# الدورة التدريبية: تقسيم المهام المعقدة وتنفيذها عبر سباقات فعالة للتحول الاستراتيجي



09 - 13 نوفمبر 2026

برلين

5800 € (للشخص الواحد)

Ref: #PRO1786_310322

## مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تقدم الدورة التدريبية: إتقان تقسيم المهام المعقدة وتنفيذها عبر سباقات فعالة للتحول الاستراتيجي نهجاً فريداً لتحويل التحديات التنظيمية الكبرى إلى إنجازات قابلة للقياس. في عالم يتسم بالتعقيد المتزايد، تبرز الحاجة لاستراتيجيات منهجية تمكن القادة والفرق من تجزئة الأهداف الضخمة والمهام المعقدة إلى سلسلة من "السباقات التنفيذية" القصيرة المفعول والمركزة، مما يضمن التقدم المستمر ويقلل من الإرهاق والإحباط. يستلهم BIG BEN Training Center في تصميم هذه الدورة الرائدة مبادئ التحول الاستراتيجي الفعال، مع التركيز العملي على تطبيق منهجيات تم تطويرها من خبرات عملية واسعة. ستتعلم كيف تحلل المهام المعقدة بدقة، وتحدد النقاط المحورية، وتصمم سباقات تنفيذية ذات أهداف واضحة وقابلة للإنجاز ضمن إطار زمني محدد، مع مراقبة الأداء وإجراء التعديلات في الوقت المناسب. يشير ديفيد ألين، مؤلف منهجية "Getting Things Done" الشهيرة، إلى أهمية تفكيك المشاريع إلى خطوات تنفيذية ملموسة. يقدم BIG BEN Training Center هذه الدورة كمسار عملي لاكتساب المهارات والأدوات اللازمة لدفع التحول الاستراتيجي في مؤسستك، وضمان تحقيق النتائج المرجوة بكفاءة وثبات.

## الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- مديرو المشاريع وقادة الفرق.
- المدراء التنفيذيون وأصحاب القرار الاستراتيجي.
- رواد الأعمال وأصحاب المشاريع الناشئة.
- المشرفون والرؤساء الميدانيون.
- أعضاء الفرق المعنية بتنفيذ المبادرات المعقدة.
- الموظفون الذين يتعاملون مع مهام متعددة الأبعاد.
- المستشارون الاستراتيجيون ومحللو الأعمال.

## القطاعات والصناعات المستهدفة:

- قطاع التكنولوجيا وشركات البرمجيات.
- قطاع البناء والتشييد وإدارة المشاريع الهندسية.
- القطاع المالي والمصرفي وإدارة الاستثمار.
- قطاع الرعاية الصحية وإدارة المشاريع الطبية.
- قطاع الخدمات اللوجستية وسلاسل التوريد.
- قطاع الاتصالات وتنفيذ البنى التحتية.
- الهيئات الحكومية والوزارات والمؤسسات العامة.
- قطاع الطاقة وإدارة المشاريع الكبرى.
- قطاع التعليم وإدارة المشاريع التطويرية.
- قطاع التجزئة وإدارة عمليات التوسع.

## الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- الإدارة العليا والتخطيط الاستراتيجي.
- إدارة المشاريع والمبادرات.
- إدارة العمليات والتنفيذ.
- إدارة الجودة والتحسين المستمر.
- إدارة التطوير التنظيمي والتدريب.
- إدارة التسويق والحملات الترويجية الكبرى.
- إدارة الموارد البشرية وتنفيذ البرامج.
- إدارة التكنولوجيا المعلومات وتنفيذ الأنظمة.
- إدارة البحث والتطوير والمشاريع الابتكارية.
- الإدارات الميدانية والتنفيذية المباشرة.

