الدورة التدريبية: تعزيز إنتاجية الإدارة المتوسطة عبر لوحات القياس الفورية والتقارير التفاعلية



08 - 12 نوفمبر 2026

دبي

4800 € (للشخص الواحد)

Ref: #PRO9462_392037

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تقدم BIG BEN Training Center دورة متخصصة في تعزيز كفاءة الإدارة المتوسطة عبر أدوات القياس الفوري. تم تصميم البرنامج لتمكين المديرين من تحويل البيانات إلى قرارات استراتيجية باستخدام لوحات القيادة التفاعلية، مستندة إلى منهجيات حديثة في تحليل الأداء. يدمج المحتوى رؤى الخبير بيتر دراكر في الإدارة الفعالة، مع التركيز على حلول عملية لتحديات الرقابة اليومية. ستكتسب مهارات في رصد مؤشرات الأداء الحيوية KPIs، وتصميم تقارير تواكب التغيرات المؤسسية السريعة، مما يضمن رفع الإنتاجية وتقليل الفاقد الزمني. تهدف الدورة إلى تمكين المشاركين من تطوير آليات مراقبة فورية قابلة للتطبيق في قطاعات متنوعة، بدءاً من التصنيع حتى الخدمات الحكومية.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- مديري الأقسام التشغيلية.
- رؤساء الفرق الإشرافية.
- مدراء المشاريع المتوسطة.
- مسؤولي الرقابة الجودة.
- قادة الوحدات الإدارية.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاعات الصناعية والتصنيعية.
- الخدمات اللوجستية وسلاسل التوريد.
- القطاع المالي والمصرفي.
- الصحة والتعليم.
- الهيئات الحكومية والجهات شبه الرسمية.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارات العمليات والتشغيل.
- أقسام الجودة والامتثال.
- وحدات التخطيط الاستراتيجي.
- إدارات الموارد البشرية والتطوير.
- فرق التحسين المستمر.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- تصميم لوحات قياس أداء مخصصة للإدارة المتوسطة.
- تحليل مؤشرات الأداء الرئيسية KPIs لتحسين الإنتاجية.
- تطوير تقارير أداء فورية قابلة للتنفيذ.
- دمج التقنيات الحديثة في عمليات الرقابة الإدارية.
- اتخاذ قرارات استباقية بناءً على البيانات الفورية.

منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد الدورة على نموذج تعليمي تفاعلي يجمع بين المحاضرات الأكاديمية وورش العمل التطبيقية. سيشارك المتدربون في تحليل دراسات حالة حية من قطاعات متنوعة مثل الصناعة والخدمات الحكومية، مع محاكاة لوحات قياس الأداء باستخدام سيناريوهات واقعية. تشمل الجلسات تمارين جماعية لتصميم مؤشرات أداء قابلة للقياس، وتقديم تغذية راجعة فورية من مدربين متخصصين. يقدم BIG BEN Training Center أدوات رقمية لدعم التعلم التفاعلي، مع التركيز على تطبيقات عملية يمكن تنفيذها فوراً في بيئات العمل.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أسس إدارة الأداء المتوسط:

- مفاهيم الإدارة المتوسطة وتحدياتها الحديثة.
- أهمية القياس الفوري في تحسين الإنتاجية.
- أنواع لوحات القيادة التفاعلية واستخداماتها.
- معايير اختيار مؤشرات الأداء الرئيسية KPIs.
- أدوات رصد البيانات في الوقت الحقيقي.
- دراسة حالة: تحويل البيانات إلى قرارات.

الوحدة الثانية: تصميم لوحات القياس الفعالة:

- مبادئ التصميم الوظيفي للوحات التحكم.
- ربط الأهداف الاستراتيجية بمؤشرات الأداء.
- تحديد مصادر البيانات الموثوقة.
- أنماط التصور البياني للبيانات الإدارية.
- تجنب أخطاء شائعة في تصميم لوحات القياس.
- ورشة عمل: بناء نموذج أولي.

الوحدة الثالثة: تحليل وتفسير البيانات الإدارية:

- تقنيات كشف الأنماط في مؤشرات الأداء.
- تحليل الانحرافات وتحديد أسبابها.
- أدوات التنبؤ بالأداء المستقبلي.
- مقارنة الأداء الفعلي بالأهداف المخططة.
- استخلاص توصيات قابلة للتنفيذ.
- تمرين جماعي: تشخيص مشكلات أداء.

الوحدة الرابعة: تطبيقات عملية في القطاعات المستهدفة:

- تخصيص لوحات القياس للقطاع الصناعي.
- تطبيقات في إدارة الخدمات الحكومية.
- أدوات قياس الأداء في القطاع الصحي.
- نموذج الرقابة في المؤسسات المالية.
- تكييف المؤشرات مع المتطلبات التنظيمية.
- حلول لتحديات القطاعات الناشئة.

الوحدة الخامسة: تنفيذ ومتابعة التحسينات:

- آليات دمج لوحات القياس في العمليات اليومية.
- تدريب الفرق على استخدام التقارير التفاعلية.
- معايير تقييم أثر التطبيقات على الإنتاجية.
- تحديث مؤشرات الأداء حسب التطورات.
- بناء خطط تحسين مستمرة.
- تطبيق عملي: تطوير خطة تنفيذ شخصية.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟:

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟:

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

كيف يمكن قياس الأثر غير المباشر لتحسين أداء الإدارة المتوسطة على رضا العملاء النهائيين في المؤسسات الخدمية؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟:

تركز الدورة على الجسر بين النظرية الإدارية والتطبيق العملي الفوري، باستخدام منهجية "التعلم بالممارسة" التي تمكن المشاركين من تطوير حلول قابلة للتنفيذ خلال الجلسات. يعتمد المحتوى على تحديات حقيقية تواجه الإدارة المتوسطة في البيئات العربية، مع أمثلة مخصصة للقطاعات الحكومية والصناعية. يدمج البرنامج أحدث اتجاهات في تحليلات الأداء التنبؤية، مع توفير نماذج قابلة للتكيف حسب طبيعة كل مؤسسة. يتميز BIG BEN Training Center بتقديم دعم متابعة بعد انتهاء الدورة لضمان تنفيذ المهارات المكتسبة.