الدورة التدريبية: التحسين المتكامل لإنتاجية فرق التطوير عبر Continuous Delivery



09 - 13 نوفمبر 2026
طوكيو
5800 € (للشخص الواحد)
Ref: #PRO5940_310856

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

في عصر السرعة الرقمية، أصبحت قدرة فرق التطوير على تقديم قيمة برمجية عالية الجودة بشكل متكرر وموثوق به عاملاً حاسماً في النجاح التنافسي. تقدم الدورة التدريبية في التحسين المتكامل لإنتاجية فرق التطوير عبر Continuous Delivery منهجاً شاملاً لتمكين قادة الفرق والمطورين من تبني وتنفيذ ممارسات Continuous Delivery بفعالية لتعزيز الإنتاجية والجودة والسرعة. يقدم BIG BEN Training Center هذه الدورة الفريدة التي تمزج بين الأسس النظرية المتينة، المستوحاة من أعمال خبراء مثل Jez Humble في كتاب "Continuous Delivery"، وبين التطبيقات العملية والتجارب الواقعية. سيتعلم المشاركون كيفية تصميم سير عمل متكامل لأتمتة البناء والاختبار والنشر، وكيفية بناء ثقافة تعاونية بين فرق التطوير والعمليات، وكيفية قياس وتحسين أداء فرقهم بشكل مستمر. تركز الدورة على الانتقال من الممارسات التقليدية إلى بيئة Continuous Delivery قادرة على تقليل وقت دورة الإصدار بشكل كبير، وزيادة موثوقية الأنظمة، وتعزيز جودة البرمجيات، وتمكين فرق التطوير من تحقيق أقصى إنتاجية في مشاريع البرمجة المعقدة وفي مختلف القطاعات والصناعات المستهدفة.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- مديري مشاريع البرمجيات والتطبيقات.
- قادة فرق التطوير (Team Leads).
- مهندسي DevOps وSREg.
- مهندسي ضمان الجودة (QA Engineers).
- مطوري البرمجيات (Software Developers).
- مسؤولي البنية التحتية والنظم (System Administrators).
- مديري المنتجات الرقمية (Digital Product Managers).
- استشاريو التحول الرقمي وتطوير العمليات.
- المهتمين بتحسين أداء فرق العمل التقنية.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- شركات تطوير البرمجيات ومنتجات التكنولوجيا.
- البنوك والمؤسسات المالية وشركات التكنولوجيا المالية (FinTech).
- شركات الاتصالات وتقديم خدمات الإنترنت.
- القطاع الصحي وتطوير التطبيقات الطبية.
- قطاع التجارة الإلكترونية والبيع بالتجزئة عبر الإنترنت.
- القطاع الحكومي والهيئات العامة (Digital Transformation Units).
- قطاع التعليم والتكنولوجيا التعليمية (EdTech).
- قطاع النقل والخدمات اللوجستية.
- قطاع الطاقة والخدمات الأساسية.
- الشركات الناشئة في مجال التكنولوجيا.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارات تكنولوجيا المعلومات والتحول الرقمي.
- أقسام تطوير البرمجيات والتطبيقات.
- فرق العمليات وضمان التشغيل (Operations & SRE).
- فرق ضمان الجودة والاختبار (QA).
- فرق DevOps والهندسة القابلة للتطوير.
- إدارة المشاريع الرقمية.
- مراكز التميز والابتكار.
- إدارات التطوير المؤسسي وتحسين العمليات.
- وحدات التحول الرقمي في الهيئات الحكومية.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- فهم المبادئ الأساسية وفوائد تبني منهجية Continuous Delivery لتعزيز إنتاجية فرق التطوير.
- تصميم وتنفيذ سير عمل متكامل (Pipeline) لأتمتة خطوات التكامل والبناء والاختبار والنشر.
- تطبيق أفضل ممارسات أتمتة الاختبار بأنواعها لضمان جودة البرمجيات في خط التسليم المستمر.
- استخدام أدوات ومقاييس فعالة لرصد وتحسين أداء وإنتاجية فرق التطوير باستمرار.
- بناء وتعزيز ثقافة التعاون والمسؤولية المشتركة بين فرق التطوير والعمليات (DevOps Culture).
- إدارة المخاطر والتحديات التقنية والتنظيمية المرتبطة بتنفيذ Continuous Delivery.
- تطبيق استراتيجيات فعالة لتحسين جودة الكود وموثوقية الأنظمة في بيئة Continuous Delivery.
- قياس أثر تبني Continuous Delivery على سرعة تسليم القيمة وجودة المنتج ورضا العملاء.
- تطوير خطط لتحسين نضج ممارسات Continuous Delivery داخل المؤسسة.

منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد منهجية الدورة التدريبية في BIG BEN Training Center على مزيج متنوع من أساليب التعلم التفاعلية والتطبيق العملي لضمان تحقيق أقصى استفادة. تبدأ كل وحدة بعرض نظري مركز يشرح المفاهيم الأساسية لـ Continuous Delivery وعلاقتها بتحسين إنتاجية فرق التطوير، مدعماً بأمثلة واقعية ودراسات حالة من قطاعات مختلفة. يلي ذلك جلسات ورش عمل عملية مكثفة حيث ينخرط المشاركون في تصميم وتنفيذ أجزاء من سير عمل Continuous Delivery باستخدام سيناريوهات محاكاة، مع التركيز على حل المشكلات واتخاذ القرارات. سيتم تقسيم المشاركين إلى فرق عمل صغيرة لممارسة التعاون في بناء خطوط تسليم متكاملة، ومحاكاة مواقف التحدي في إدارة التبعيات والاختبارات. تشمل المنهجية جلسات مناقشة جماعية لتبادل الخبرات والتحديات، وحلقات نقاش حول أفضل الممارسات وأحدث الاتجاهات في مجال Continuous Delivery وإدارة إنتاجية الفرق. سيحصل كل مشارك على تغذية راجعة مستمرة من المدربين ذوي الخبرة العملية الواسعة طوال مدة الدورة، مع تخصيص وقت لتقديم حلول فردية للتحديات التي تواجهها فرقهم أو مؤسساتهم. تهدف هذه المنهجية إلى تمكين المشاركين من تطبيق المعرفة المكتسبة فور عودتهم إلى بيئة العمل لتحقيق تحسينات ملموسة في إنتاجية فرق التطوير باستخدام Continuous Delivery.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: الأساسيات المتينة لـ Continuous Delivery وإدارة إنتاجية الفرق

- مقدمة شاملة عن Continuous Delivery: الأهداف والمبادئ الأساسية والفوائد لفرق التطوير.
- العلاقة بين Continuous Delivery و DevOps و Agile وأثرها على إنتاجية الفرق.
- مقاييس إنتاجية فرق التطوير الأساسية: السرعة، الجودة، الموثوقية، الرضا.
- تحليل حالة الراهن لسير عمل تطوير البرمجيات وتحديد معوقات الإنتاجية.
- المكونات الأساسية لخط تسليم متكامل (Pipeline) فعال.
- أهمية الثقافة التنظيمية والتعاون في نجاح Continuous Delivery وإدارة الإنتاجية.
- أدوات أساسية في بيئة Continuous Delivery: نظرة عامة.

الوحدة الثانية: تصميم وتنفيذ خطوط التسليم المتكاملة (Pipelines)

- استراتيجيات تصميم Pipeline فعال وقابل للصيانة لتحسين الإنتاجية.
- أتمتة خطوة التكامل المستمر (Continuous Integration - CI): أفضل الممارسات.
- أتمتة عملية البناء (Build Automation): تقنيات وأدوات.
- أتمتة الاختبار في خط التسليم: الاختبار الوحيدي، الاختبار التكاملي، الاختبار الوظيفي، الاختبار غير الوظيفي.
- أتمتة النشر في بيئات متعددة (Staging, Production).
- إدارة التهيئة (Configuration Management) في بيئة CD.
- التكامل مع أنظمة المراقبة والتنبيه (Monitoring & Alerting).

