الدورة التدريبية: المراحل الخمس لكتابة الخطة الاستراتيجية



07 - 11 ديسمبر 2026
كيب تاون
4600 € (للشخص الواحد)
Ref: #PLA6365_414934

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

يقدم BIG BEN Training Center برنامجًا متكاملًا بعنوان "الدورة التدريبية المراحل الخمس لكتابة الخطة الاستراتيجية" يستهدف نقل المشاركين من مستوى المعرفة النظري إلى التطبيق العملي عبر رحلة واضحة تبدأ بتحليل البيئة وتنتهي بآليات المتابعة والتقييم. تستند المادة العلمية إلى أحدث رؤى المفكر الأكاديمي هنري مينتزبرغ amazon.com والذي يؤكد أهمية تحويل التخطيط إلى عملية تعلم مستمرة تُمكّن المؤسسات من التكيّف السريع مع التغيير. تشمل المحاور الرئيسية كيفية كتابة خطة استراتيجية ناجحة، تحديد الأهداف الذكية، وتحليل SWOT للخطة الاستراتيجية، مع التركيز على المراحل الخمس للخطة الاستراتيجية للشركات. تم تصميم هذه الدورة لتزويد المشاركين بقوالب عملية، وقوائم تدقيق، وأساليب تنفيذ قابلة للقياس لضمان أن تصبح الخطة وثيقة حية تدعم النمو المستدام وتحقق التوازن بين الرؤية بعيدة المدى والإنجازات قصيرة الأجل.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- المديرون التنفيذيون وأعضاء مجالس الإدارة.
- مديرو وحدات التخطيط الاستراتيجي.
- قادة الفرق والمشاريع الاستراتيجية.
- المستشارون الإداريون.
- رواد الأعمال وأصحاب الشركات الناشئة.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- شركات القطاع الخاص الكبيرة والمتوسطة.
- الشركات الناشئة التقنية وغير التقنية.
- القطاع الحكومي وهيئاته التنظيمية.
- القطاع غير الربحي والمنظمات غير الحكومية.
- قطاع التعليم العالي والمؤسسات الأكاديمية.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة التخطيط والمتابعة.
- إدارة تطوير الأعمال.
- إدارة الجودة والتميز المؤسسي.
- إدارة الموارد البشرية وتطوير القيادات.
- إدارة المشروعات والتحول الرقمي.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- صياغة رؤية ورسالة مؤسسية واضحة وقابلة للتطبيق.
- تنفيذ تحليل SWOT متقدم يحدد الفرص والتهديدات بدقة.
- تطوير أهداف ذكية SMART مرتبطة بمؤشرات الأداء الرئيسية.
- ربط الميزانية بالمبادرات الاستراتيجية لضمان الكفاءة.
- إنشاء خريطة طريق تنفيذية ومصفوفة مسؤوليات واضحة.
- تطوير آليات مراجعة وتحديث سنوية للخطة الاستراتيجية.
- تطبيق منهجية إدارة المخاطر في التخطيط الاستراتيجي.
- إعداد تقارير متابعة دورية تدعم اتخاذ القرار.

منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد منهجية BIG BEN Training Center على المزج بين المحاضرات التفاعلية، ودراسات الحالة المستقاة من شركات محلية وعالمية، وتمارين جماعية تُعزّف المشاركين على أدوات تحليل SWOT وأهداف SMART ومصفوفة GAP. تُستخدم مجموعات العمل المصغرة لتطبيق المفاهيم على سيناريوهات واقعية تخص المراحل الخمس للخطة الاستراتيجية للشركات، يليها عرض جماعي يهدف لتعزيز ثقافة المشاركة والتعلم من الأقران. كما تتضمن الدورة جلسات عصف ذهني مكثف لتوليد مبادرات استراتيجية، إلى جانب تقييمات مرحلية قصيرة تتيح للمدربين تقديم تغذية راجعة فورية تعزز الفهم العملي وتضمن تحويل المعرفة إلى مهارة متقنة قابلة للتنفيذ داخل بيئة العمل.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: عنوان الموضوع:

