الدورة التدريبية: تحويل الرؤية الاستراتيجية إلى أهداف للقياس



07 - 11 ديسمبر 2026
لشبونة
4500 € (للشخص الواحد)
Ref: #PLA7346_300615

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

يقدم BIG BEN Training Center هذا البرنامج الشامل لتزويد القادة ومديري التخطيط بالمهارات اللازمة لتحويل الرؤية الاستراتيجية إلى أهداف للقياس يمكن متابعتها بفعالية عبر مؤشرات الأداء الرئيسية وبطاقة الأداء المتوازن. تعتمد الدورة على أحدث الأبحاث في مجال إدارة الأداء المؤسسي، وتستلهم من أعمال غاري هامل (Gary Hamel) حول الابتكار الاستراتيجي وكيفية تحويل الأفكار الطموحة إلى نتائج ملموسة. من خلال منهج تدريجي يبدأ من الصفر إلى الواحد، يتعرف المشاركون على أساليب صياغة الأهداف القياسية الذكية وربطها بالتخطيط بالأهداف وإدارة النتائج. كما تركز الدورة على خرائط الأهداف المتدرج وتحديد الأولويات الاستراتيجية لضمان توافق الأهداف مع رؤية المؤسسة 2030. يوفر البرنامج أمثلة واقعية ودراسات حالة لنجاحات المؤسسات العالمية في تحويل الرؤية إلى خطة تنفيذ قابلة للقياس، إلى جانب تمارين عملية تساعد المتدرب على تقييم الفجوة بين الرؤية والواقع ووضع خارطة طريق للأهداف تحقق مقياس النجاح المؤسسي.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- الرؤساء التنفيذيون ومديرو التخطيط الاستراتيجي.
- مديرو ومحللو الأداء المؤسسي.
- مديرو الإدارات الحكومية المعنية بالتحول المؤسسي.
- قادة فرق OKR ومشروعات بطاقة الأداء المتوازن.
- استشاريون في مجال إدارة الأهداف الاستراتيجية.
- مديرو الجودة والتميز المؤسسي.
- المهتمون بربط الرؤية بالموازنة التشغيلية.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- شركات الخدمات المالية ومصارف الاستثمار.
- شركات التكنولوجيا والابتكار الرقمي.
- شركات الطاقة والبترول والغاز.
- القطاع الصحي والمستشفيات الكبرى.
- القطاع التعليمي والمؤسسات الأكاديمية.
- الهيئات الحكومية وما في حكمها.
- شركات التصنيع والإنتاج الصناعي.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة التخطيط الاستراتيجي.
- إدارة الأداء المؤسسي.
- قسم الابتكار والتحول الرقمي.
- إدارة المشاريع ومكاتب الـ PMO.
- قسم الجودة والتميز المؤسسي.
- إدارة الموارد البشرية والتطوير التنظيمي.
- إدارة المالية ووضع الموازنات.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- تحويل الرؤية الاستراتيجية إلى أهداف قياس دقيقة تتوافق مع KPI استراتيجي.
- صياغة الأهداف الذكية وربطها ببطاقة الأداء المتوازن.
- إنشاء خرائط الأهداف المتدرج لتوضيح الترابط بين النتائج والمبادرات.
- تحليل الفجوة بين الرؤية والواقع ووضع خطة التنفيذ المرحلية.
- تصميم نظام تتبع للأهداف باستخدام إدارة الأداء المؤسسي.
- تحديد مؤشرات النجاح الاستراتيجية لضمان التحسين المستمر للأهداف.

منهجية الدورة التدريبية:

يعتمد BIG BEN Training Center على منهجية تعليمية تفاعلية تجمع بين المحاضرات النظرية ودراسات الحالة الواقعية المستقاة من منظمات نجحت في ربط الرؤية الاستراتيجية بمؤشرات الأداء الرئيسية. تتضمن الدورة جلسات عمل جماعي لصياغة الأهداف الذكية وبناء خرائط الأهداف، مع تطبيق عملي على أدوات بطاقة الأداء المتوازن ومصفوفة OKR. يتم تشجيع المشاركين على تقديم أمثلة من مؤسساتهم وتلقي تغذية راجعة فورية حول كيفية تحسين مواءمة الرؤية مع العمليات التشغيلية. كما توفر الدورة تدريبات محاكاة تسمح بقياس فعالية الأهداف عبر مقياس النجاح المؤسسي، إضافة إلى مناقشات تعاونية تركز على حوكمة التنفيذ الاستراتيجي وأساليب التحسين المستمر للأهداف.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: مقدمة في تحويل الرؤية إلى أهداف للقياس

