الدورة التدريبية: القيادة الفعالة للمشاريع وبناء فرق عمل متناغمة لتعزيز الأداء وتحقيق الأهداف الاستراتيجية

28 ديسمبر 2026 - 01 يناير 2027
كوالالمبور
5200 € (للشخص الواحد)
Ref: #PRM7810_374506

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

يقدم BIG BEN Training Center هذه الدورة التدريبية المبتكرة التي تركز على الجانب القيادي في إدارة المشاريع، وتُعد القادة لبناء وقيادة فرق عمل متناغمة وفعالة. يتطلب نجاح المشاريع أكثر من مجرد التخطيط الجيد والجدولة الزمنية، بل يتطلب قائدًا ملهمًا قادرًا على تحفيز فريقه وإدارة العلاقات بين أعضائه، وتجاوز التحديات التي تواجههم. تغطي هذه الدورة كافة جوانب القيادة الفعالة، بدءًا من فهم أنماط القيادة المختلفة، ووصولاً إلى بناء ثقافة ثقة داخل الفريق. سيتعلم المشاركون كيفية إدارة الصراعات، وتطوير مهارات التواصل، وتوجيه فرقهم نحو تحقيق الأهداف المشتركة. تستند الدورة إلى أحدث الأبحاث في علم النفس التنظيمي وعلم الاجتماع، وتستلهم أفكاراً من كُتاب مرموقين مثل جيمس هيث (James Heskett)، وهو أستاذ في كلية هارفارد للأعمال، ومن أبرز أعماله كتاب "The Culture Cycle: How to Shape the Unseen Force that Drives Your Organization's Success". تهدف هذه الدورة إلى إعداد قادة قادرين على خلق بيئة عمل إيجابية ومثمرة.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- مدراء المشاريع والبرامج.
- قادة الفرق والمشرفون.
- المدراء التنفيذيون.
- المهنيون الطموحون في مسارهم الوظيفي.
- أعضاء مكاتب إدارة المشاريع (PMO).
- مدراء الموارد البشرية.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع التكنولوجي.
- قطاع الاستشارات الإدارية.
- قطاع الخدمات المالية.
- الجهات الحكومية وما في حكمها.
- الشركات الناشئة.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة المشاريع.
- إدارة الموارد البشرية.
- الإدارة العليا.
- إدارة العمليات.
- التطوير التنظيمي.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- تحديد أنماط القيادة المختلفة وتطبيق الأنسب لكل موقف.
- بناء فرق عمل قوية ومتناغمة وذات أداء عالٍ.
- تحفيز أعضاء الفريق وتعزيز التزامهم.
- تطوير مهارات التواصل الفعال وإدارة الصراعات.
- صياغة رؤية مشتركة للفريق وتوجيهه نحو تحقيقها.
- بناء ثقافة الثقة والشفافية.

منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد منهجية هذه الدورة على نهج تفاعلي وتجريبي يركز على تطوير المهارات القيادية من خلال الممارسة. يتبنى BIG BEN Training Center أسلوبًا يجمع بين المحاضرات المباشرة وورش العمل العملية، حيث يتم وضع المشاركين في تمارين محاكاة لقيادة فرق عمل افتراضية. سيتمكن المشاركون من تحليل حالات عملية من بيئات عمل مختلفة، ومناقشة أفضل الحلول الممكنة. تركز الدورة على التقييم الذاتي للأساليب القيادية، وتقديم تغذية راجعة بناءة من المدربين الخبراء لتمكين المشاركين من تطوير خطة تحسين شخصية. تهدف هذه المنهجية إلى تزويد المشاركين بالثقة والخبرة اللازمة لقيادة فرقهم نحو النجاح.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أساسيات القيادة في إدارة المشاريع

- الفرق بين الإدارة والقيادة.
- أنماط القيادة المختلفة.
- القيادة الموقفية.
- الذكاء العاطفي للقائد.
- دور القائد في دورة حياة المشروع.
- تحديد أهداف الفريق.
- بناء رؤية مشتركة.

الوحدة الثانية: بناء فرق عمل متناغمة

- مراحل تطور الفريق.
- بناء ثقافة الثقة والاحترام.
- توزيع الأدوار والمسؤوليات.
- التعامل مع التنوع في الفريق.
- بناء فرق افتراضية وقيادتها.
- تحفيز أعضاء الفريق.
- تعزيز روح الفريق.

الوحدة الثالثة: التواصل الفعال وإدارة الصراعات

- أهمية التواصل في قيادة المشاريع.
- تطوير مهارات الاستماع الفعال.
- إدارة الصراعات وحلها.
- التغذية الراجعة البناءة.
- التفاوض مع أصحاب المصلحة.
- التواصل في الأزمات.
- استخدام أدوات التواصل.

الوحدة الرابعة: تمكين الفريق وتنمية الكفاءات

- تفويض المهام بفعالية.
- تطوير قدرات أعضاء الفريق.
- تحفيز الإبداع والابتكار.
- دعم النمو المهني.
- تحديد نقاط القوة والضعف في الفريق.
- بناء فرق ذاتية التنظيم.
- تمكين اتخاذ القرار.

الوحدة الخامسة: القيادة الاستراتيجية والتحفيز

- ربط أهداف الفريق بالأهداف الاستراتيجية للمؤسسة.
- القيادة بالقدوة.
- التعامل مع التغيير.
- تحفيز الأداء.
- الاحتفاء بالإنجازات.
- القيادة الرشيقة (Agile Leadership).
- القيادة الملهمة.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

في ظل البيئات الديناميكية والضغوط المتزايدة، كيف يمكن للقائد الحفاظ على تماسك فريقه وتحفيزه لتحقيق النجاح، مع الحفاظ على التوازن بين الأهداف الفردية والجماعية؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تتميز هذه الدورة بتركيزها العميق على الجانب الإنساني والقيادي في إدارة المشاريع. نحن نؤمن في BIG BEN Training Center بأن القائد الفعال هو المفتاح لنجاح أي مشروع، ولهذا السبب تم تصميم الدورة لتطوير المهارات القيادية بدلاً من مجرد الأدوات التقنية. يجمع فريق التدريب بين الخبرة الأكاديمية والعملية في بناء وإدارة الفرق، مما يضمن أن المحتوى ليس فقط غنيًا بالمعلومات، بل قابلًا للتطبيق مباشرة في بيئة العمل. تركز الدورة على التفاعل وورش العمل، مما يمنح المشاركين فرصة لتطبيق المفاهيم القيادية في سيناريوهات واقعية، مما يجعلها تجربة تعلم فريدة ومؤثرة. هذه الدورة هي استثمار حقيقي في تطوير القادة القادرين على إحداث تغيير إيجابي في مؤسساتهم