## أهداف الدورة التدريبية:

## بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- تحليل المهام المعقدة وتحديد مكوناتها الأساسية بدقة.
- تطبيق منهجيات منهجية لتجزئة الأهداف الكبرى إلى سباقات تنفيذية فعالة.
- تصميم سباقات تنفيذية ذات أهداف ذكية (SMART) وإطار زمني واضح.
- تحديد الموارد المطلوبة وتخصيصها بكفاءة لكل سباق تنفيذي.
- تنفيذ آليات فعالة لمراقبة تقدم السباقات التنفيذية وقياس الأداء.
- تطبيق استراتيجيات للتغلب على العقبات الشائعة في تنفيذ المهام المعقدة.
- تطوير خطط بديلة ومرنة للتكيف مع المتغيرات غير المتوقعة.
- تعزيز مهارات القيادة والتنسيق لضمان نجاح فرق التنفيذ.
- استخدام أدوات بسيطة وفعالة لتخطيط وتتبع السباقات التنفيذية.
- دمج مبادئ التحول الاستراتيجي في نهج تنفيذ المهام اليومية.

## منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد منهجية الدورة التدريبية: إتقان تقسيم المهام المعقدة وتنفيذها عبر سباقات فعالة للتحول الاستراتيجي على مزيج متكامل يضمن الفهم النظري والتطبيق العملي الفعال. يقدم BIG BEN Training Center محتوى تفاعلياً يشمل عروضاً تقديمية مركزة تشرح المفاهيم الأساسية ومنهجيات التقسيم والتنفيذ. ستكون دراسات الحالة الواقعية من قطاعات مختلفة حجر الزاوية، حيث سيحلل المشاركون حالات نجاح وفشل في إدارة المهام المعقدة، مستخلصين الدروس العملية. سيتم تقسيم المتدربين إلى فرق عمل صغيرة لممارسة تطبيق الأدوات والتقنيات مباشرة على سيناريوهات مشابهة لتحدياتهم الوظيفية، مثل تصميم خطة لسباقات تنفيذية لمشروع افتراضي معقد. تشمل الجلسات تمارين محاكاة وتطبيقات عملية مكثفة، مثل تقسيم مبادرة استراتيجية حقيقية إلى سباقات قابلة للتنفيذ. سيحصل المشاركون على تغذية راجعة فورية ومستمرة من المدربين الخبراء في BIG BEN Training Center وزملائهم طوال ورش العمل التفاعلية. يتم تشجيع النقاش المفتوح وتبادل الخبرات بين المشاركين لتعميق الفهم وإثراء التجربة التعليمية. تهدف هذه المنهجية إلى تمكين المتدربين من نقل المعرفة والمهارات المكتسبة مباشرة إلى بيئة عملهم لتحقيق تأثير ملموس.

# خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

## الوحدة الأولى: أساسيات فهم المهام المعقدة ونهج السباقات التنفيذية

- مفهوم التعقيد في المهام والمشاريع الحديثة.
- خصائص المهام المعقدة وتحدياتها الرئيسية.
- مقدمة عن منهجية "السباقات التنفيذية" كحل استراتيجي.
- فوائد تقسيم المهام المعقدة إلى سباقات قصيرة المدة.
- أمثلة واقعية لنجاح وفشل التعامل مع التعقيد.
- العلاقة بين السباقات التنفيذية والتحول الاستراتيجي.
- أدوات أولية لتحليل سياق المهمة المعقدة.

## الوحدة الثانية: تحليل وتجزئة المهام المعقدة إلى مكونات قابلة للإدارة

- منهجيات تحليل المهام المعقدة (مثل التحليل الهرمي، خرائط التدفق).
- تحديد النقاط المحورية والمراحل الحرجة في المهمة.
- تجزئة الهدف الكبير إلى أهداف فرعية قابلة للقياس.
- مبادئ تصميم المكونات (Chunks) المناسبة للسباقات.
- تحديد التبعيات والعلاقات بين المكونات.
- استخدام أدوات التصور لرسم خريطة تجزئة المهمة.
- ورشة عمل: تحليل وتجزئة دراسة حالة عملية.

