الدورة التدريبية: الإدارة الاستراتيجية للمشاريع وتوافقها مع أهداف المؤسسة



02 - 06 نوفمبر 2026
القاهرة
3700 € (للشخص الواحد)
Ref: #PRM7077_431945

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

يقدم BIG BEN Training Center هذه الدورة التدريبية المتخصصة التي تهدف إلى تزويد المهنيين بأساسيات الإدارة الاستراتيجية للمشاريع، وكيفية ربطها بالأهداف العامة للمؤسسة. في بيئة الأعمال الحديثة، لم يعد كافيًا مجرد إنجاز المشاريع في الوقت المحدد وفي حدود الميزانية، بل يجب أن تكون هذه المشاريع محركًا أساسيًا لتحقيق رؤية المؤسسة وأهدافها الاستراتيجية. تغطي هذه الدورة كافة جوانب الإدارة الاستراتيجية للمشاريع، بدءًا من فهم العلاقة بين الاستراتيجية والمشاريع، ووصولاً إلى تطبيق أدوات التخطيط الاستراتيجي. سيتعلم المشاركون كيفية اختيار المشاريع المناسبة، وإدارة محفظة المشاريع، وضمان توافقها مع الاستراتيجية. تستند الدورة إلى أطر عمل عالمية وتستلهم أفكاراً من كُتاب مرموقين مثل روبرت كابلان (Robert S. Kaplan)، الذي يُعتبر مرجعًا في هذا المجال، ومن أبرز أعماله "The Balanced Scorecard". تهدف هذه الدورة إلى إعداد قادة قادرين على تحويل الاستراتيجية إلى واقع ملموس من خلال المشاريع.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- مدراء المشاريع والبرامج.
- مدراء مكاتب إدارة المشاريع (PMO).
- مدراء الأقسام.
- المدراء التنفيذيون.
- المخططون الاستراتيجيون.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع الحكومي.
- القطاع الخاص.
- القطاع غير الربحي.
- قطاع الاستشارات.
- الجهات الحكومية وما في حكمها.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة المشاريع.
- التخطيط الاستراتيجي.
- الإدارة العليا.
- التطوير المؤسسي.
- المالية.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- فهم العلاقة بين الاستراتيجية والمشاريع.
- تحديد المشاريع التي تدعم الأهداف الاستراتيجية.
- إدارة محفظة المشاريع والبرامج.
- تطبيق أدوات التخطيط الاستراتيجي.
- قياس أداء المشاريع من منظور استراتيجي.
- تحويل الرؤية المؤسسية إلى خطط عمل قابلة للتنفيذ.

منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد منهجية هذه الدورة على نهج يجمع بين النظرية والتطبيق العملي. يتبنى BIG BEN Training Center أسلوبًا يجمع بين المحاضرات المباشرة وورش العمل، حيث يتم وضع المشاركين في سيناريوهات عملية لتطبيق مبادئ الإدارة الاستراتيجية. سيقوم المشاركون بتحليل دراسات حالة لمشاريع ناجحة وفاشلة، ومناقشة كيفية ربطها بالاستراتيجية. سيقوم المدربون، وهم خبراء في الإدارة الاستراتيجية، بتقديم إرشادات عملية حول كيفية بناء ثقافة مؤسسية تركز على الأداء الاستراتيجي. تهدف هذه المنهجية إلى تزويد المشاركين بالخبرة اللازمة لتحقيق التوافق بين المشاريع والأهداف المؤسسية.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أساسيات الإدارة الاستراتيجية للمشاريع

- مفهوم الإدارة الاستراتيجية.
- العلاقة بين الرؤية والرسالة والاستراتيجية.
- مفهوم الإدارة الاستراتيجية للمشاريع.
- أنواع المشاريع ودورها الاستراتيجي.
- إدارة محفظة المشاريع.
- العوامل المؤثرة على التخطيط الاستراتيجي.
- تحليل البيئة الداخلية والخارجية.

الوحدة الثانية: اختيار المشاريع المناسبة

- تحديد معايير اختيار المشاريع.
- أدوات تقييم المشاريع.
- ربط المشاريع بالأهداف الاستراتيجية.
- وضع خارطة طريق للمشاريع.
- تحليل العائد على الاستثمار للمشاريع.
- المواءمة بين استراتيجية المؤسسة والمشاريع.
- أهمية التوافق الاستراتيجي.

الوحدة الثالثة: تخطيط وتنفيذ المشاريع الاستراتيجية

- تطوير خطة إدارة المشروع.
- تحديد أصحاب المصلحة.
- وضع خطة التواصل.
- إدارة المخاطر الاستراتيجية.
- التحكم في نطاق المشروع.
- التحكم في الجدول الزمني.
- التحكم في الميزانية.

الوحدة الرابعة: مراقبة أداء المشاريع الاستراتيجية

- قياس أداء المشاريع.
- مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs).
- بطاقة الأداء المتوازن (Balanced Scorecard).
- إعداد تقارير الأداء.
- التحليل والتحسين المستمر.
- مراجعة الأداء.
- الاستجابة للتحديات.

الوحدة الخامسة: القيادة والتغيير في المشاريع الاستراتيجية

- دور القائد الاستراتيجي للمشاريع.
- إدارة التغيير.
- بناء ثقافة مؤسسية موجهة نحو الأداء.
- التعاون بين الأقسام.
- بناء فريق عمل فعال.
- الدروس المستفادة.
- تحقيق الأهداف المؤسسية.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

كيف يمكن للمؤسسات ضمان أن المشاريع التي تختارها وتنفذها لا تخدم فقط الأهداف قصيرة المدى، بل تساهم بشكل فعال في تحقيق رؤيتها وأهدافها الاستراتيجية طويلة المدى؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تتميز هذه الدورة بتركيزها العميق على الجانب الاستراتيجي لإدارة المشاريع، مما يجعلها مختلفة عن الدورات التي تركز على الجوانب الفنية فقط. نحن نؤمن في BIG BEN Training Center بأن المشاريع هي أدوات لتحقيق الأهداف المؤسسية، ولهذا السبب تم تصميم هذه الدورة لتزويد المشاركين بالأساسيات اللازمة لفهم العلاقة بين الاستراتيجية والمشاريع. يجمع فريق التدريب بين الخبرة الأكاديمية والمهنية، مما يضمن أن المحتوى ليس فقط نظريًا، بل قابلًا للتطبيق مباشرة. تركز الدورة على ورش العمل التفاعلية ودراسات الحالة الواقعية، مما يمنح المشاركين فرصة لاكتساب الخبرة العملية وتطوير استراتيجيات فعالة. هذا النهج العملي هو ما يميز الدورة ويجعلها استثمارًا حقيقيًا في تطوير قادة قادرين على ربط المشاريع بالرؤية المؤسسية.