- مفاهيم التخطيط الاستراتيجي الأساسية.
- المراحل الخمس لكتابة الخطة الاستراتيجية.
- تحليل أصحاب المصلحة وتوقعاتهم.
- صياغة الرؤية والرسالة بوضوح.
- مدخل إلى تحليل SWOT المتقدم.
- نماذج التخطيط الاستراتيجي الحديثة.
- قائمة تدقيق الإعداد الأولي للخطة.

الوحدة الثانية: عنوان الموضوع:

- تحليل البيئة الخارجية باستخدام PESTEL.
- تقييم الصناعة وفق نموذج بورتر للقوى الخمس.
- تحليل البيئة الداخلية وتحديد الكفاءات الجوهرية.
- التحليل المقارن GAP Analysis.
- اكتشاف الفرص الاستراتيجية للنمو.
- التحديات الشائعة في التخطيط الاستراتيجي.
- تمرين جماعي لتطبيق التحليلات.

الوحدة الثالثة: عنوان الموضوع:

- صياغة الأهداف الذكية SMART.
- ربط الأهداف بمؤشرات الأداء الرئيسية KPI.
- تطوير خيارات استراتيجية متعددة.
- تقييم البدائل باستخدام مصفوفة المزايا والتكاليف.
- اختيار المبادرات الاستراتيجية ذات الأولوية.
- مواءمة المبادرات مع الميزانية والموارد.
- تحديد أدوار ومسؤوليات فرق العمل.

الوحدة الرابعة: عنوان الموضوع:

- تصميم خارطة طريق التنفيذ الاستراتيجي.
- إدارة المخاطر المصاحبة للمبادرات.
- بناء نظام حوكمة ومتابعة.
- أدوات مراقبة الأداء ولوحات القيادة.
- التواصل الداخلي للخطة الاستراتيجية.
- إدارة التغيير لدعم التنفيذ.
- خطط التعافي والتعديل الاستراتيجي.

الوحدة الخامسة: عنوان الموضوع:

- آليات المتابعة والتقييم الدوري.
- المراجعة السنوية وتحديث الخطة.
- إعداد التقارير للإدارة العليا.
- دراسة حالة تطبيق الخطة في مؤسسة حكومية.
- أفضل الممارسات العالمية في التخطيط الاستراتيجي.
- استخدام البيانات الضخمة لدعم القرارات.
- خطة العمل الشخصية للمشارك بعد الدورة.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟:

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟:

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

كيف يمكن مواءمة مؤشرات الأداء الرئيسية مع الأهداف الاستراتيجية لضمان قياس فعالية الخطة؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟:

يعتمد هذا البرنامج على نهج تطبيقي يجمع بين النظرية والممارسة، حيث يمنح المشاركين فرصة إنشاء خطة استراتيجية كاملة تبدأ بتحليل البيئة وتنتهي بإطار متابعة وتقييم متكامل، مع استخدام أدوات مثل تحليل SWOT المتقدم وتحديد الأهداف الذكية وربطها بمؤشرات الأداء الرئيسية. يركز المنهج على تقديم أمثلة عملية من قطاعات متنوعة، وتطبيق نماذج عالمية مثل نموذج بورتر للقوى الخمس، مما يرسخ قدرة المتدرب على بناء خطة متينة تتسم بالمرونة والواقعية في آن واحد. إضافة إلى ذلك، يوفر BIG BEN Training Center بيئة تفاعلية تعتمد على التعلم من خلال المشاريع الجماعية، ما يساعد على صقل مهارات التعاون والتخطيط الاستراتيجي لدى المشاركين وتعزيز قدرتهم على اتخاذ قرارات مبنية على بيانات دقيقة وخطوات عملية واضحة.