الدورة التدريبية: تطوير إنتاجية القادة - استراتيجيات متقدمة لصناع القرار وأصحاب المسؤوليات



09 - 13 نوفمبر 2026
لشبونة
4500 € (للشخص الواحد)
Ref: #PRO8060_311198

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تقدم الدورة التدريبية في تطوير إنتاجية القادة رحلة متكاملة من المفاهيم الأساسية إلى التطبيقات المتقدمة في إدارة الإنتاجية. صُممت خصيصًا لتمكين صناع القرار وأصحاب المسؤوليات من تبني أفضل الممارسات العالمية، مستندة إلى أبحاث الخبير بيتر دراكر في الإدارة الفعالة. يقدم BIG BEN Training Center منهجًا فريدًا يجمع بين التحليل الاستراتيجي ودراسات الحالة الواقعية من قطاعات متنوعة، مع التركيز على حلول قابلة للتطبيق فورًا. ستكتسب كقائد أدوات قياس الإنتاجية وتقنيات تحفيز الفرق، مما يضمن تحولًا جذريًا في كفاءة مؤسستك وقدرتك على قيادة التغيير بثقة.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- المديرين التنفيذيين.
- رؤساء الأقسام.
- قادة الفرق.
- أصحاب المشاريع.
- مسؤولي التخطيط الاستراتيجي.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع المالي والمصرفي.
- قطاع الرعاية الصحية.
- الشركات الصناعية.
- مؤسسات التكنولوجيا.
- الهيئات الحكومية والوزارات.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- الإدارة العليا.
- الموارد البشرية.
- التخطيط الاستراتيجي.
- العمليات التشغيلية.
- ضبط الجودة.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- تطبيق مؤشرات أداء قيادية لقياس الإنتاجية.
- تصميم خطط تحفيز مستدامة للفرق.
- توظيف تقنيات إدارة الأولويات في صنع القرار.
- تحليل معوقات الإنتاجية وإيجاد حلول مبتكرة.
- قيادة مبادرات التغيير لتحسين الكفاءة المؤسسية.

منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد الدورة على نموذج تشاركي يجمع بين المحاضرات النظرية الغنية بالأمثلة والتطبيقات العملية. سيشارك المتدربون في تحليل دراسات حالة حية من قطاعات متنوعة، مع تركيز خاص على التحديات التي تواجه الهيئات الحكومية والشركات الصناعية. تشمل الجلسات تمارين جماعية لمحاكاة سيناريوهات صنع القرار، وتصميم خطط تحسين الإنتاجية، مع تلقّي تغذية راجعة فورية من مدربي BIG BEN Training Center. تُختتم كل وحدة بتطبيقات عملية تضمن نقل المعرفة إلى بيئة العمل الحقيقية.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أسس الإنتاجية القيادية

- مفاهيم الإنتاجية في الإدارة الحديثة.
- الفرق بين الكفاءة والفعالية.
- معايير قياس الأداء للقادة.
- تحليل معوقات الإنتاجية الشائعة.
- دور القيادة في تحفيز الفرق.
- دراسات حالة: نجاحات عالمية.
- ورشة عمل: تشخيص التحديات المؤسسية.

الوحدة الثانية: أدوات التخطيط الاستراتيجي

- منهجيات تحديد الأولويات.
- تقنيات تفويض المهام الفعال.
- إدارة الوقت في المناصب القيادية.
- أدوات رقمنة التخطيط.
- موازنة الموارد البشرية.
- تطبيقات عملية: بناء خطة ربع سنوية.
- تحليل أخطاء شائعة في التخطيط.

الوحدة الثالثة: صنع القرار في البيئات المعقدة

- تحليل البيانات لدعم القرارات.
- تقنيات اتخاذ القرار السريع.
- إدارة المخاطر المرتبطة بالقرارات.
- التوازن بين الجودة والسرعة.
- دراسة تأثير القرارات على الإنتاجية.
- تمارين محاكاة: إدارة الأزمات.
- تقييم العوائد الاستراتيجية.

الوحدة الرابعة: تحفيز الفرق وقيادة التغيير

- نظريات التحفيز الحديثة.
- بناء ثقافة مؤسسية داعمة للإنتاجية.
- استراتيجيات التواصل الفعال.
- إدارة المقاومة للتغيير.
- تصميم برامج تحفيز مستدامة.
- ورشة عمل: تطوير خطة تحول.
- تقييم أثر التحفيز على الأداء.

الوحدة الخامسة: استدامة النتائج والتطوير المستمر

- آليات متابعة مؤشرات الأداء.
- تطوير خطط التحسين المستمر.
- توثيق الدروس المستفادة.
- تكييف الخطط مع المتغيرات.
- إدارة التوازن بين العمل والحياة.
- بناء نظام مساءلة فعال.
- جلسة تخطيط: خارطة طريق شخصية.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

هل يمكن لاستراتيجيات تحسين الإنتاجية أن تتعارض مع الابتكار المؤسسي في المدى الطويل؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تركز الدورة على الجمع بين النظرية الأكاديمية الرصينة والتطبيقات العملية الفورية، مستندة إلى أبحاث رائدة في مجال الإدارة. تقدم BIG BEN Training Center منهجًا تفاعليًا فريدًا، حيث يحلل المشاركون تحديات حقيقية يواجهونها في مؤسساتهم تحت إشراف خبراء متخصصين. يتميز المحتوى بالمرونة ليتناسب مع قطاعات متنوعة، مع تخصيص حلول لإدارة الإنتاجية في الهيئات الحكومية والشركات الناشئة على حد سواء. التركيز هنا ليس على الأدوات المؤقتة، بل على بناء نظام متكامل لقيادة الإنتاجية المستدامة عبر تطوير الثقافة المؤسسية، وتمكين القادة من قيادة التغيير بثقة بناءً على بيانات قابلة للقياس.