الدورة التدريبية: أفضل برامج التخطيط الاستراتيجي للشركات



09 - 13 نوفمبر 2026
الدار البيضاء
4500 € (للشخص الواحد)
Ref: #PLA5834_415032

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

يقدم BIG BEN Training Center برنامجاً متخصصاً يمكّن المشاركين من اكتشاف آليات اختيار أفضل برامج التخطيط الاستراتيجي للشركات وتطبيقها بكفاءة عالية. تنطلق الدورة من فكرة تحويل التخطيط من عملية تقليدية إلى منظومة رقمية تعتمد برامج متقدمة تدعم الذكاء الاصطناعي والتحليلات التنبؤية، مما يضمن مواءمة الأهداف مع الموارد ورفع مستوى المرونة المؤسسية. يستند محتوى الدورة إلى أعمال الأكاديمي هنري مينتزبرغ Henry Mintzberg التي تؤكد ضرورة الربط بين الرؤية الاستراتيجية وأدوات التنفيذ الرقمي، إلى جانب أحدث الاتجاهات مثل برامج التخطيط الاستراتيجي السحابية وبرامج محاذاة الأهداف باستخدام OKR. تركز الدورة على كيفية مقارنة الحلول المتاحة، تحليل الفجوات، تكامل البرامج مع أنظمة ERP، وبناء لوحات قيادة تفاعلية تساعد الإدارة العليا على اتخاذ قرارات مبنية على البيانات في الوقت الفعلي. ومن خلال التطبيق العملي ودراسات الحالة، سينتقل المشاركون من الصفر إلى الواحد، أي من الفهم النظري للتخطيط إلى استخدام البرامج الفعلية لضمان تحقيق الأهداف الاستراتيجية بكفاءة واستدامة.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- المديرون التنفيذيون.
- مديرو التخطيط الاستراتيجي.
- مديرو تكنولوجيا المعلومات.
- مديرو العمليات.
- مديرو الجودة.
- قادة فرق التحول الرقمي.
- مستشارو الأعمال.
- رواد الأعمال.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- الهيئات الحكومية وما في حكمها.
- قطاع التصنيع.
- قطاع الخدمات اللوجستية.
- قطاع الرعاية الصحية.
- قطاع التعليم.
- قطاع التقنية والاتصالات.
- المنظمات غير الربحية.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة التخطيط والمتابعة.
- إدارة تكنولوجيا المعلومات.
- إدارة العمليات.
- إدارة الجودة والتميز المؤسسي.
- إدارة الموارد البشرية.
- الإدارة المالية والتكاليف.
- إدارة المخاطر والامتثال.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- تحليل احتياجات المنظمة لاختيار برنامج تخطيط استراتيجي مناسب.
- إجراء مقارنة منهجية بين برامج التخطيط الاستراتيجي الرائدة.
- تكامل برامج التخطيط الاستراتيجي مع أنظمة ERP ولوحات القيادة.
- تصميم نموذج حوكمة لإدارة البيانات داخل البرامج المختارة.
- تخصيص الموارد بفعالية داخل برامج التخطيط.
- متابعة تنفيذ الخطط عبر التقارير الفورية ولوحات التحكم.
- تطبيق منهجية Agile لتحسين الخطط داخل البرامج.
- إدارة المخاطر والتحسين المستمر باستخدام تحليلات تنبؤية.

منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد الدورة على مزيج من المحاضرات التفاعلية ودراسات الحالة العملية التي تعرض سيناريوهات مختلفة لاستخدام برامج التخطيط الاستراتيجي داخل بيئات الأعمال. يبدأ كل يوم بعرض نظري يشرح مفاهيم اختيار البرامج وتحليل فجوات الأداء، يليه تمرين جماعي يُكلَّف فيه المشاركون بمقارنة برنامجين مختلفين وفق معايير محددة مثل الوظائف السحابية، التكامل مع ERP، ودعم KPIs. تُجرى محاكاة حية لإعداد لوحة قيادة استراتيجية، حيث يُطبِّق المتدربون خطوات توصيل البيانات ومراقبة التقدم في الوقت الحقيقي. يقدم BIG BEN Training Center تغذية راجعة فورية عبر جلسات تقييم فردية وجماعية، مع تركيز خاص على تحليل المخاطر وإدارة التغيير عبر البرامج. كما تُوظَّف منهجية التعلم المعكوس لتمكين المتدربين من مراجعة محتوى رقمي مختار قبل مناقشته في القاعة، مما يخلق بيئة تعليمية تفاعلية تعزز فهمهم وتطبيقهم للمفاهيم.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: مدخل إلى برامج التخطيط الاستراتيجي:

