الدورة التدريبية: قيادة استراتيجية فاعلة لتحقيق التميز في التخطيط التنظيمي الطموح

07 - 11 ديسمبر 2026
كاليفورنيا
7900 € (للشخص الواحد)
Ref: #PLA7981_299421

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تقدم هذه الدورة رحلة متكاملة لاستكشاف العلاقة الحيوية بين القيادة الفعالة ونجاح التخطيط الاستراتيجي. من خلال منهجية علمية وعملية، تستند إلى أبحاث جون ماكسويل John C. Maxwell في القيادة التحويلية، سيتعرف المشاركون على كيفية تحويل الرؤى القيادية إلى خطط تنفيذية ملموسة. يقدم BIG BEN Training Center محتوىً فريداً يجمع بين النظريات الأكاديمية ودراسات الحالة من قطاعات متنوعة، مع التركيز على تطوير مهارات صنع القرار والتكيف مع التحديات التنظيمية. سيكتسب المتدربون أدوات عملية لقيادة فرق التخطيط، وتحفيز الابتكار، وضمان محاذاة الأهداف الاستراتيجية مع التوجهات المؤسسية الطموحة، مما يعزز التنافسية في بيئات الأعمال الديناميكية.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- كبار التنفيذين وقادة المؤسسات.
- مديرو الإدارات الاستراتيجية والتخطيط.
- رؤساء أقسام تطوير الأعمال.
- المستشارون الاستراتيجيون.
- القيادات الوسطى المسؤولة عن تنفيذ الخطط.
- رواد الأعمال ومديرو المشاريع.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع المالي والمصرفي.
- الصناعات التحويلية والخدمية.
- قطاع الرعاية الصحية.
- التعليم والتدريب.
- الهيئات الحكومية والوزارات.
- شركات التكنولوجيا والتحول الرقمي.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- الإدارة العليا.
- التخطيط الاستراتيجي.
- تطوير الأعمال.
- الموارد البشرية الاستراتيجية.
- إدارة المشاريع.
- الجودة والتميز المؤسسي.

أهداف الدورة التدريبية:

- بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:
- تحليل دور القيادة في تشكيل الرؤية الاستراتيجية.
- تصميم خطط استراتيجية متكافة مع أهداف المؤسسة.
- تطوير مؤشرات أداء قيادية لقياس نجاح التخطيط.
- تمكين فرق العمل لتنفيذ الخطط الاستراتيجية.
- إدارة المخاطر والأزمات أثناء التحول التنظيمي.
- توظيف أدوات التخطيط السيناريو لاستشراف المستقبل.
- تعزيز الابتكار في صياغة الخطط التنفيذية.

منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد الدورة على مزيج من المحاضرات التفاعلية، وورش العمل التطبيقية، ومناقشة دراسات الحالة الواقعية مثل تحولات القيادة في الشركات الناشئة. سيشارك المتدربون في تمارين محاكاة لقيادة فرق التخطيط، وتلقي تغذية راجعة فورية من خبراء BIG BEN Training Center. تشمل الجلسات تحليلاً جماعياً لتحديات التكامل بين القيادة والتخطيط، مع تطبيقات عملية على أدوات قياس الأداء. يُستخدم أسلوب "التعلم القائم على التحديات" لتعزيز مهارات التكيف الاستراتيجي، بما يضمن نقل المعرفة إلى بيئة العمل الفعلية.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أسس القيادة الاستراتيجية وتأثيرها على التخطيط الفعال

- مفاهيم القيادة التحويلية والتكيفية.
- تحليل العلاقة بين الرؤية القيادية والخطط الاستراتيجية.
- دور القيادة في تشكيل ثقافة التخطيط.
- أدوات تقييم البيئة التنافسية.
- دراسة حالات لنجاح وفشل التكامل القيادي.
- تصميم مؤشرات الأداء القيادي.
- ورشة عمل: تحليل فجوات القيادة.

الوحدة الثانية: بناء الخطط الاستراتيجية في ظل القيادة الفاعلة

- منهجيات صياغة الأهداف الذكية.
- تحديد أولويات الموارد البشرية والمادية.
- إدارة المخاطر الاستراتيجية.
- تطوير خطط الطوارئ.
- تمكين القيادات الوسطى في التنفيذ.
- دراسة حالة: إدارة الأزمات في القطاع الصحي.
- تمارين محاكاة صنع القرار.

الوحدة الثالثة: تحفيز الابتكار والتحول في التخطيط

- القيادة الابتكارية واستشراف المستقبل.
- آليات تحفيز الإبداع في فرق العمل.
- تخطيط السيناريوهات المستقبلية.
- التكيف مع التحول الرقمي.
- دراسة حالة: قيادة التغيير في المؤسسات الحكومية.
- ورشة عمل: بناء خطط ابتكارية.
- تقييم أثر الابتكار على التنافسية.

الوحدة الرابعة: تنفيذ الخطط ومتابعة الأداء

- آليات متابعة التنفيذ والتعديل في الوقت المناسب.
- توظيف تقنيات محاذاة الأهداف.
- التواصل الفعال كأداة قيادية.
- إدارة مقاومة التغيير.
- دراسة حالة: نجاح تنفيذ الاستراتيجيات في القطاع المالي.
- تمارين قيادة فرق التخطيط.
- تطوير أنظمة التقارير الدورية.

الوحدة الخامسة: استدامة النجاح الاستراتيجي

- قياس العائد من الاستثمار في التخطيط.
- بناء قدرات القيادة المستدامة.
- التجديد الاستراتيجي والتكيف مع التحديات.
- نماذج التميز المؤسسي.
- دراسة حالة: استدامة الخطط في الشركات العائلية.
- تطوير خطط التوريث القيادي.
- ختام الدورة: تقديم مشاريع المتدربين.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

كيف يمكن للقيادة أن توازن بين المرونة في التكيف مع التغيرات السريعة والثبات على المبادئ الاستراتيجية الأساسية للمؤسسة؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟:

تركز هذه الدورة على التكامل العملي بين مفاهيم القيادة والتخطيط، من خلال منهجية تطبيقية تعتمد على تحليل التحديات الواقعية. يقدم BIG BEN Training Center رؤىً مستمدة من دراسات الحالة في قطاعات متنوعة، مع تركيز خاص على قيادة التحول في البيئات المعقدة. يتميز المحتوى بتصميم ورش عمل تفاعلية لقياس مؤشرات الأداء القيادي، وتمارين محاكاة لصنع القرار تحت الضغط، مما يمكن المشاركين من نقل الخبرات مباشرة إلى سياقاتهم العملية. تعتمد الدورة على أبحاث حديثة في القيادة الاستراتيجية، مع تجنب النماذج النظرية المجردة، لضمان تحقيق تأثير ملموس في قدرات التخطيط الاستراتيجي.