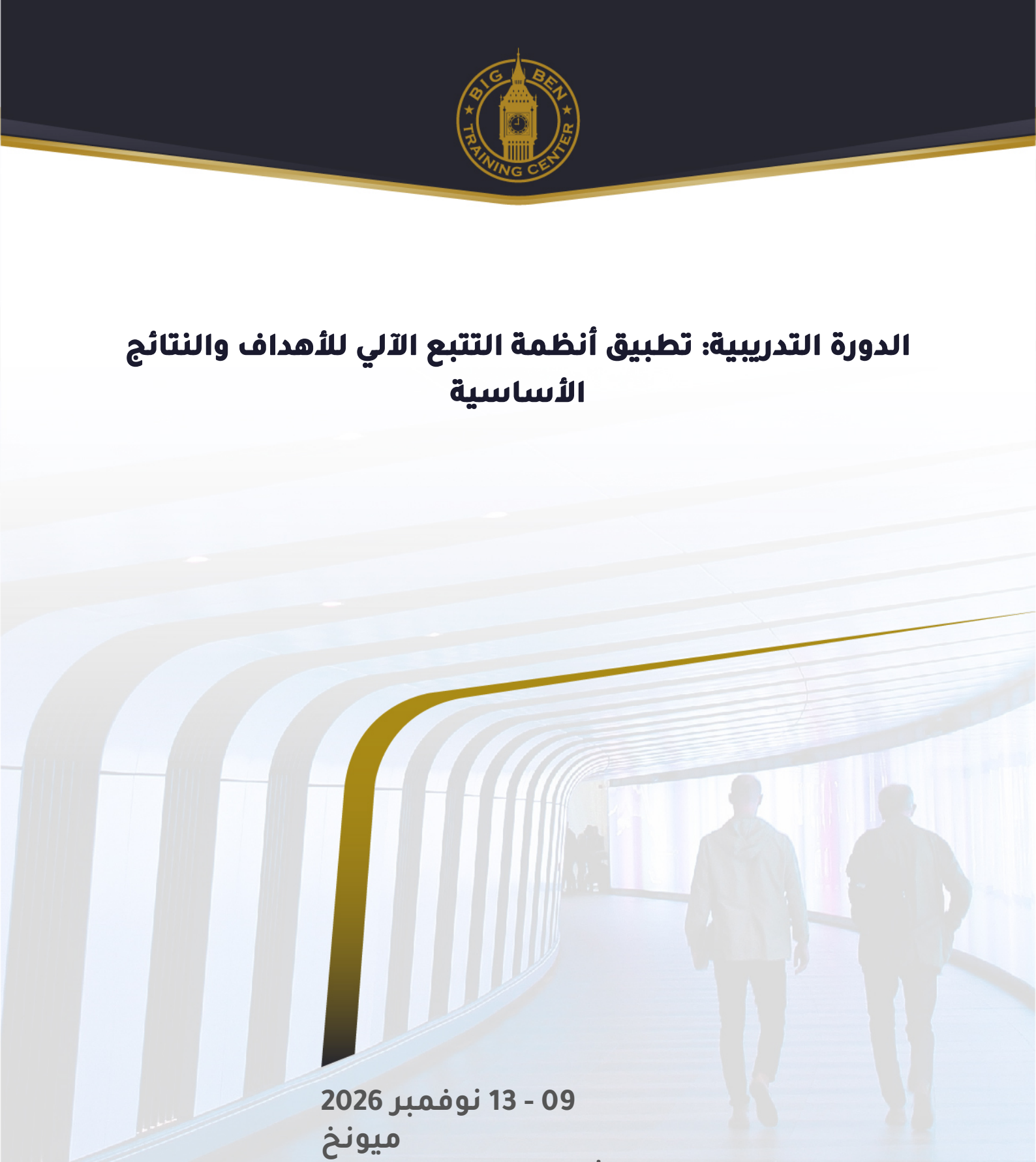
الدورة التدريبية: تطبيق أنظمة التتبع الآلي للأهداف والنتائج الأساسية



