الدورة التدريبية: تصميم قوالب Excel الاحترافية لتنفيذ الخطط الاستراتيجية وتتبع الأداء



07 - 11 ديسمبر 2026

ميونخ

5100 € (للشخص الواحد)

Ref: #PLA9905_300834

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تقدم هذه الدورة التدريبية رحلة متكاملة لتحويل المفاهيم الاستراتيجية إلى قوالب إكسل عملية قابلة للتطبيق الفوري. من خلال منهجية "من الصفر إلى الاحتراف"، ستتعلم تصميم أدوات تخطيط ديناميكية تربط بين الأهداف الكبرى والتنفيذ اليومي، مع تمكينك من متابعة مؤشرات الأداء وتحديث الخطط تلقائياً. يُستلهم المحتوى من أبحاث الخبير العالمي في الإدارة الاستراتيجية فيليب كوتلر (Philip Kotler)، الذي أكّد على أهمية الربط بين التخطيط والقياس. يقدم BIG BEN Training Center هذه الدورة الفريدة عبر تمارين واقعية مستمدة من تحديات القطاعات المحلية والعالمية، مما يضمن نقل المعرفة بأسلوب تطبيقي يحقق أعلى عائد استثماري للمشاركين والمؤسسات.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- مديرو التخطيط الاستراتيجي.
- رؤساء أقسام المتابعة والتقييم.
- محللو الأعمال ومدراء المشاريع.
- مسؤولو الجودة والأداء المؤسسي.
- أعضاء فرق التميز المؤسسي.
- المستشارون الإداريون.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع المالي والمصرفي.
- الصناعة والتصنيع.
- الرعاية الصحية والمستشفيات.
- التعليم والتدريب.
- التجزئة والخدمات اللوجستية.
- الهيئات الحكومية والوزارات.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- الإدارة العليا.
- إدارة التخطيط الاستراتيجي.
- شؤون الميزانية والموارد.
- إدارة المشاريع.
- الرقابة والتفتيش.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- تصميم قوالب إكسل مخصصة لتنفيذ الخطط الاستراتيجية.
- ربط مؤشرات الأداء KPI بجداول المتابعة الزمنية.
- تحويل أهداف الاستراتيجية إلى خطط تنفيذ قابلة للقياس.
- تطوير تقارير أوتوماتيكية لمتابعة الأداء.
- إدارة تحديث البيانات بين الأقسام المختلفة.
- دمج تحليل المخاطر في جداول التنفيذ.

منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد الدورة على منهجية تفاعلية تجمع بين المحاضرات النظرية المكثفة وورش العمل التطبيقية، حيث سيحلل المشاركون دراسات حالة حقيقية من قطاعات متنوعة ويصممون قوالب إكسل مخصصة لحلولها. سيتم تقسيم المتدربين إلى فرق عمل لمحاكاة تحديات الربط بين الإدارات المختلفة، مع تقديم تغذية راجعة فورية من المدربين الخبراء. ستتضمن الجلسات تمارين في تحويل البيانات الخام إلى جداول تنفيذ ديناميكية، واستخدام معادلات متقدمة لربط مؤشرات الأداء بالاستراتيجية الشاملة. يضمن BIG BEN Training Center بيئة تدريب غنية بالتطبيقات العملية التي تُنقل مباشرة إلى بيئة العمل.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أساسيات تصميم القوالب الاستراتيجية

- مفهوم التنفيذ الاستراتيجي وعلاقته بتصميم القوالب.
- تحليل متطلبات الربط بين الأهداف والعمليات.
- تصميم هيكل جدول تنفيذ متكامل.
- تحديد البيانات الأساسية والثانوية.
- ضمان اتساق القالب مع الرؤية المؤسسية.
- أمثلة تطبيقية من قطاعات مختلفة.
- مراجعة نماذج عالمية ناجحة.

الوحدة الثانية: تحويل الأهداف إلى مؤشرات تنفيذية

- كيفية تفكيك الأهداف الاستراتيجية إلى أنشطة قابلة للقياس.
- تصميم أعمدة المتابعة الزمنية (شهري/ربع سنوي).
- ربط مؤشرات الأداء KPI بجداول التنفيذ.
- إنشاء شاشات تتبع الأداء البصري.
- دمج أهداف الإدارات الفرعية في القالب.
- تمارين على قياس الفجوات التنفيذية.
- تصحيح الأخطاء الشائعة في التصميم.

الوحدة الثالثة: ديناميكية القوالب وربط البيانات

- استخدام المعادلات المتقدمة لربط الجداول.
- تصميم تحديث تلقائي للمؤشرات.
- ربط القوالب بالبيانات المالية.
- إنشاء تقارير أوتوماتيكية.
- ضمان دقة البيانات عبر الإدارات.
- حلول لمشاكل تزامن التحديثات.
- ورشة عمل: بناء نموذج متكامل.

الوحدة الرابعة: إدارة الموارد والمخاطر ضمن القالب

- تخصيص أقسام توزيع الموارد البشرية.
- دمج الميزانيات التقديرية والفعلية.
- تصميم متابعة المخاطر الاستباقية.
- إنشاء نظام إنذار مبكر للمخاطر.
- تمارين على سيناريوهات التعديل الطارئ.
- ربط المؤشرات المالية بالأداء.
- دراسة حالة: إدارة مشروع معقد.

الوحدة الخامسة: تطبيقات متقدمة وتقييم الأداء

- تحويل القوالب إلى لوحات تحكم تفاعلية.
- تصميم تقارير أداء قابلة للتخصيص.
- معايير تقييم فعالية القالب الاستراتيجي.
- ورشة عمل: حل تحديات قطاعات المشاركين.
- تحديث القوالب وفق مستجدات السوق.
- آليات ضمان الاستدامة.
- تقديم المشاريع النهائية وتقييمها.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

كيف يمكن لتصميم قالب إكسل استراتيجي أن يحول ثقافة المؤسسة من رد الفعل إلى الاستباقية في تحقيق الأهداف طويلة المدى؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تركز هذه الدورة على الجسر الواصل بين النظرية الاستراتيجية والتطبيق العملي عبر أدوات ملموسة، حيث لا تقتصر على شرح وظائف إكسل التقليدية بل تصل إلى مستوى تصميم أنظمة متكاملة قادرة على تحويل البيانات إلى قرارات فاعلة. من خلال منهجية BIG BEN Training Center القائمة على حل المشكلات الواقعية، سيصمم المشاركون قوالب مخصصة لقطاعاتهم خلال التدريب نفسه، مدعومة بآليات تحديث ديناميكي تضمن استمرارية التطبيق بعد انتهاء الدورة. تم تطوير المحتوى بالاستناد إلى تحديات تنفيذ الاستراتيجيات في البيئات العربية، مع أمثلة من قطاعات حيوية كالصحة والتعليم، مما يجعلها حلّاً عملياً وليس مجرد تدريب نظري.