الوحدة الثالثة: أتمتة الاختبار الشامل لضمان الجودة وزيادة الإنتاجية

- استراتيجيات أتمتة الاختبار الفعالة داخل خط التسليم المستمر.
- تصميم وتنفيذ اختبارات وحدة قوية وموثوقة.
- أتمتة الاختبارات التكاملية والوظيفية (API, UI).
- أتمتة اختبارات الأداء والأمان في خط التسليم.
- فلسفة الاختبار القائم على المخاطر (Risk-Based Testing) في بيئة CD.
- أدوات شائعة لأتمتة الاختبار في خطوط CD.
- قياس وتحسين تغطية الاختبار وفعاليتها.

الوحدة الرابعة: قياس وتحسين إنتاجية فرق التطوير باستمرار

- مقاييس أداء فرق التطوير المتقدمة في سياق CD: Lead Time, Deployment Frequency, Change Fail Rate, MTTR.
- أدوات جمع وتحليل مقاييس الإنتاجية والأداء.
- تحديد ومعالجة الاختناقات (Bottlenecks) في خط التسليم وأثرها على الإنتاجية.
- استراتيجيات تحسين جودة الكود (Code Quality) وأثرها على الإنتاجية طويلة المدى.
- تطبيق مبادئ التحسين المستمر (Kaizen) في إدارة فرق التطوير.
- تطوير ثقافة التجريب والتعلم من الفشل.
- أدوات لمراقبة أداء التطبيقات في Production وأثرها على قرارات الفريق.

الوحدة الخامسة: التحديات المتقدمة وضمان الاستدامة والقيادة

- إدارة المخاطر في بيئة Continuous Delivery: الأمان، التوافق، الاستقرار.
- نشر Continuous Delivery في مشاريع كبيرة ومعقدة وأنظمة قديمة (Legacy Systems).
- استراتيجيات إدارة التبعيات (Dependencies) المعقدة.
- دور القيادة في دعم التحول نحو CD وخلق بيئة تعزز إنتاجية الفرق.
- نماذج نضج Continuous Delivery وتقييم الوضع الحالي للمؤسسة.
- تطوير خطة تحسين مستمر لإنتاجية الفريق ونضج ممارسات CD.
- التغلب على المقاومة التنظيمية للتغيير وضمان استدامة الممارسات.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

إذا كانت سرعة النشر (Deployment Frequency) مرتفعة جداً ولكن معدل فشل التغييرات (Change Fail Rate) مرتفع أيضاً، فما هي الاستراتيجيات المثلى التي يجب على قائد الفريق اتباعها لتحقيق التوازن الأمثل بين السرعة والاستقرار في بيئة Continuous Delivery دون التضحية بأحد الهدفين لصالح الآخر؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تميز الدورة التدريبية في التحسين المتكامل لإنتاجية فرق التطوير عبر Continuous Delivery المقدمة من BIG BEN Training Center بتركيزها الفريد على تقاطع مجالين حاسمين: ممارسات Continuous Delivery المتقدمة وإدارة وتحسين إنتاجية فرق التطوير بشكل عملي وقابل للقياس. لا تقتصر الدورة على شرح الأدوات أو الخطوات الفنية لخط التسليم المستمر، بل تتعمق في كيفية تصميم وتنفيذ هذه الممارسات لتحقيق أقصى عائد على إنتاجية الفريق وجودة مخرجاته وسرعة استجابته. يعتمد التميز على دمج الرؤى الأكاديمية مع دراسات حالة حقيقية ومعقدة من قطاعات متنوعة توضح التحديات والحلول العملية. تركز المنهجية التفاعلية على ورش العمل التطبيقية حيث ينخرط المشاركون في بناء أجزاء من خطوط تسليم متكاملة ومحاكاة حل مشكلات إنتاجية واقعية، مما يمكنهم من تطبيق المعرفة فوراً. يقدم BIG BEN Training Center رؤى متقدمة حول قياس أداء فرق التطوير باستخدام مقاييس مثل DORA واستراتيجيات التحسين المستمر القائمة على البيانات، مع معالجة الجانب البشري والقيادي الحاسم في نجاح التحول. يميز الدورة أيضاً تغطيتها للتحديات المتقدمة مثل نشر CD في الأنظمة القديمة وإدارة التبعيات المعقدة وضمان الأمن والاستقرار، مما يجعلها مناسبة للممارسين الذين يسعون لتحقيق تحسينات جوهرية ومستدامة في إنتاجية فرق التطوير باستخدام Continuous Delivery.