسسية للقيادة المستدامة.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

في ظل التوترات الاقتصادية والجيوسياسية العالمية، كيف يمكن للقادة الحفاظ على التزام مؤسساتهم بمسار التحول نحو الاستدامة دون التضحية بالنمو قصير الأجل، وهل يمكن اعتبار الاستدامة نفسها أداة لتعزيز المرونة في مثل هذه الظروف؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تتميز هذه الدورة بتقديمها منهجية فريدة تركز على تمكين القادة من قيادة التحول المؤسسي نحو الاستدامة الشاملة، وليس مجرد فهمها نظريًا. نقدم رؤى عميقة حول كيفية دمج مبادئ القيادة المستدامة في صميم الاستراتيجية المؤسسية وعمليات اتخاذ القرار، مما يضمن تحقيق النمو المستدام والمرونة التشغيلية. ما يميزنا هو التركيز على تطوير الكفاءات القيادية اللازمة لصياغة رؤية مستدامة، وبناء ثقافة تنظيمية تدعم الابتكار والمسؤولية، وإدارة أصحاب المصلحة بفعالية. نحن لا نكتفي بتقديم المفاهيم، بل نغوص في الأمثلة العملية ودراسات الحالة الواقعية التي توضح كيف يمكن للقادة مواجهة التحديات وتحويلها إلى فرص. تهدف الدورة إلى تزويد المشاركين بالمهارات العملية لقياس وتتبع الأداء المستدام، والتواصل الفعال حول إنجازات الاستدامة، وبناء فرق عمل ملتزمة. هذه الدورة هي بوابة للقادة الذين يسعون إلى إحداث تأثير إيجابي دائم، ليس فقط على مؤسساتهم، ولكن على المجتمع والكوكب ككل.