الدورة التدريبية: سد الفجوة بين الموارد والأهداف الاستراتيجية للمؤسسات الحديثة



09 - 13 نوفمبر 2026
دوسلدورف
5900 € (للشخص الواحد)
Ref: #PLA4724_302231

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

في ظل التحديات التنافسية المتسارعة، تواجه المؤسسات فجوةً حرجةً بين الموارد المتاحة والأهداف الاستراتيجية الطموحة. تقدم BIG BEN Training Center دورةً متخصصةً تُعدّ خارطة طريق عملية لتحويل هذه الفجوة إلى فرص نمو مستدام. مستندين إلى أبحاث البروفيسور جاي بارني Jay Barney في الموارد التنافسية، تدمج الدورة بين النظريات الحديثة والتطبيقات العملية عبر دراسات حالة حية من قطاعات متنوعة. ستكتشف كيف تحقق المحاذاة الأمثل بين الموارد المالية والبشرية والتكنولوجية وبين الرؤى الاستراتيجية، مع تعزيز الكفاءة التشغيلية وتقليل الهدر. BIG BEN Training Center يقدم منهجيةً فريدةً تمكّن القيادات من تحويل التحديات إلى محرّكات للابتكار، مستهدفين تحقيق "التميز التشغيلي" و"المرونة المؤسسية" كأساس للتفوق المستدام.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- مديرو التخطيط الاستراتيجي.
- رؤساء أقسام الموارد البشرية.
- مديرو المشاريع والموارد.
- مسؤولو الميزانيات والموارد المالية.
- قادة الفرق التشغيلية.
- المستشارون الإداريون.
- موظفو تطوير المؤسسات.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع المالي والمصرفي.
- الصناعات التحويلية والإنتاجية.
- الرعاية الصحية والمستشفيات.
- التعليم والجامعات.
- الطاقة والخدمات العامة.
- الهيئات الحكومية والوزارات.
- المؤسسات غير الربحية.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة التخطيط الاستراتيجي.
- شؤون الموارد البشرية.
- إدارة المالية والميزانيات.
- تطوير الأعمال والجودة.
- إدارة المشاريع والتشغيل.
- وحدات الابتكار والتحول المؤسسي.
- الإدارات التنفيذية العليا.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- تحديد فجوات الموارد باستخدام أدوات تحليلية متقدمة.
- تصميم خطط تخصيص الموارد وفق الأولويات الاستراتيجية.
- قياس كفاءة الموارد عبر مؤشرات أداء رئيسية.
- دمج إدارة الموارد البشرية مع الأهداف المؤسسية.
- تحسين الموارد المالية لدعم المبادرات الاستراتيجية.
- تطبيق دراسات حالة لسد الفجوات في قطاعات متنوعة.
- تطوير استراتيجيات تعبئة الموارد للطوارئ.

منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد الدورة على نموذج "التعلم التطبيقي" الذي يجمع بين المحاضرات التفاعلية وورش العمل الجماعية وتحليل دراسات الحالة الواقعية. سيشارك المتدربون في تمارين محاكاة لتخطيط الموارد ضمن سيناريوهات مؤسسية متنوعة، مع تلقي تغذية راجعة فورية من خبراء BIG BEN Training Center. تُستخدم أدوات تحليلية مثل "خريطة محاذاة الموارد" و"مصفوفة الأولوية الاستراتيجية"، مع التركيز على التحديات الشائعة في القطاع الحكومي والخاص. تُختتم كل جلسة بحلقات نقاش لتوطين المهارات في بيئات العمل الفعلية، مما يعزز التحول من النظريات إلى حلول عملية قابلة للتنفيذ.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أساسيات تحليل فجوة الموارد والأهداف

- مقدمة في تحليل فجوة الموارد.
- الفرق بين الموارد التقليدية والاستراتيجية.
- أدوات تشخيص الفجوات الأساسية.
- دراسة حالة: فشل مؤسسي بسبب سوء التخصيص.
- ربط الرؤية المؤسسية بالموارد المتاحة.
- مؤشرات الخطر الشائعة في إدارة الموارد.
- ورشة عمل: تقييم فجوة أولية لمؤسستك.

الوحدة الثانية: محاذاة الموارد المالية والبشرية

- تحليل فجوة الموارد المالية.
- استراتيجيات تمويل المبادرات الاستراتيجية.
- إدارة المواهب كأصل استراتيجي.
- نماذج توزيع الموارد البشرية.
- تمارين محاكاة: إعادة توزيع الميزانيات.
- دراسة حالة: قطاع صحي ونقص الكوادر.
- التوازن بين التوظيف المؤقت والدائم.

الوحدة الثالثة: تقنيات قياس الكفاءة وتقليل الهدر

- مؤشرات أداء الموارد التشغيلية.
- كشف مسارات الهدر في العمليات.
- أدوات تحسين كفاءة الأصول.
- دراسة حالة: صناعة تحويلية وترشيد التكاليف.
- ورشة عمل: خريطة تدفق الموارد.
- استراتيجيات الاستدامة المالية.
- تقييم المخاطر في إعادة التخصيص.

الوحدة الرابعة: التكامل بين التخطيط الاستراتيجي وإدارة الموارد

- نماذج محاذاة الموارد مع الأهداف طويلة المدى.
- دور القيادة في تعبئة الموارد.
- إدارة الموارد في الأزمات والطوارئ.
- دراسة حالة: مؤسسة حكومية وتحديات التمويل.
- تمارين: أولوية المبادرات في الموارد المحدودة.
- آليات المراقبة والتقييم المستمر.
- تطوير خطط طوارئ للموارد.

الوحدة الخامسة: تحويل الفجوات إلى فرص نمو

- استشراف مستقبل الموارد المؤسسية.
- الابتكار في نماذج تخصيص الموارد.
- صياغة خطط عمل قابلة للتنفيذ.
- دراسة حالة: مؤسسة غير ربحية وتنويع الموارد.
- عرض مشاريع المشاركين وتقييمها.
- آليات التغذية الراجعة والتعديل.
- التخطيط لمرحلة ما بعد الدورة.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

هل يمكن تحقيق التوازن الأمثل بين الموارد المحدودة والأهداف غير المتناهية دون التضحية بالابتكار أو الجودة في المؤسسات ذات الطبيعة الخدمية مثل القطاع الصحي؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تركز الدورة على التحول من "النظرية" إلى "التطبيق العملي" عبر منهجية "المحاكاة المؤسسية"، حيث يطوّر المشاركون حلولاً مخصصةً لتحدياتهم الفعلية تحت إشراف خبراء BIG BEN Training Center. لا تقدم مجرد أدوات جاهزة، بل تُعزّز القدرة على تصميم نماذج محاذاة فريدة بين الموارد والأهداف، مستندةً إلى بيانات قطاعية حقيقية. الجلسات التفاعلية تُحوّل المفاهيم الأكاديمية - مثل أبحاث جاي بارني في الموارد التنافسية - إلى خطط عمل قابلة للقياس، مع التركيز على تحقيق "المرونة التشغيلية" و"الاستدامة المالية" كأهداف استراتيجية ملموسة.