09 - 13 نوفمبر 2026

ميونخ

5100 € (للشخص الواحد)

Ref: #PRO5170_308555

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تقدم هذه الدورة منهجية متكاملة لتحويل الأهداف الاستراتيجية إلى نتائج ملموسة عبر أنظمة التتبع الآلي. في عالم يتسم بالتعقيد التنافسي، أصبح الاعتماد على أدوات رقمية ذكية لمراقبة النتائج الأساسية (OKR) ضرورة حتمية لضمان استمرارية التطوير المؤسسي. يوضح جون دوير، الخبير العالمي في منهجيات OKR، أن دمج التكنولوجيا في إدارة الأهداف يرفع معدلات تحقيقها بنسبة 70%. تبدأ الدورة من الصفر لبناء فهم عميق لمفاهيم التخطيط الآلي، مروراً بتصميم لوحات التحكم التفاعلية، وصولاً إلى تحليل البيانات الآنية لاتخاذ قرارات استباقية. يقدم BIG BEN Training Center محتوى فريداً يجمع بين الأطر الأكاديمية الرصينة والتطبيقات العملية في سياقات صناعية متنوعة، مما يمكّن المشاركين من قيادة تحولات مؤسسية مستدامة وتعزيز الشفافية التنظيمية عبر فرق العمل.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- مديرو المشاريع والبرامج.
- قادة فرق العمل والموارد البشرية.
- محللو الأعمال والبيانات.
- المدراء التنفيذيون ورؤساء الأقسام.
- مسؤولو التخطيط الاستراتيجي.
- فرق ضمان الجودة والتميز المؤسسي.
- المهتمون بتطوير أدوات قياس الأداء.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع المالي والمصرفي.
- الصناعات التكنولوجية والبرمجيات.
- الرعاية الصحية والمستشفيات.
- التصنيع والخدمات اللوجستية.
- الهيئات الحكومية والوزارات.
- التعليم والبحث العلمي.
- الطاقة والخدمات العامة.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة التخطيط الاستراتيجي.
- أقسام الموارد البشرية والتطوير الوظيفي.
- فرق مراقبة الجودة والأداء.
- إدارات التكنولوجيا والتحول الرقمي.
- وحدات المتابعة والتقييم.
- مكاتب إدارة المشاريع.
- فرق التميز التشغيلي.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- تصميم مؤشرات أداء رئيسية قابلة للتتبع آلياً.
- تطبيق منهجيات OKR في سياقات مؤسسية متنوعة.
- دمج أدوات الذكاء الاصطناعي في مراقبة النتائج الأساسية.
- تحليل فجوات الأداء باستخدام لوحات تحكم تفاعلية.
- توحيد جهود الفرق عبر أهداف استراتيجية شفافة.
- تطوير آليات تصحيحية استباقية بناءً على البيانات.

منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد الدورة على نموذج تعليمي هجين يجمع بين المحاضرات التوجيهية والورش التفاعلية ودراسات الحالة الواقعية. سيحلل المشاركون تحديات تواجه قطاعات مثل الصحة والتمويل باستخدام بيانات فعلية، وسيتعاونون في تصميم حلول تتبع آلية قابلة للتطبيق. تشمل الجلسات تمارين محاكاة لمواقف صناعية، مثل معالجة فجوات الأداء في سلاسل التوريد أو قياس أثر المبادرات الحكومية. يقدم المدربون تغذية راجعة فورية على مشاريع المجموعات، مع تركيز على تطبيقات السحابية لأنظمة OKR. تُختتم كل وحدة بجلسات عصف ذهني لربط المفاهيم بالسياقات المؤسسية للمشاركين، مما يعزز الاستفادة العملية ويضمن نقل المعرفة بفعالية.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أسس التتبع الآلي للأهداف والنتائج الأساسية

- مقدمة عن منهجية OKR وأهميتها في التحول الرقمي.
- الفرق بين الأهداف التقليدية والنتائج الأساسية القابلة للقياس.
- معايير تصميم مؤشرات أداء فعالة للتتبع الآلي.
- دراسة حالة: تطبيق OKR في قطاع التكنولوجيا.
- أدوات رقمية أولية لرصد التقدم.
- تحديات شائعة في المواءمة بين الأهداف والنتائج.
- ورشة عمل: صياغة OKR لمؤسسة افتراضية.

