الدورة التدريبية: التميز المهني في إدارة المشتريات الرقمية والاستراتيجية الحديثة



28 ديسمبر 2026 - 01 يناير 2027
طوكيو
5800 € (للشخص الواحد)
Ref: #PSC8456_387538

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تقدم BIG BEN Training Center دورة متخصصة تُعد نقلة نوعية في مسارات التطور المهني لمتخصصي المشتريات. تم تصميم المحتوى لمواكبة التحول الرقمي وتحديات سلاسل التوريد العالمية، مع التركيز على تطبيقات الذكاء الاصطناعي وتحليل البيانات في صناعة القرار. يستند المنهج إلى أبحاث البروفيسور "بيتر كرالي" في استراتيجيات الشراء الذكية، ويغطي مناهج عملية من واقع دراسات الحالة في قطاعات متنوعة. ستكتسب مهارات فورية قابلة للتطبيق في تحسين كفاءة العمليات والتفاوض الاستراتيجي، مما يعزز قيمة مساهماتك المؤسسية ويسرع نموك الوظيفي.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- مديري المشتريات والتوريد.
- مسؤولي الشراء في القطاع الحكومي.
- محللي تكاليف سلاسل الإمداد.
- المدراء التنفيذيين المسؤولين عن العقود.
- حديثي التخرج في تخصصات الإدارة واللوجستيات.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- الهيئات الحكومية والوزارات.
- القطاع الصحي والمستشفيات.
- شركات الطاقة والنفط والغاز.
- المؤسسات الصناعية والتصنيع.
- شركات الخدمات اللوجستية.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة المشتريات المركزية.
- أقسام المراقبة المالية.
- إدارة المخاطر والامتثال.
- فرض مراقبة الجودة.
- وحدات الاستدامة المؤسسية.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- تطبيق معايير الاستدامة في سياسات الشراء.
- استخدام أدوات الذكاء الاصطناعي لتحليل بيانات الموردين.
- تصميم استراتيجيات خفض التكاليف دون التأثير على الجودة.
- إدارة المفاوضات المعقدة في العقود الحكومية.
- تحليل المخاطر في سلاسل التوريد العالمية.

منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد الدورة على نموذج تعليمي تفاعلي يجمع بين المحاضرات الأكاديمية والتطبيقات العملية. سيشارك المتدربون في ورش عمل لتحليل عقود حقيقية، ومحاكاة عمليات التفاوض، وتقييم دراسات حالة من قطاعات النفط والصحة. يُقدم BIG BEN Training Center جلسات تغذية راجعة فورية مع تركيز على العمل الجماعي لحل مشكلات سلاسل الإمداد. تشمل المنهجية أيضًا تطبيقات على أدوات رقمية لمتابعة مؤشرات الأداء، مما يضمن نقل المعرفة إلى بيئة العمل الفعلية.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أسس إدارة المشتريات الاستراتيجية في العصر الرقمي:

- تطور دور إدارة المشتريات في المؤسسات الحديثة.
- معايير تقييم أداء فرق المشتريات.
- تحليل الفجوات بين المهارات التقليدية والمتطلبات المعاصرة.
- دراسة تأثير التحول الرقمي على سلاسل التوريد.
- إطار عمل دمج الاستدامة في سياسات الشراء.
- أدوات قياس العائد على الاستثمار في أنظمة المشتريات.
- حالات عملية لتحسين كفاءة العمليات.

الوحدة الثانية: تقنيات متقدمة في تحليل التكاليف والتفاوض:

- منهجيات التنبؤ بالاحتياجات الشرائية.
- تقنيات التفاوض الفعال مع الموردين الدوليين.
- تحليل التكاليف الكامل (TCO) لمشاريع المشتريات.
- إدارة المفاوضات في العقود الحكومية المعقدة.
- تطبيقات الذكاء الاصطناعي في توقيع أسعار المواد.
- معالجة التحديات القانونية في عقود الشراء.
- ورشة عمل: محاكاة مفاوضات أزمات التوريد.

الوحدة الثالثة: إدارة المخاطر والامتثال في سلاسل التوريد:

- تحديد مصادر الخطر في سلاسل الإمداد العالمية.
- معايير الامتثال التنظيمي للمشتريات الحكومية.
- أدوات مراقبة أداء الموردين باستخدام البيانات الضخمة.
- استراتيجيات التخفيف من اضطرابات التوريد.
- إدارة العقود في القطاعات عالية التنظيم (مثل الصحة).
- دراسة حالة: أزمات سلاسل التوريد خلال الجوائح.
- تطبيقات على أنظمة الإنذار المبكر للمخاطر.

الوحدة الرابعة: الابتكار والتحول الرقمي في المشتريات:

- تطبيقات إنترنت الأشياء (IoT) في إدارة المستودعات.
- بلوك تشين لتعزيز شفافية سلسلة التوريد.
- توظيف تحليلات البيانات الضخمة في قرارات الشراء.
- نماذج الشراء الذكي القائمة على الذكاء الاصطناعي.
- إدارة الفرق عن بُعد باستخدام المنصات الرقمية.
- دراسة حالة: التحول الرقمي في مشتريات القطاع النفطي.
- ورشة تصميم خارطة طريق للتحول الرقمي.

الوحدة الخامسة: قيادة التميز وتطوير المسار المهني:

- بناء مؤشرات أداء رئيسية (KPIs) لمهنيي المشتريات.
- استراتيجيات قيادة التغيير في الإدارات التقليدية.
- تطوير الخطط التنفيذية للاستدامة المؤسسية.
- مهارات تقديم التقارير الإستراتيجية للإدارة العليا.
- تصميم مسارات التطور الوظيفي في المجال.
- ورشة: إعداد خطة تحسين شخصية لمهارات القيادة.
- جلسة حوارية حول مستقبل مهنة إدارة المشتريات.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

كيف يمكن توظيف تقنيات الذكاء الاصطناعي الناشئة لتحقيق توازن بين كفاءة التكاليف ومتطلبات الاستدامة في المشتريات الدولية ذات البعد الأخلاقي؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تم تطوير المحتوى بناءً على تحليل تحديات واقعية في قطاعات متنوعة، مع دمج رؤى أكاديمية حديثة مثل أبحاث البروفيسور كرالي في استراتيجيات الشراء الذكي. تركز الدورة على تطبيقات عملية غير تقليدية، كاستخدام تحليلات البيانات في إدارة أزمات سلاسل التوريد، وتصميم سياسات مشتريات متوافقة مع أهداف التنمية المستدامة. يُقدم BIG BEN Training Center منهجية فريدة تجمع بين المحاكاة التفاعلية للعقود الحكومية المعقدة، وتطوير خطط تحول رقمي قابلة للتطبيق الفوري، مما يضمن انتقال المعرفة من الإطار النظري إلى حلول مؤسسية ملموسة.