الدورة التدريبية: دمج الاستدامة في التخطيط الاستراتيجي



09 - 13 نوفمبر 2026
الدار البيضاء
4500 € (للشخص الواحد)
Ref: #PLA9102_415344

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

يسعى هذا البرنامج المتقدم إلى تمكين قادة الأعمال والمخططين الاستراتيجيين من دمج الاستدامة في صميم عملية التخطيط الاستراتيجي، بهدف تحقيق ميزة تنافسية مستدامة وتعزيز القيمة المؤسسية طويلة الأجل. يركز المحتوى على تكامل ESG في الاستراتيجية، وضع خارطة طريق الاستدامة، وقياس الأثر المستدام لتحويل الشركات إلى كيانات مسؤولة تنمو على نحو متوازن بيئيًا واجتماعيًا واقتصاديًا. يشتمل البرنامج على أحدث الممارسات العالمية التي أبرزها جون إلكينغتون John Elkington في نظرية "Triple Bottom Line"، إلى جانب دراسات حالة من شركات رائدة دمجت الاقتصاد الدائري في التخطيط طويل الأجل للاستدامة. يقدم BIG BEN Training Center نهجًا تطبيقيًا يجمع بين تحليل أصحاب المصلحة، إدارة المخاطر المناخية، وتطوير خطة صافي الانبعاثات الصفرية بما يتماشى مع أهداف التنمية المستدامة في الشركات. سيخرج المشاركون بمنهجية واضحة لتصميم استراتيجيات استدامة مؤسسية فعالة، وتطبيق مؤشرات الاستدامة الاستراتيجية في متابعة الأداء. تتضمن الدورة ورش عمل تفاعلية، سيناريوهات واقعية، وأدوات قياس الاستدامة الأحدث التي تدعم تقارير الاستدامة العالمية والإبلاغ المتكامل.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- المديرون التنفيذيون.
- مديرو الاستدامة والاستراتيجية.
- مسؤولو الحوكمة والامتثال.
- مخططو التنمية في القطاع الحكومي.
- مديرو سلاسل التوريد الخضراء.
- محللو المخاطر المناخية.
- مستشارو الأعمال والاستدامة.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- الطاقة المتجددة.
- الصناعة الثقيلة والتحويلية.
- الخدمات المالية.
- تقنية المعلومات والاتصالات.
- القطاع الصحي.
- الجهات الحكومية وما في حكمها.
- القطاع العقاري والبنية التحتية.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارات التخطيط الاستراتيجي.
- إدارات الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية.
- إدارات المخاطر والامتثال.
- وحدات تطوير الأعمال والاستثمار.
- إدارات سلسلة التوريد والمشتريات المستدامة.
- إدارات الموارد البشرية والتطوير المؤسسي.
- إدارات التقارير المالية المتكاملة.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- تصميم خارطة طريق الاستدامة المؤسسية.
- دمج الاقتصاد الدائري في التخطيط طويل الأجل للاستدامة.
- تطوير مؤشرات الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة.
- تقييم المخاطر المناخية وتضمينها في الاستراتيجية.
- تحليل أصحاب المصلحة وتحديد أولوياتهم.
- بناء ميزة تنافسية عبر التميز المستدام.
- إعداد تقارير الاستدامة العالمية والإبلاغ المتكامل.

منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد هذه الدورة التدريبية على مزيج من العروض التفاعلية، ودراسات الحالة الحديثة التي توضح كيفية دمج الاستدامة في التخطيط الاستراتيجي للشركات العالمية. يتضمن الأسلوب التعليمي جلسات عمل جماعية لتطوير خارطة طريق استدامة متكاملة، ومحاكاة اتخاذ قرارات الاستثمار المستدام تحت إشراف خبراء BIG BEN Training Center. يستخدم المدربون نهج التعلم القائم على حل المشكلات لتطبيق أدوات قياس الاستدامة ومؤشرات الأداء البيئي والاجتماعي. تُعزز الجلسات بنقاشات مفتوحة، وتغذية راجعة فورية، وتمارين تقييم المخاطر المناخية، إضافة إلى توظيف سيناريوهات تحليل أصحاب المصلحة لتحسين القدرات القيادية في مجال الحوكمة المستدامة. تركز الدورة على التطبيق العملي عبر مجموعات عمل صغيرة تتيح للمشاركين تصميم خطة استدامة مؤسسية مخصصة تراعي القوانين الدولية للاستدامة ومعايير الإفصاح.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: خطوات دمج الاستدامة في الرؤية الاستراتيجية