- مفهوم الرؤية الاستراتيجية.
- خصائص الأهداف القابلة للقياس.
- نماذج الأهداف الذكية.
- دور مؤشرات الأداء الرئيسية.
- تحليل أصحاب المصلحة.
- أهمية التوافق مع رؤية المؤسسة 2030.
- حالات تطبيقية من منظمات عالمية.

الوحدة الثانية: تصميم خرائط الأهداف المتدرج

- مبادئ بطاقة الأداء المتوازن.
- تحديد المحاور الأربعة للأداء.
- رسم العلاقات السببية بين الأهداف.
- ربط الأهداف بالمبادرات والمشروعات.
- استخدام الألوان لإبراز الأولويات.
- أدوات برمجية مساعدة بدون ذكر منصة.
- اختبار صلاحية الخريطة بالأمثلة.

الوحدة الثالثة: وضع خطة التنفيذ المرحلية

- تقييم الفجوة بين الرؤية والواقع.
- تقسيم الأهداف إلى مراحل زمنية.
- تحديد مؤشرات النجاح لكل مرحلة.
- إدارة المخاطر المرتبطة بالتنفيذ.
- حساب الموارد المالية والبشرية.
- آليات المتابعة والتعديل.
- تقرير التقدم الدوري.

الوحدة الرابعة: إدارة الأداء المؤسسي وتشخيص الانحراف

- آليات جمع البيانات.
- تحليل أسباب انحراف المؤشرات.
- تصحيح المسار في الوقت الفعلي.
- حوكمة التنفيذ الاستراتيجي.
- أدوات العرض البصري للأداء.
- مراجعة الأهداف الاستراتيجية.
- إجراءات التحسين المستمر.

الوحدة الخامسة: التكامل مع الثقافة التنظيمية والابتكار

- تحفيز الموظفين على الالتزام بالأهداف.
- ربط المكافآت بتحقيق النتائج.
- تعزيز ثقافة التحسين المستمر.
- تبني الابتكار لدعم الرؤية.
- إدارة التغيير المؤسسي.
- تواصل القيادة مع الفرق.
- تقييم أثر الأهداف على الثقافة.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

كيف يمكن مواءمة أهداف الابتكار الثقافي مع مؤشرات الأداء لضمان تحقيق الرؤية الاستراتيجية؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تجمع هذه الدورة بين إطار غاري هامل للتحول الاستراتيجي وأدوات قياس الأداء الحديث، مما يتيح للمشارك الانتقال من المفاهيم النظرية إلى التطبيق العملي في بيئة تفاعلية غنية بالدراسات الواقعية. يركز البرنامج على تحويل الرؤية الاستراتيجية إلى خطة تنفيذ قابلة للقياس من خلال صياغة الأهداف الذكية وربطها بنظام مؤشرات الأداء المتوازن لضمان تحقق النتائج. كما تفرد الدورة مساحة لتشخيص الانحرافات وتصحيح المسار باستخدام أساليب حوكمة التنفيذ الاستراتيجي والتقييم المستمر للأهداف. يُمنح المشاركون إمكانية تطوير خرائط أهداف متدرج تتكامل مع ثقافة الابتكار المؤسسي، مما يعزز استدامة النتائج على المدى الطويل ويضمن مواءمة الأهداف مع تطلعات أصحاب المصلحة. تعرض الدورة أيضًا منهجيات عملية لتقييم أثر الأهداف على الأداء المؤسسي وتقديم تقارير تقدم شفافة تدعم صناع القرار، لتصبح معيارًا مرجعيًا للمؤسسات الراغبة في تحقيق تميز تنافسي قائم على رؤية واضحة وأهداف قابلة للقياس.