الدورة التدريبية: إدارة الإنتاجية للشركات الناشئة والمتوسطة بخطط عملية



09 - 13 نوفمبر 2026
كوالالمبور
5200 € (للشخص الواحد)
Ref: #PRO4061_309164

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تقدم هذه الدورة نهجاً متكاملاً لتحويل تحديات الإنتاجية في الشركات الصغيرة والمتوسطة إلى فرص نمو ملموسة. في بيئة الأعمال الديناميكية، يعد إتقان استراتيجيات إدارة الإنتاجية أمراً حيوياً لتعزيز الكفاءة التشغيلية، خفض التكاليف غير الضرورية، وزيادة القدرة التنافسية. تركز الدورة على تطبيق خطط عملية قابلة للتنفيذ فوراً، بدءاً من تحليل مؤشرات الأداء الرئيسية KPI وتحديد معوقات سير العمل، وصولاً إلى تصميم خطط تحسين مستدامة. يقدم BIG BEN Training Center رؤى مستندة إلى أبحاث حديثة في مجال إدارة العمليات، مستفيدين من أعمال خبراء مثل تشارلز دوهيغ في علم الإنتاجية والتركيز. ستتعلم كيفية تطوير مؤشرات قياس الإنتاجية الخاصة بقطاعك، وإدارة توزيع المهام بفعالية، واستخدام التكنولوجيا البسيطة لتعزيز الكفاءة، وخلق بيئة محفزة للإنجاز. هذه الدورة ليست نظرية فحسب، بل تركز على التطبيق العملي من خلال دراسات حالة واقعية، مما يضمن نقل المعرفة إلى نتائج ملموسة في أداء فريقك وربحية شركتك.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- مديري العمليات والانتاج.
- رواد الأعمال وأصحاب الشركات الناشئة.
- المشرفين وقادة الفرق في الشركات المتوسطة.
- مديري الإدارات المسؤولة عن الأداء التشغيلي.
- المستشارين الإداريين المتخصصين في تحسين العمليات.
- أصحاب المشاريع الصغيرة الراغبين في التوسع.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- التجارة الإلكترونية والبيع بالتجزئة.
- الخدمات المهنية والاستشارية.
- التصنيع الخفيف والحرفي.
- التكنولوجيا وشركات البرمجيات الناشئة.
- الخدمات اللوجستية والنقل.
- القطاع الحكومي والهيئات شبه الحكومية الراغبة في تحسين كفاءة مشاريعها ومبادراتها.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة العمليات والإنتاج.
- إدارة المشاريع.
- الموارد البشرية وتطوير الأداء.
- التخطيط الاستراتيجي.
- مراقبة الجودة.
- الإدارة المالية والرقابة المالية.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- تحليل مؤشرات الأداء الرئيسية KPI للإنتاجية وتحديد نقاط التحسين.
- تطبيق استراتيجيات فعالة لزيادة كفاءة العمل وإدارة الوقت للفرق.
- تصميم وتنفيذ خطط عملية لتحسين الإنتاجية في بيئات العمل المختلفة.
- استخدام أدوات بسيطة لقياس الإنتاجية وتتبع التقدم.
- تحديد ومعالجة مصادر الهدر في سير العمل التشغيلي.
- إدارة توزيع المهام والأولويات لتحقيق أقصى استفادة من موارد الفريق.
- تطبيق تقنيات تحفيزية لرفع أداء وإنتاجية الموظفين.
- موازنة متطلبات زيادة الإنتاجية مع الحفاظ على جودة المخرجات.

منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد منهجية BIG BEN Training Center على مزيج متوازن يضمن الفهم النظري والتطبيق العملي الفوري. تبدأ كل جلسة بعرض مفاهيمي مختصر يربط النظرية بالتحديات الواقعية في إدارة الإنتاجية في الشركات الصغيرة والمتوسطة. تلي ذلك مناقشات تفاعلية مكثفة تشجع المشاركين على مشاركة تجاربهم الخاصة. تشكل دراسات الحالة المستمدة من قطاعات متنوعة العمود الفقري للتعلم، حيث يحلل المشاركون حالات واقعية، ويحددون مشكلات الإنتاجية، ويصممون حلولاً عملية باستخدام النماذج التي تم تعلمها. تشمل الدورة جلسات عمل جماعية لتصميم خطط تحسين الإنتاجية لمشاريع افتراضية أو حقيقية، مع التركيز على خطوات التنفيذ الملموسة. يتم دعم التعلم بتمارين محاكاة وتطبيقات عملية فورية. كما توفر الجلسات مساحة للتغذية الراجعة من المدرب وزملاء الدورة، مما يسمح بصقل الأفكار وضمان قابلية تطبيقها. يلتزم المدربون بتقديم أمثلة عملية ونماذج قابلة للتكيف مع مختلف أحجام وطبيعة الشركات المشاركة.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أساسيات الإنتاجية وتحديات الشركات الصغيرة والمتوسطة

