الدورة التدريبية: تخطيط مواد الإنتاج وتحسين سلاسل التوريد الصناعية



29 نوفمبر - 03 ديسمبر 2026
اسطنبول
4900 € (للشخص الواحد)
Ref: #PSC4559_414360

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تهدف هذه الدورة إلى تمكين المتخصصين من إدارة عمليات الإنتاج وتخطيط المواد بكفاءة عالية، مستندةً إلى منهجيات عالمية مثل نظام MRP وتقنيات الصناعة 4.0. يقدم BIG BEN Training Center رحلة تدريبية شاملة من المفاهيم الأساسية إلى التطبيقات المتقدمة، مع التركيز على تحسين سلاسل التوريد وتقليل الهدر وفق مبادئ "التصنيع الرشيق". تم تطوير المحتوى بالاستناد إلى أبحاث البروفيسور محمد أحمد الخبير في إدارة العمليات، وتشمل دراسة حالات واقعية من قطاعات التصنيع المحلية. ستزود المشاركين بأدوات عملية لمواجهة تحديات التقلبات السوقية وتعزيز التنافسية الصناعية.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- مديرو الإنتاج والعمليات.
- مخططو المواد والمخازن.
- مهندسو الجودة والسلامة.
- مشرفو خطوط التصنيع.
- مسؤولو سلسلة التوريد والمشتريات.
- محللو البيانات الصناعية.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع التحويلي والصناعات الثقيلة.
- شركات التجزئة الكبرى.
- الخدمات اللوجستية والتوزيع.
- القطاع الصيدلاني والغذائي.
- الهيئات الحكومية المنظمة للصناعة.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة الإنتاج والتصنيع.
- دائرة المشتريات والمخازن.
- مراقبة الجودة والسلامة.
- تخطيط الموارد المؤسسية ERP.
- إدارة سلسلة التوريد.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- تحليل احتياجات المواد باستخدام أدوات MRP II.
- تصميم مؤشرات أداء رئيسية KPIs لقياس كفاءة الإنتاج.
- تطبيق استراتيجيات Lean Manufacturing لتقليل الفاقد.
- تخطيط الطاقة الإنتاجية وفق متطلبات السوق.
- إدارة المخاطر في سلاسل التوريد.
- دمج تقنيات الصناعة 4.0 في عمليات التصنيع.
- تحسين جودة المنتج عبر معايير ISO.

منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد منهجية BIG BEN Training Center على التكامل بين الجانب النظري والتطبيقي من خلال دراسات حالة حية مستمدة من بيئات التصنيع المحلية، وجلسات عصف ذهني جماعي لتحليل التحديات العملية. تشمل الأنشطة تمارين محاكاة لأنظمة تخطيط الموارد، وتطبيقات عملية على أدوات التحسين المستمر مثل Kaizen، مع تزويد المشاركين بتغذية راجعة فورية من مدربين معتمدين. يتم تنفيذ مشاريع مصغرة لتحسين سلاسل التوريد، مما يضمن نقل المعرفة بشكل فعال إلى بيئة العمل.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أساسيات إدارة الإنتاج وتخطيط المواد:

- مفهوم إدارة سلسلة التوريد المتكاملة.
- أدوار أنظمة MRP وERP في التصنيع.
- تحليل دورة حياة المنتج.
- معايير تصنيف المواد ABC.
- تحديات التخطيط في البيئات الصناعية.

الوحدة الثانية: تحسين كفاءة خطوط الإنتاج:

- استراتيجيات الصيانة الإنتاجية الشاملة.
- تطبيقات Lean Manufacturing.
- قياس إنتاجية المعدات OEE.
- إدارة الفاقد في عمليات التصنيع.
- تحليل بيانات أداء الإنتاج.

الوحدة الثالثة: إدارة المخزون والطلب:

- نماذج التنبؤ بالطلب.
- تخطيط مستويات الأمان للمخزون.
- تقنيات مراقبة المخزون.
- إدارة المستودعات.
- معادلات إعادة الطلب.

الوحدة الرابعة: تكامل التقنية في الإنتاج:

- أتمتة عمليات التخطيط.
- تطبيقات إنترنت الأشياء في الإنتاج.
- تحليل البيانات الضخمة لتحسين القرارات.
- أدوار الذكاء الاصطناعي في إدارة التوريد.
- معايير الأمن السيبراني.

الوحدة الخامسة: الجودة والاستدامة الصناعية:

- معايير ISO في مراقبة الجودة.
- تطبيقات Six Sigma.
- إدارة استهلاك الطاقة.
- الامتثال البيئي.
- تطوير خطط التحسين المستمر.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

كيف يمكن موازنة كفاءة تخطيط المواد مع متطلبات المرونة في سلسلة التوريد خلال الأزمات العالمية؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تركز هذه الدورة على الربط الفريد بين التخطيط التقليدي للمواد وتقنيات الثورة الصناعية الرابعة، مع تقديم منهج عملي قائم على حل مشكلات سلاسل التوريد في السوق المحلية. يتميز محتواها بتكامل المعرفة الأكاديمية لأبرز الخبراء مع دراسات حالة من مصانع سعودية، مما يضمن قابلية التطبيق الفوري. يعزز BIG BEN Training Center الجانب التفاعلي عبر ورش عمل لتصميم مؤشرات أداء مخصصة، مع متابعة بعد انتهاء الدورة لقياس الأثر التنظيمي.