- الفرق بين التخطيط التقليدي والرقمي.
- آلية عمل برامج التخطيط الاستراتيجي السحابية.
- معايير المفاضلة بين البرامج المختلفة.
- أهمية التكامل مع الأنظمة المؤسسية.
- تحليل التكاليف والعائد على الاستثمار.
- التحديات الشائعة في اعتماد البرامج.
- مفاهيم الأمان وإدارة البيانات.

الوحدة الثانية: تقييم احتياجات المنظمة وبناء متطلبات الاختيار:

- تحليل فجوات الأداء الحالية.
- تحديد الوظائف الأساسية والوظائف المتقدمة.
- مصفوفة المواءمة مع استراتيجية المؤسسة.
- معايير الحوكمة وإدارة المخاطر.
- تحديد متطلبات التكامل مع ERP.
- تقدير الميزانية الزمنية والمالية للمشروع.
- صياغة وثيقة طلب عروض تفصيلية.

الوحدة الثالثة: مقارنة البرامج وتنفيذ الاختبارات التجريبية:

- مقارنة واجهات الاستخدام وتجربة المستخدم.
- اختبار قابلية التوسع في بيئات متعددة.
- تقييم قدرات التحليلات والتقارير.
- قياس مستوى دعم منهجية Agile.
- تحليل مستوى أتمتة إعداد الخطط.
- اختبار قدرات الذكاء الاصطناعي التنبؤية.
- وضع خطة انتقال البيانات دون تعطل.

الوحدة الرابعة: تكامل البرامج وتشغيل لوحات القيادة:

- إستراتيجية ربط البرامج بالـ KPIs المؤسسية.
- إعداد نماذج البيانات وبناء اللوحات.
- تدريب الفرق على استخدام اللوحات التفاعلية.
- إدارة تغير المتطلبات أثناء التنفيذ.
- ضمان أمن البيانات واستمرارية العمل.
- مراقبة الأداء في الوقت الحقيقي.
- إصدار التقارير للإدارة العليا.

الوحدة الخامسة: التحسين المستمر والتطوير المستقبلي:

- مراجعة الأداء الاستراتيجي دورياً.
- تطبيق تحليلات تنبؤية لتحسين الخطط.
- تعزيز ثقافة الابتكار عبر البرامج.
- إعادة ضبط المؤشرات وفق المتغيرات.
- تحديث البرامج والتوسع في الوظائف.
- مواءمة الخطة مع التوجهات العالمية.
- بناء خارطة طريق تطويرية لثلاث سنوات.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية. ما هي الموارد التي يحصل عليها المتدرب بعد إتمام الدورة؟: يحصل المتدرب على دليل مقارنة برامج التخطيط الاستراتيجي، وقالب تقييم احتياجات المنظمة لاختيار البرنامج الأنسب.

سؤال للتأمل:

كيف يمكن للمنظمة الحفاظ على مواءمة برامج التخطيط الاستراتيجي مع أهدافها حين تتغير أولويات السوق بشكل مفاجئ؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تجمع هذه الدورة بين التحليل النظري العميق والتطبيق العملي الفوري، ما يضمن للمشاركين فهماً شاملاً لكيفية اختيار وتنفيذ أفضل برامج التخطيط الاستراتيجي للشركات دون الاعتماد على أدوات عامة قد لا تلائم احتياجاتهم. يعتمد المحتوى على كلمات مفتاحية محورية مثل برامج التخطيط الاستراتيجي السحابية، التحليلات التنبؤية، ومنهجية Agile، مع التركيز على أمثلة حقيقية من قطاعات متعددة، الأمر الذي يعزز قدرة المتدربين على تكييف المعرفة لتناسب بيئاتهم الخاصة. كما توفر الدورة نماذج عمل جاهزة تُسهل تكامل البرامج مع أنظمة ERP ولوحات القيادة، وتُطبق مقاربات تعتمد إدارة المخاطر والحكومة الرقمية لضمان استدامة الخطط. هذا المنهج الشامل، المدعوم بخبرة BIG BEN Training Center العملية، يساعد المشاركين على تحقيق قيمة مضافة سريعة ومستمرة لمنظماتهم.