- مفهوم الإنتاجية وأهميتها التنافسية في السوق الحالي.
- أبرز تحديات إدارة الإنتاجية في الشركات الناشئة والمتوسطة.
- تحليل الفجوة بين الإمكانات والأداء الفعلي.
- أدوات تشخيص معوقات سير العمل والهدر.
- مقدمة عن مؤشرات الأداء الرئيسية KPI لقياس الإنتاجية.
- دراسة حالة: تحليل إنتاجية في شركة ناشئة.
- ورشة عمل: تحديد تحديات الإنتاجية في سياق المشاركين.

الوحدة الثانية: استراتيجيات التخطيط وإدارة المهام لتعظيم الإنتاجية

- تخطيط سير العمل Workflow Optimization.
- إدارة الأولويات وطرق ترتيب المهام.
- توزيع المهام الفعال وفق مهارات الفريق.
- تقنيات إدارة الوقت الجماعية.
- مقدمة في منهجيات Agile المبسطة للشركات الصغيرة.
- التغلب على مشكلة تعدد المهام Multitasking.
- نشاط عملي: تصميم خطة أسبوعية لتحسين تدفق العمل.

الوحدة الثالثة: أدوات قياس الإنتاجية وتحليل البيانات:

- أنواع مؤشرات KPI للإنتاجية.
- كيفية جمع بيانات الأداء بدقة.
- تحليل البيانات لتحديد اتجاهات الإنتاجية.
- استخدام لوحات التحكم البسيطة Dashboard.
- مقارنة الأداء الفعلي بالأهداف والمعايير.
- تحديد الأسباب الجذرية لانخفاض الإنتاجية.
- حالة عملية: بناء نموذج قياس إنتاجية لقسم معين.

الوحدة الرابعة: استراتيجيات تحفيز الفرق وحل مشكلات الأداء

- علاقة بيئة العمل بالإنتاجية.
- استراتيجيات تحفيز الموظفين لزيادة الإنجاز.
- التغذية الراجعة البناءة لتحسين الأداء.
- التعامل مع ضعف الأداء الفردي والجماعي.
- مهارات تفويض المهام بفعالية.
- التواصل الفعال لتعزيز التعاون والإنتاجية.
- نقاش جماعي: تحليل معوقات التحفيز في بيئات مختلفة.

الوحدة الخامسة: تصميم وتنفيذ خطط تحسين الإنتاجية المستدامة

- خطوات بناء خطة تحسين إنتاجية شاملة.
- إدارة التغيير لضمان تبني المبادرات الجديدة.
- موازنة تحسين الإنتاجية مع الحفاظ على الجودة.
- قياس العائد على الاستثمار من مبادرات التحسين.
- استراتيجيات الاستدامة لمنع الانتكاس.
- إدارة الإنتاجية في ظل التحديات المستجدة.
- ورشة عمل نهائية: تطوير مسودة خطة تحسين إنتاجية للمشروع الخاص بالمشارك.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

هل يمكن تحقيق أقصى إنتاجية ممكنة دون المساس برفاهية الموظفين وجودة المخرجات النهائية، وكيف يمكن قياس هذا التوازن بدقة في بيئة عمل الشركات الصغيرة محدودة الموارد؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تميز هذه الدورة بتطبيق عملي مكثف يركز حصرياً على تحديات وحلول إدارة الإنتاجية في سياق الشركات الصغيرة والمتوسطة، بعيداً عن النماذج النظرية المعقدة. لا تقدم وصفات جاهزة، بل تركز على تمكين المشاركين من تشخيص مشكلات الإنتاجية الفريدة في مؤسساتهم وتصميم خطط تحسين مخصصة باستخدام أدوات عملية قابلة للتطبيق فوراً. يعتمد المحتوى على تحليل حالات واقعية من قطاعات متنوعة، مع التركيز على استراتيجيات قابلة للتنفيذ بغض النظر عن الإمكانات التكنولوجية أو الميزانية. يقدم BIG BEN Training Center منهجية تشاركية تسمح للمديرين وأصحاب الأعمال بمشاركة تحدياتهم واستخلاص حلول جماعية مبتكرة. يتم التركيز على الجانب البشري للإنتاجية، وكيفية تحفيز الفرق وبناء ثقافة الإنجاز، بالإضافة إلى الجانب التشغيلي. الناتج النهائي لكل مشارك هو مسودة خطة تحسين إنتاجية ملموسة لمؤسسته، تم تطويرها تحت إشراف مدربين متمرسين وبالتعاون مع أقرانهم.