## الوحدة الثالثة: تصميم وتخطيط السباقات التنفيذية الفعالة

- مفهوم السباق التنفيذي وخصائصه الأساسية.
- صياغة أهداف ذكية (SMART) لكل سباق تنفيذي.
- تحديد الإطار الزمني الأمثل للسباقات (السرعات الزمنية).
- تحديد المعايير الواضحة لنجاح كل سباق.
- تخصيص الموارد البشرية والمادية للسباقات.
- تخطيط الأنشطة والمهام التفصيلية داخل كل سباق.
- استراتيجيات إدارة المخاطر المتوقعة في كل سباق.

### الوحدة الرابعة: تنفيذ ومراقبة السباقات التنفيذية

- آليات انطلاق السباقات التنفيذية وبدء التنفيذ.
- أدوات وتقنيات تتبع التقدم اليومي والإنجاز.
- إجراء اجتماعات التزامن السريع (Sync Meetings) الفعالة.
- تحديد ومواجهة العقبات والمطبات أثناء التنفيذ.
- دور القائد في تيسير وتوجيه فرق السباق.
- أنظمة الإبلاغ والتواصل الفعال خلال السباق.
- ورشة عمل: محاكاة تنفيذ وإدارة سباق تنفيذي.

### الوحدة الخامسة: التقييم والتكيف والتطوير المستمر

- منهجيات تقييم نتائج كل سباق تنفيذي.
- تحليل الأداء واستخلاص الدروس المستفادة.
- آليات التغذية الراجعة البناءة خلال وبعد السباقات.
- استراتيجيات التكيف وضبط المسار للسباقات اللاحقة.
- دمج الدروس المستفادة في التخطيط للمهام المستقبلية.
- بناء ثقافة التحسين المستمر في تنفيذ المهام المعقدة.
- جلسة عمل: تطوير خطة تحول استراتيجي باستخدام السباقات لمنظمة المشارك.

## الأسئلة المتكررة:

### ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

### كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

## سؤال للتأمل:

إذا كانت فعالية السباق التنفيذي تعتمد على دقة تجزئة المهمة الأصلية، فما هو المعيار الأمثل لتحديد حجم وتعقيد كل "قطعة" (Chunk) يتم تنفيذها في سباق منفرد، وهل يمكن تطبيق معيار ثابت عبر جميع أنواع الصناعات والمهام، أم أن الأمر نسبي يعتمد على سياق لا يمكن تعميمه؟.

## ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تميز الدورة التدريبية: إتقان تقسيم المهام المعقدة وتنفيذها عبر سباقات فعالة للتحول الاستراتيجي بتقديمها إطاراً عملياً متكاملاً يجمع بين الفكر الاستراتيجي والتنفيذ التكتيكي الدقيق، وهو ما يفتقده غالباً التدريب التقليدي في إدارة المشاريع أو المهام. لا تركز الدورة على الأدوات البرمجية المعقدة، بل على المبادئ والمنهجيات الذهنية والعملية التي يمكن تطبيقها فوراً بغض النظر عن القطاع أو حجم المهمة. يكمن التميز في مفهوم "السباقات التنفيذية" كبديل فعال للإرهاق المصاحب للمشاريع الطويلة الأمد، حيث يوفر هذا النهج زخماً مستمراً وقدرة على التكيف السريع مع المتغيرات، ويقلل من مخاطر الفشل الكلي من خلال تقسيم المخاطر عبر مراحل قصيرة قابلة للقياس والتصحيح. يقدم BIG BEN Training Center محتوى مصمماً خصيصاً لمواجهة التعقيد المتأصل في بيئات العمل الحديثة، معززاً بأمثلة واقعية وتمارين محاكاة تعكس تحديات حقيقية يواجهها المشاركون. التركيز على الجانب الإنساني والقيادي في تيسير فرق السباق يضيف بُعداً حيوياً يضمن ليس فقط إنجاز المهام، بل أيضاً الحفاظ على حماس الفريق وتماسكه. هذه الدورة ليست مجرد نظريات، بل هي خارطة طريق عملية لتحويل الطموحات الاستراتيجية المعقدة إلى واقع ملموس عبر خطوات مضمونة النتائج.