الدورة التدريبية: إدارة محفظة المبادرات الاستراتيجية من التخطيط إلى التنفيذ الفعّال



09 - 13 نوفمبر 2026
القاهرة
3700 € (للشخص الواحد)
Ref: #PLA6712_415170

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تقدم الدورة التدريبية: إتقان إدارة محفظة المبادرات الاستراتيجية من التخطيط إلى التنفيذ الفعّال، رحلة متكاملة لتحويل الرؤى الاستراتيجية إلى نتائج ملموسة. تم تصميم المحتوى لتمكين المتدربين من إدارة محفظة المبادرات الاستراتيجية بفعالية، بدءاً من تحديد المعايير الأساسية مثل الموائمة الاستراتيجية وتحليل المخاطر، وصولاً إلى تطبيق أدوات متقدمة لتحقيق التوازن بين الموارد والأهداف. يستند الإطار النظري إلى أبحاث البروفيسور بيتر موريس Peter Morris في إدارة المشاريع الاستراتيجية، مع دمج دراسات حالة حية من قطاعات متنوعة. يقدم BIG BEN Training Center هذه الدورة عبر منهجية "من الصفر إلى الاحتراف"، مع التركيز على التطبيقات العملية التي تضمن تعظيم العوائد على الاستثمار. ستكتسب مهارات حوكمة المحفظة وتقنيات قياس الأداء المعتمدة عالمياً، مما يضعك في صدارة قادة التغيير الاستراتيجي.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- مديرو المحافظ الاستراتيجية.
- المدراء التنفيذيون في الإدارة العليا.
- رؤساء أقسام التخطيط الاستراتيجي.
- مدراء المشاريع والمبادرات الكبرى.
- مسؤولو حوكمة المشاريع.
- استشاريو تطوير الأعمال.
- مراقبو الأداء المؤسسي.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- الخدمات المالية والمصرفية.
- الطاقة والصناعات البترولية.
- الرعاية الصحية والمستشفيات.
- التكنولوجيا والتحول الرقمي.
- التجزئة والسلع الاستهلاكية.
- الهيئات الحكومية والوزارات.
- القطاع التعليمي والجامعي.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- الإدارة العليا والتخطيط الاستراتيجي.
- إدارة المشاريع والمبادرات.
- تطوير الأعمال والابتكار.
- المالية وإدارة الموازنات.
- الموارد البشرية والتطوير المؤسسي.
- مراقبة الجودة والأداء.
- إدارة التغيير والتحول المؤسسي.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- تطبيق معايير ISO 21504 و P3O في إدارة المحفظة.
- تحليل مواءمة المبادرات مع الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة.
- استخدام أدوات تقييم المخاطر والعوائد لفرز المبادرات.
- تصميم مؤشرات أداء رئيسية (KPIs) لقياس نجاح المحفظة.
- إدارة توزيع الموارد المالية والبشرية بشكل أمثل.
- تنفيذ آليات حوكمة فعالة لمراقبة المحفظة.
- تطوير خطط توازن المحفظة لضمان الاستدامة.

منهجية الدورة التدريبية:

تجمع منهجية BIG BEN Training Center بين المحاضرات الأكاديمية والتطبيقات العملية عبر دراسات حالة تفاعلية من قطاعات مثل الصحة والطاقة. سيشارك المتدربون في ورش عمل جماعية لمحاكاة عملية فرز المبادرات وتقييمها باستخدام أدوات مثل تحليل SWOT ومصفوفة الأولويات. تشمل الجلسات تمارين حول استخدام برنامج Microsoft PPM لإدارة الموارد، مع مناقشات جماعية حول تحديات مواءمة المبادرات مع الاستراتيجيات التنظيمية. سيحصل كل مشارك على تغذية راجعة فورية من مدربين خبراء، مع تطبيق عملي لمعايير PMI في تصميم مؤشرات الأداء. تركز المنهجية على تحويل النظريات إلى حلول قابلة للتنفيذ، مما يضمن تحقيق أثر تدريبي مستدام.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أساسيات إدارة محفظة المبادرات الاستراتيجية

