الدورة التدريبية: الحوكمة الاستراتيجيات المؤسسية وتطبيق أفضل الممارسات المعاصرة



07 - 11 ديسمبر 2026
طوكيو
5800 € (للشخص الواحد)
Ref: #PLA6381_301515

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تقدم BIG BEN Training Center دورة متخصصة في حوكمة الاستراتيجيات المؤسسية، مصممة لتحويل المفاهيم النظرية إلى تطبيقات عملية. تركز الدورة على أفضل الممارسات العالمية مثل إطار COSO وإرشادات OECD، مع دراسة حالات حية من قطاعات متنوعة. سيستفيد المشاركون من منهجية "من الصفر إلى الاحتراف" التي تغطي تصميم أنظمة الرقابة الاستراتيجية وقياس فعالية الحوكمة. يسلط المحتوى الضوء على تجارب البروفيسور رام شاران (Ram Charan) في تطوير نماذج حوكمة استراتيجية للمؤسسات متعددة الجنسيات، مع تطبيقات مكيّفة للسياق المحلي. تُعد هذه الدورة ركيزة أساسية لمواجهة تحديات التقلبات الاقتصادية وضمان استدامة الأداء الاستراتيجي، حيث يدمج BIG BEN Training Center أحدث الأبحاث الأكاديمية بالتطبيقات العملية.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- أعضاء مجالس الإدارة.
- المدراء التنفيذيون والاستراتيجيون.
- رؤساء أقسام التخطيط والجودة.
- مسؤولو الرقابة الداخلية والامتثال.
- مستشارو تطوير المؤسسات.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع المالي والمصرفي.
- القطاع الصحي والمستشفيات.
- القطاع التعليمي والجامعي.
- شركات التقنية والاتصالات.
- الشركات الصناعية والتصنيع.
- الهيئات الحكومية والوزارات.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- الإدارة العليا والتخطيط الاستراتيجي.
- إدارة الجودة والتميز المؤسسي.
- الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر.
- التطوير التنظيمي.
- شؤون مجالس الإدارة.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- تصميم أطر حوكمة استراتيجية متكاملة.
- تطوير مؤشرات أداء لمراقبة تنفيذ الاستراتيجيات.
- تحليل فجوات الحوكمة الاستراتيجية القائمة.
- صياغة سياسات حوكمة استراتيجية متوافقة مع المعايير الدولية.
- تقييم فعالية آليات الرقابة الاستراتيجية.

منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد الدورة على منهجية تفاعلية تجمع بين المحاضرات الأكاديمية وورش العمل التطبيقية. سيحلل المشاركون دراسات حالة حقيقية لشركات واجهت تحديات في حوكمة استراتيجياتها، مع تطبيق عملي لتصميم لوائح حوكمة استراتيجية. تشمل الجلسات تمارين جماعية لمحاكاة أدوار مجلس الإدارة واللجان الاستراتيجية، مع تزويد المشاركين بتغذية راجعة فورية من خبراء BIG BEN Training Center. يُستخدم تقييم الأقران لتحليل تقارير أداء الحوكمة الاستراتيجية، وتعزز المناقشات الموجهة فهم آليات الربط بين الحوكمة والاستدامة المؤسسية.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أساسيات حوكمة الاستراتيجيات المؤسسية

- مفهوم الحوكمة الاستراتيجية وأهميتها.
- الفرق بين الحوكمة الإدارية والاستراتيجية.
- معايير ISO 37000 لحوكمة المؤسسات.
- أدوار مجلس الإدارة في الرقابة الاستراتيجية.
- دراسة حالة: إخفاقات حوكمة استراتيجية عالمية.

الوحدة الثانية: تصميم أطر حوكمة استراتيجية

- مكونات إطار حوكمة فعال.
- ربط الحوكمة بأهداف الاستدامة.
- آليات متابعة تنفيذ الاستراتيجيات.
- ورشة عمل: صياغة سياسة حوكمة استراتيجية.
- نموذج COSO ERM وتطبيقاته.

الوحدة الثالثة: قياس وتقييم الأداء الاستراتيجي

- مؤشرات أداء حوكمة الاستراتيجيات (KPIs).
- معايير تقييم فعالية الحوكمة.
- تحليل فجوات الأداء الاستراتيجي.
- تمارين: تصميم لوحة تحكم للحوكمة الاستراتيجية.
- التحديات في تطبيق المعايير الحكومية.

الوحدة الرابعة: إدارة مخاطر الاستراتيجيات

- التحديات التشغيلية والمالية.
- أدوات تحديد وتصنيف المخاطر.
- نماذج تقييم مخاطر الاستراتيجيات.
- حوكمة استراتيجيات التحول الرقمي.
- ورشة: تحليل مخاطر مشروع استراتيجي.

الوحدة الخامسة: التكامل والاستدامة

- ربط حوكمة الاستراتيجيات بإدارة المشاريع.
- ضمان الامتثال التنظيمي.
- آليات التطوير المستمر.
- نموذج تكاملي للحوكمة والاستدامة.
- تطبيقات عملية في القطاع الحكومي.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

كيف يمكن قياس الأثر طويل المدى لحوكمة الاستراتيجيات على القيمة السوقية للمؤسسة؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تركز الدورة على التطبيق العملي من خلال نماذج قابلة للتطبيق فوراً، مثل إطار تكامل الحوكمة مع أهداف الاستدامة (ESG). يتميز المحتوى بدراسات حالة من قطاعات متنوعة كالصحة والتقنية، مع تحديثات مستمرة لتواكب المتطلبات التنظيمية المحلية مثل متطلبات هيئة السوق المالية. يعتمد BIG BEN Training Center على منهجية "التعلم التصاعدي" التي تبدأ بتحليل الإخفاقات الاستراتيجية العالمية وتنتهي بتصميم أنظمة رقابية مبتكرة. يقدم المدربون رؤىً مستمدة من تحديات واقعية في حوكمة استراتيجيات التحول الرقمي والاستدامة، مع تخصيص أدوات تطبيقية لقطاعات حيوية كالهيئات الحكومية والشركات العائلية.