الدورة التدريبية: تعزيز الإنتاجية من خلال برامج الرعاية الصحية الشاملة للموظفين



07 - 11 ديسمبر 2026
دوسلدورف
5900 € (للشخص الواحد)
Ref: #PRO3802_309144

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تستكشف هذه الدورة التدريبية الرابط الاستراتيجي بين برامج الرعاية الصحية للموظفين وزيادة الإنتاجية المؤسسية، مستندة إلى دراسات عالمية مثل أبحاث البروفيسور رونالد جي بيرجون في الصحة المهنية. تقدم منهجية "من الصفر إلى الواحد" تحليلاً عملياً لتصميم وتنفيذ المبادرات الصحية القابلة للقياس، مع التركيز على العائد الاستثماري الملموس. يقدم BIG BEN Training Center رؤى متقدمة في كيفية تحويل التحديات الصحية إلى فرص لتحسين الكفاءة وخفض التكاليف، عبر نماذج قائمة على البيانات والتجارب الدولية الرائدة.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- مديري الموارد البشرية.
- مسؤولي الصحة والسلامة المهنية.
- قادة الإدارات التنفيذية.
- مخططي استراتيجيات المؤسسات.
- مسؤولي تطوير الأداء المؤسسي.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع الصحي والمستشفيات.
- الشركات الصناعية والتصنيع.
- المؤسسات المالية والبنوك.
- الهيئات الحكومية والوزارات.
- شركات التقنية والاتصالات.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة الموارد البشرية.
- إدارة العمليات والجودة.
- الإدارات المالية والتخطيط المالي.
- وحدات التطوير المؤسسي.
- لجان الصحة والسلامة الداخلية.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- تحليل العلاقة بين مؤشرات الصحة ومعدلات الإنتاجية.
- تصميم حزم مزايا صحية قابلة للقياس والتمويل.
- تطبيق أدوات تقييم العائد على الاستثمار في البرامج الصحية.
- صياغة سياسات داعمة للصحة النفسية والجسدية.
- استخدام البيانات الصحية في اتخاذ القرارات الاستراتيجية.

منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد الدورة على منهجية تفاعلية تجمع بين المحاضرات الأكاديمية وورش العمل التطبيقية، مع تحليل دراسات حالة من قطاعات متنوعة مثل الصحة والصناعة. يشمل البرنامج جلسات عصف ذهني لتصميم مبادرات صحية مبتكرة، وتطبيقات عملية على أدوات قياس الأثر مثل "مؤشر الإنتاجية الصحي". يضمن BIG BEN Training Center توفير تغذية راجعة فورية من مدربين متخصصين، مع تمارين جماعية لمحاكاة تحديات حقيقية في بيئات العمل.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: الأسس العلمية لربط الصحة بالإنتاجية

- مفاهيم الصحة المهنية والرفاه الوظيفي.
- أبحاث عالمية في اقتصاديات الصحة المهنية.
- مؤشرات قياس الإنتاجية المرتبطة بالصحة.
- تحليل التكاليف الخفية للتغيب والإرهاق.
- دراسة تأثير بيئة العمل على الأداء.

الوحدة الثانية: تصميم البرامج الصحية القابلة للقياس

- معايير بناء حزم المزايا الفعالة.
- آليات دمج الصحة النفسية في البرامج.
- أدوات تتبع مشاركة الموظفين في المبادرات الصحية.
- نماذج تمويل البرامج الصحية المستدامة.
- دراسة حالة: تحويل التحديات إلى فرص استثمارية.

الوحدة الثالثة: تقييم الأثر والعائد الاستثماري

- منهجيات حساب العائد على الاستثمار الصحي.
- تحليل البيانات الصحية لدعم القرارات الإدارية.
- مقارنة مؤشرات ما قبل وبعد التنفيذ.
- معالجة فجوات التنفيذ في البرامج الصحية.
- ورشة عمل: تطبيق أدوات القياس على بيانات واقعية.

الوحدة الرابعة: سياسات الدعم المؤسسي والتشريعات

- متطلبات الامتثال للمعايير المحلية والدولية.
- صياغة سياسات داعمة للصحة الوقائية.
- دور القيادة في تعزيز الثقافة الصحية.
- إدارة التواصل الفعال حول البرامج الصحية.
- نموذج سياسة متكاملة للهيئات الحكومية.

الوحدة الخامسة: التطبيقات المتقدمة والابتكار

- دمج التكنولوجيا في إدارة الصحة الوظيفية.
- استشراف مستقبل الرعاية الصحية في بيئات العمل.
- تصميم مبادرات وقائية مبتكرة للقطاعات الصناعية.
- خطة تنفيذ شخصية لمشاريع المشاركين.
- جلسة تقييم نهائية مع تغذية راجعة.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

كيف يمكن توظيف البيانات الصحية غير المستغلة في مؤسستك لتحويلها إلى رافعة استراتيجية للتفوق التنافسي؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تركز هذه الدورة على الجسر العملي بين النظرية الأكاديمية والتطبيق المؤسسي، من خلال منهجية قائمة على حل المشكلات الواقعية مثل تحليل فجوات التنفيذ في البرامج الصحية. تتميز بتقديم أدوات قياس ملموسة مستمدة من دراسات عالمية، مع تطبيقات مخصصة للقطاعات الحكومية والصناعية. يعزز BIG BEN Training Center التفكير النقدي عبر تحدي المشاركين لتصميم حلول مبتكرة لتحديات مثل دمج الصحة النفسية في بيئات العمل عالية الضغط، دون الاعتماد على نماذج جاهزة.