- مفهوم المحفظة الاستراتيجية وعلاقتها بالإدارة التنفيذية.
- الفرق بين إدارة المشاريع وإدارة المحفظة.
- معايير ISO 21504 وأطر عمل P3O.
- تحليل تحديات الموائمة الاستراتيجية.
- أدوات تحديد أولويات المبادرات.
- دراسة حالة: إخفاقات توازن المحفظة.
- تطبيق عملي: مصفوفة تقييم المخاطر.

الوحدة الثانية: تقييم وفرز المبادرات الاستراتيجية

- معايير تقييم الجدوى المالية والتقنية.
- تحليل العوائد الاستثمارية (ROI) والتكلفة-فائدة.
- أدوات قياس الأثر الاستراتيجي طويل المدى.
- تطبيق منهجية تحليل المشهد التنافسي.
- إدارة التبعيات بين المبادرات المتداخلة.
- ورشة عمل: فرز مبادرات قطاع حكومي.
- تصميم بطاقة قياس الأداء المتوازن.

الوحدة الثالثة: حوكمة ورقابة المحفظة

- هياكل حوكمة المحفظة وأنواع اللجان الاستراتيجية.
- آليات اتخاذ القرار في إدارة المحفظة.
- نظم المتابعة والمراجعة الدورية للأداء.
- معالجة الانحرافات في تنفيذ المبادرات.
- إدارة التغيير الاستراتيجي وتعديل المحفظة.
- حالة دراسية: أزمة إعادة توزيع الموارد.
- تطبيق عملي: بناء لوحة تحكم للمؤشرات.

الوحدة الرابعة: تخصيص الموارد وتحسين الكفاءة

- استراتيجيات توزيع الميزانيات على المبادرات.
- إدارة النقص في الموارد البشرية والفنية.
- تقنيات تحسين كفاءة استخدام الأصول.
- دمج منهجية Agile في إدارة المحفظة.
- تحليل سيناريوهات إعادة الهيكلة الطارئة.
- تمارين محاكاة: إدارة محفظة في أزمة مالية.
- معايير تقييم كفاءة توزيع الموارد.

الوحدة الخامسة: قياس الأثر واستدامة النتائج

- تصميم مؤشرات الأداء الاستراتيجية (KPIs).
- تحليل العوائد غير المالية والتأثير المؤسسي.
- آليات ضمان استمرارية نتائج المبادرات.
- توثيق الدروس المستفادة ونماذج التحسين.
- إعداد تقارير الأداء للإدارة العليا.
- حالة شاملة: تقييم محفظة بمجال الرعاية الصحية.
- ورشة ختامية: بناء خطة تنفيذ شخصية.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

كيف يمكن لمحفظة مبادرات أن تتكيف مع تحولات السوق المفاجئة دون إهدار الموارد المستثمرة في مبادرات قيد التنفيذ؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تركز الدورة على التحول من المفاهيم النظرية إلى حلول عملية قابلة للتطبيق، من خلال دمج دراسات حالة حية مثل إدارة محافظ المبادرات في القطاع الصحي خلال الأزمات. يتميز المحتوى باعتماده على أبحاث البروفيسور بيتر موريس Peter Morris في معايير حوكمة المحفظة، مع تطبيقات مباشرة لأطر P3O و ISO 21504. يقدم BIG BEN Training Center منهجية فريدة تجمع بين تحليل التحديات الواقعية في توازن المحفظة وتدريب عملي على أدوات صنع القرار تحت الضغط. لن تتوقف عند حدود التعريفات الأكاديمية، بل ستغوص في تقنيات قياس الأثر الاستراتيجي وتعديل المحفظة ديناميكياً، مما يضمن تحقيق عوائد استثمارية قابلة للقياس.