- تعريف الاستدامة وأبعادها الثلاثية.
- أهمية التخطيط الاستراتيجي المستدام.
- تحليل أصحاب المصلحة وتوقعاتهم.
- استكشاف القيمة المؤسسية المستدامة.
- وضع أهداف التنمية المستدامة في الشركات.
- المواءمة مع استراتيجية المناخ المؤسسي.
- صياغة رؤية استدامة مؤسسية شاملة.

الوحدة الثانية: بناء إطار عمل ESG وقياس الأداء

- معايير الإفصاح عن الاستدامة.
- تطوير مؤشرات الأداء البيئي والاجتماعي.
- إدارة البيانات والتقارير المتكاملة.
- تقييم المخاطر المناخية.
- تحديد فجوات الأداء المستدام.
- إدارة الامتثال التنظيمي الدولي.
- تقارير الاستدامة العالمية وأفضل الممارسات.

الوحدة الثالثة: التخطيط للحياد الكربوني والتحول الأخضر

- استراتيجية صافي الانبعاثات الصفرية.
- التخطيط الاستراتيجي للكربون الصافي الصفري.
- دمج الاقتصاد الدائري في العمليات.
- سلسلة التوريد الخضراء.
- المشتريات المستدامة.
- إدارة الطاقة المتجددة.
- حساب البصمة الكربونية المؤسسية.

الوحدة الرابعة: الابتكار المستدام ونماذج الأعمال الجديدة

- ابتكار نماذج الأعمال المستدامة.
- التخطيط المالي الأخضر.
- الشراكات لتحقيق الأهداف المناخية.
- رأس المال البشري المستدام.
- تقييم الأثر الاجتماعي والبيئي.
- الابتكار الاجتماعي والاستراتيجي.
- تحويل التحديات البيئية إلى فرص نمو.

الوحدة الخامسة: القيادة والتغيير المؤسسي نحو الاستدامة

- قيادة الاستدامة المؤسسية.
- إدارة الأداء الاستراتيجي للاستدامة.
- خارطة طريق الاستدامة.
- التواصل المؤسسي الفعال حول الاستدامة.
- حشد ثقافة الابتكار والمسؤولية.
- مؤشرات النجاح والتحسين المستمر.
- اختتام بخطة عمل شخصية لكل مشارك.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

كيف تؤثر مبادئ الاقتصاد الدائري في صياغة الرؤية الاستراتيجية لتحقيق الحياد الكربوني على مستوى المؤسسة؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تتميز هذه الدورة بمقاربتها الشمولية التي تربط بين أسس التخطيط الاستراتيجي المستدام ومؤشرات الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة، مما يوفر للمشاركين فهماً عميقاً حول كيفية تحويل الاستدامة إلى محرك رئيسي للابتكار والقيمة المؤسسية. تعتمد BIG BEN Training Center على منهجية تطبيقية مستندة إلى أحدث أبحاث جون إلكينغتون John Elkington، وتوظف دراسات حالة حديثة توضح تطبيق دمج الاقتصاد الدائري في عمليات الشركات العالمية. تقدم الدورة أدوات قياس الاستدامة والإبلاغ المتكامل، ما يساعد المشاركين على إعداد تقارير استدامة عالمية تعزز الثقة لدى المستثمرين وأصحاب المصلحة. كما توفر جلسات محاكاة واقعية لتقييم المخاطر المناخية وصياغة استراتيجيات صافي الانبعاثات الصفرية، وتتيح فرص تعاون بين المشاركين لتصميم خارطة طريق استدامة متكاملة تتوافق مع معايير الإفصاح الدولية. تمنح هذه المزايا مجتمعة المتدربين القدرة على قيادة التغيير المؤسسي نحو مستقبل أكثر استدامة، وتحقيق التفوق التنافسي وتحسين الأداء طويل الأجل.