# الدورة التدريبية: إعداد إطار المنطق للبرامج الاستراتيجية



07 - 11 ديسمبر 2026
دوسلدورف
5900 € (للشخص الواحد)
Ref: #PLA9863_300126

## مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

يجمع هذا البرنامج التدريبي بين أحدث الاتجاهات في التخطيط المبني على النتائج وبين الخبرات الأكاديمية العالمية لتزويد المشاركين بقدرة عملية على إعداد إطار المنطق للبرامج الاستراتيجية. يقدم BIG BEN Training Center محتوى متخصصًا يشرح كيفية الانتقال من تحديد المشكلة إلى تصميم مصفوفة سلسلة النتائج، مرورًا بصياغة فرضيات التدخل وتحليل أصحاب المصلحة وتحديد مؤشرات الأداء القابلة للقياس. يستند المنهج إلى أعمال الخبير الأكاديمي جون ماين John Mayne، الذي وضع حجر الأساس لربط منطق التدخل بقياس الأثر الاجتماعي. تتناول الدورة أهمية الإطار المنطقي كأداة لتوجيه تنفيذ البرامج، وتحسين كفاءة استخدام الموارد، وتعزيز مساءلة الأداء، مع توظيف كلمات مثل تصميم إطار المنطق، تخطيط البرامج الاستراتيجية، تتبع سلسلة النتائج، وتحليل المخاطر الاستراتيجية لإبراز قيمة الدورة أمام محركات البحث. بنهاية هذه المقدمة، يدرك المتدرب كيف يسهم الإطار المنطقي في تحويل الرؤى الاستراتيجية إلى نتائج ملموسة يمكن قياسها وتقييمها باستمرار.

## الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- مديرو البرامج والمشروعات الاستراتيجية.
- المخططون الاستراتيجيون.
- خبراء المتابعة والتقييم.
- استشاريو التنمية الدولية.
- قيادات الإدارات الحكومية.
- مديرو وحدات الابتكار المؤسسي.
- أخصائيو الجودة والتحسين المستمر.
- محللو الأداء والبيانات.

## القطاعات والصناعات المستهدفة:

- الهيئات الحكومية وما في حكمها.
- المنظمات غير الربحية والتنموية.
- قطاع التعليم العالي والبحث العلمي.
- شركات الاستشارات الإدارية.
- قطاع الصحة العامة وبرامج الرعاية.
- المؤسسات المالية الداعمة للمشاريع الاجتماعية.
- شركات الطاقة والمشروعات المستدامة.
- قطاع البنية التحتية والخدمات اللوجستية.

## الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارات الاستراتيجية والتخطيط المؤسسي.
- وحدات المتابعة والتقييم.
- إدارات البرامج التنموية.
- إدارات الابتكار والتحول المؤسسي.
- وحدات إدارة المخاطر.
- مكاتب إدارة المشروعات PMO.
- إدارات الجودة والتميز التشغيلي.

## أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- بناء مصفوفة إطار المنطق كاملة العناصر.
- صياغة مؤشرات SMART متوافقة مع الأهداف الاستراتيجية.
- تصميم خطة متابعة وتقييم تعتمد على النتائج.
- تحليل أصحاب المصلحة وإدارة توقعاتهم.
- تقييم الأثر الاجتماعي والاقتصادي للبرامج.
- دمج الميزنة القائمة على النتائج في الإطار المنطقي.
- تطوير خارطة طريق لتحسين الأداء البرامجي المستدام.

## منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد الدورة على مزيج من المحاضرات التفاعلية، ودراسات الحالة الواقعية، وتمارين العمل الجماعي، لضمان تطبيق فوري للمفاهيم. يستخدم المدربون نماذج عملية لتحليل المشكلات والأهداف، إضافة إلى ورش تطبيقية لبناء مصفوفة الإطار المنطقي خطوة بخطوة. تشمل الجلسات عصفًا ذهنيًا حول كيفية صياغة مؤشرات الأداء وربطها بسلسلة النتائج، مع تقديم تغذية راجعة تفصيلية لكل فريق عمل لتحسين التصميم. تُستكمل الأنشطة بعرض تجارب عالمية لنجاح الإطار المنطقي في برامج حكومية وتنموية، مع تسليط الضوء على كلمات محورية مثل تصميم مصفوفة سلسلة النتائج، تقييم الأثر، وتحليل المخاطر الاستراتيجية لتمكين المتدربين من استيعاب القيمة الحقيقية للإطار وتطبيقه فور عودتهم إلى مؤسساتهم. يضمن BIG BEN Training Center أن تكون المادة المقدمة عملية ومُحدثة بانعكاس أحدث اتجاهات محركات البحث.

# خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

## الوحدة الأولى: أسس الإطار المنطقي وتحليل المشكلة

- مفهوم الإطار المنطقي وتطوره التاريخي.
- مدخل تحليل المشكلات والأهداف.
- رسم شجرة المشكلات وتحويلها إلى شجرة أهداف.
- تحديد الفجوات الاستراتيجية في البرامج الحالية.
- صياغة نطاق البرنامج والافتراضات الأساسية.
- مبادئ ربط مدخلات البرنامج بالمخرجات المباشرة.
- تطبيق التفكير المنطقي في إعداد مصفوفة مبسطة.

## الوحدة الثانية: صياغة فرضيات التدخل وتحديد المؤشرات

- أساليب تحليل أصحاب المصلحة وتوقعاتهم.
- استخدام مصفوفة الأهمية والتأثير لتصنيف الشركاء.
- صياغة فرضيات التدخل وربطها بالنتائج المتوقعة.
- كتابة مؤشرات SMART لقياس الأداء.
- اختيار مصادر التحقق وجمع البيانات.
- تحديد الحدود والمسؤوليات المؤسسية.
- نماذج عالمية لفرضيات التدخل الناجحة.

## الوحدة الثالثة: بناء مصفوفة سلسلة النتائج المتكاملة

- هيكل مصفوفة الإطار المنطقي بأبعادها الأربعة.
- ربط الأنشطة بالمخرجات المباشرة والمخرجات المتوسطة.
- تحويل الأهداف الاستراتيجية إلى أثر قابل للقياس.
- دمج الميزنة القائمة على النتائج في المصفوفة.
- إعداد خطة جدول زمني ومسؤوليات التنفيذ.
- التحقق من اتساق المنطق الداخلي للمصفوفة.
- مراجعة الأمثلة التطبيقية من برامج حكومية.

## الوحدة الرابعة: المتابعة والتقييم القائم على الإطار المنطقي

- مبادئ تصميم خطة M&E تعتمد على النتائج.
- اختيار أدوات المتابعة الملائمة للبيئة المؤسسية.
- تحليل البيانات وإعداد تقارير الأداء الدورية.
- تقييم الأثر الاجتماعي والاقتصادي للبرامج.
- دمج التغذية الراجعة لتحسين الأداء البرامجي.
- استخدام لوحات المعلومات لعرض المؤشرات.
- آليات مراجعة الافتراضات وتحديث المصفوفة.

## الوحدة الخامسة: التطبيق العملي ودراسات الحالة

- مناقشة دراسة حالة برنامج تنمية حكومي.
- محاكاة تطوير إطار منطقي لبرنامج اجتماعي.
- تحليل المخاطر الاستراتيجية وخطة التخفيف.
- تطبيق أدوات المتابعة وتقييم النتائج.
- عروض تقديمية لخطط المشاركين وتحليلها.
- بناء خارطة طريق لتحسين الأداء البرامجي.
- خلاصة الدروس المستفادة وفرص التطوير المستقبلي.

# الأسئلة المتكررة:

### ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

### كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

# سؤال للتأمل:

كيف يؤثر تغيير الافتراضات الأساسية في مصفوفة الإطار المنطقي على دقة قياس الأثر النهائي للبرنامج؟

## ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

ينفرد هذا البرنامج بتقديم نهج عملي متكامل يمكّن المشاركين من الانتقال بسلاسة من مرحلة تشخيص المشكلة إلى تصميم إطار منطقي متكامل، معزّز بتحليل أصحاب المصلحة وربط الميزنة بالأهداف الاستراتيجية. يستفيد المتدربون من دراسات حالة موثّقة عالمياً تُظهر كيفية توظيف الإطار المنطقي في برامج حكومية وتنموية، مع التركيز على كلمات رئيسية مثل تقييم الأثر، صياغة فرضيات التدخل، وتتبع سلسلة النتائج. يقدم BIG BEN Training Center محتوى يعتمد على منهجية التفكير المنطقي ويقدّمه مدربون ذوو خبرة ميدانية، ما يضمن ترجمة النظريات إلى ممارسات قابلة للتطبيق فوراً في بيئات العمل. تدمج الدورة تقنيات جمع البيانات التفاعلية والتغذية الراجعة المستمرة، مما يعزز بناء قدرات المشاركين على تحسين الأداء البرامجي وتطوير خطط متابعة وتقييم قائمة على النتائج تعكس أفضل الممارسات المعاصرة في هذا المجال.