الوحدة الثانية: تكامل التكنولوجيا في إدارة OKR

- أنظمة السحابية المتخصصة في التتبع الآلي.
- ميزات الذكاء الاصطناعي في التنبؤ بالأداء.
- ربط مصادر البيانات المتنوعة بلوحات التحكم.
- تحليل بيانات آني لاتخاذ قرارات تكتيكية.
- معايير أمن المعلومات في أنظمة التتبع.
- دراسة حالة: حلول رقمية في القطاع الصحي.
- تمرين: تقييم أدوات OKR بناءً على احتياجات مؤسسية.

الوحدة الثالثة: تصميم لوحات تحكم فعالة لقياس النتائج

- مبادئ التصور البياني للبيانات المؤسسية.
- تخصيص لوحات التحكم وفقاً للمستويات الإدارية.
- آليات إنذار مبكر للانحرافات عن الأهداف.
- مقاييس تقييم تأثير المبادرات الاستراتيجية.
- دمج مؤشرات الاستدامة في التقارير الآلية.
- ورشة عمل: بناء لوحة تحكم تفاعلية باستخدام بيانات حية.
- تحليل قصص نجاح من قطاع التعليم.

الوحدة الرابعة: تحسين الأداء المؤسسي عبر البيانات

- استراتيجيات معالجة فجوات الأداء بالتحليل الرقمي.
- تطبيقات التعلم الآلي في التنبؤ بالنتائج.
- توحيد فرق العمل عبر شفافية البيانات.
- إدارة التغيير التنظيمي باستخدام مؤشرات OKR.
- معايير الجودة في تطوير أنظمة التتبع.
- دراسة حالة: تحول مؤسسة حكومية باستخدام OKR.
- تمارين محاكاة لسيناريوهات صناعية.

الوحدة الخامسة: ضمان الاستدامة والتطوير المستمر

- آليات المراجعة الدورية لأنظمة التتبع الآلي.
- توثيق الدروس المستفادة ونماذج التحسين.
- معايير قياس العائد على الاستثمار في أدوات OKR.
- تطوير سياسات مؤسسية لدعم استمرارية التطبيق.
- التحديات الأخلاقية في استخدام البيانات المؤسسية.
- تخطيط مبادرات التوسع الأفقي والرأسي.
- جلسة تأمل: مستقبل إدارة الأداء في العصر الرقمي.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

كيف يمكن موازنة الشفافية المطلقة في تتبع أداء الفرق مع حماية الحافز الذاتي للأفراد في بيئات العمل المعقدة؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تركز هذه الدورة على البعد التطبيقي العملي أكثر من الجانب النظري، حيث تستند إلى تحليل تحديات واقعية في قطاعات مثل الصحة والتمويل. لا تقتصر على شرح أدوات OKR الجاهزة، بل تغوص في تصميم حلول تتبع آلية مخصصة تلبي الاحتياجات الفريدة لكل مؤسسة، مع تمكين المشاركين من تحويل البيانات إلى قرارات استباقية. يعزز المحتوى التفاعلي - مثل ورش بناء لوحات التحكم باستخدام بيانات حية - مهارات التحليل السياقي، بينما تقدم دراسات الحالة رؤىً من تجارب عالمية. يدمج BIG BEN Training Center أحدث الأبحاث في مجال الذكاء الاصطناعي مع منهجيات القياس الكلاسيكية، مما يخلق نموذجاً هجيناً يضمن استدامة النتائج.