الدورة التدريبية: توزيع المهام اليومية لتعزيز إنتاجية الفرق وتحقيق الأهداف المؤسسية



07 - 11 ديسمبر 2026
جينف
5900 € (للشخص الواحد)
Ref: #PRO5574_308892

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تقدم هذه الدورة رؤية متكاملة لتحويل ممارسات توزيع المهام اليومية من نشاط روتيني إلى استراتيجية ديناميكية تعزز إنتاجية الفرق. سنستكشف منهجيات مبتكرة مستوحاة من أبحاث ديفيد ألين في إدارة المهام، مع التركيز على موازنة عبء العمل وتجنب إرهاق الموظفين. يدمج BIG BEN Training Center دراسات حالة حية من قطاعات متنوعة مثل الصحة والخدمات اللوجستية، لتمكين المشاركين من تطبيق أدوات رقمنة توزيع المهام وتقنيات تفويض فعالة. سيتعلم المتدربون معالجة اختناقات العمل وتحليل فجوات المهارات لتحقيق تكافؤ في التوزيع، مما يرفع جودة المخرجات ويعزز المشاركة الفعالة. تم تصميم المحتوى ليكون حلّاً شاملاً يوائم بين تخطيط المهام اليومية وأهداف المؤسسة طويلة المدى، مع تخصيص حلول للهيئات الحكومية لضمان كفاءة توزيع المهام في البيئات التنظيمية المعقدة.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- مديري الأقسام والفرق.
- مشرفي العمليات والإنتاج.
- قادة المشاريع وفرق العمل.
- مسؤولي الموارد البشرية والتطوير.
- مدراء الخدمات واللوجستيات.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع الصحي والمستشفيات.
- الخدمات اللوجستية وسلاسل التوريد.
- القطاع التعليمي والتدريب.
- الصناعات الهندسية والإنشائية.
- القطاع النفطي والطاقة.
- الهيئات الحكومية والجهات التنظيمية.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة العمليات والإنتاج.
- أقسام الموارد البشرية.
- فرق إدارة المشاريع.
- وحدات التخطيط الاستراتيجي.
- أقسام الجودة والتميز.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- تطبيق معايير توزيع المهام وفق كفاءات الموظفين.
- استخدام أدوات رقمنة توزيع المهام لمراقبة التقدم.
- تحليل مؤشرات أداء توزيع المهام وتصحيح الاختلالات.
- تطوير سياسات إدارة مهام قابلة للتطوير.
- معالجة صراعات توزيع المهام بفعالية.
- دمج توزيع المهام مع أنظمة التخطيط المؤسسي.

منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد الدورة على نموذج هجين يدمج المحاضرات التفاعلية مع ورش العمل التطبيقية. سيحلل المشاركون دراسات حالة حية من قطاعات مثل الخدمات اللوجستية والقطاع الصحي لتطبيق استراتيجيات توزيع المهام اليومية. سيتضمن اليوم الأول جلسة عصف ذهني لتحديد معوقات الإنتاجية في بيئاتهم العملية، تليها تمارين محاكاة لموازنة عبء العمل باستخدام أدوات رقمية. يخصص BIG BEN Training Center جلسات لتقييم سياسات توزيع المهام الحالية وصياغة نماذج قابلة للتطوير، مع تركيز خاص على تكييف الحلول للهيئات الحكومية. تشمل المنهجية أيضًا جلسات تغذية راجعة فورية بعد كل نشاط جماعي، وتقديم نماذج قياسية مثل RACI لتفويض المهام، مع تجنب التركيز على أدوات محددة والتركيز على المبادئ القابلة للتطبيق في أي بيئة عمل.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أساسيات توزيع المهام الفعالة

- مفاهيم إنتاجية الفرق ومعوقاتها.
- تحليل الفجوة بين توزيع المهام الحالي والمثالي.
- معايير تقييم كفاءة توزيع المهام.
- دراسة حالة: أخطاء شائعة في قطاع الخدمات.
- أدوات تشخيص اختناقات العمل.
- مبادئ موازنة عبء العمل.
- إطار تكافؤ توزيع المهام.

الوحدة الثانية: أدوات وتقنيات التخطيط

- استراتيجيات تخطيط المهام اليومية.
- نماذج تفويض المهام (مثل RACI).
- أدوات رقمنة توزيع المهام (بدون تسميات برمجية).
- تكييف الأدوات مع البيئات الحكومية.
- ورشة عمل: بناء خطة مهام أسبوعية.
- معالجة صراعات الأولويات.
- آليات مراقبة تقدم المهام.

الوحدة الثالثة: تحسين الكفاءات والتحفيز

- تحليل فجوات المهارات لدى الفرق.
- ربط توزيع المهام بقدرات الموظفين.
- استراتيجيات تحفيزية لزيادة المشاركة.
- تجنب إرهاق الموظفين عبر التوزيع المتوازن.
- دراسة حالة: نجاح القطاع الصحي في رفع الجودة.
- تصميم مؤشرات أداء لتوزيع المهام.
- جلسة تقييم ذاتي للكفاءات القيادية.

الوحدة الرابعة: التكامل مع الأهداف المؤسسية

- محاذاة توزيع المهام مع التخطيط الاستراتيجي.
- دمج أنظمة توزيع المهام مع عمليات المؤسسة.
- نماذج قابلة للتطوير في القطاعات النفطية.
- ورشة عمل: بناء سياسات إدارة مهام مرنة.
- معالجة الاختلالات في بيئات العمل عن بُعد.
- آليات تحديث سياسات التوزيع باستمرار.
- دراسة حالة: تكامل التوزيع مع أنظمة الجودة.

الوحدة الخامسة: قياس الأثر والتطوير المستمر

- أدوات تقييم أثر توزيع المهام على الإنتاجية.
- تحليل عوائد الاستثمار في تحسين التوزيع.
- تصميم خطط تحسين مستدامة.
- ورشة عمل: صياغة دليل إجراءات توزيع المهام.
- آليات التعامل مع التحديات التنظيمية.
- تطوير مؤشرات للتنبؤ بمعوقات الإنتاجية.
- جلسة حوكمة سياسات توزيع المهام.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

كيف يمكن قياس التوازن بين تكافؤ توزيع المهام ومراعاة الفروق الفردية في الكفاءة دون إثارة صراعات داخل الفرق؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تركز هذه الدورة على التحول من النظريات العامة إلى حلول عملية قابلة للتطبيق فوراً، عبر منهجية "الصفر إلى الواحد" التي تبدأ بتحليل الواقع الحالي للمشارك وتنتهي بصياغة نماذج مخصصة. تم تطوير المحتوى بناءً على تحديات حقيقية في قطاعات مثل الحكومية والصحية، حيث يدمج BIG BEN Training Center إطاراً فريداً لمعالجة التعقيدات التنظيمية عبر أدوات رقمنة توزيع المهام دون الاعتماد على برمجيات محددة. يتميز النهج بالتركيز على الجانب البشري عبر استراتيجيات تحفيزية تمنع إرهاق الموظفين، مع تقديم مؤشرات أداء قابلة للقياس الكمي لتقييم أثر التوزيع على جودة المخرجات. يعزز العمل الجماعي في الورش تطبيقات مباشرة على سياسات المؤسسة، مما يضمن انتقال المعرفة من القاعة إلى أرض الواقع بسلاسة.