الدورة التدريبية: تحويل الرؤى الاستراتيجية إلى مشاريع تنفيذية ناجحة



07 - 11 ديسمبر 2026
كوالالمبور
5200 € (للشخص الواحد)
Ref: #PLA4411_299229

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تقدم BIG BEN Training Center دورة متخصصة في تحويل الاستراتيجيات إلى واقع عملي، مستندة إلى أبحاث جون كوتر (John Kotter) في التغيير المؤسسي. تركز الدورة على منهجية "من الصفر إلى الواحد" لتحويل الأهداف المجردة إلى مشاريع قابلة للقياس والتنفيذ. ستتعلم كيفية تصميم مؤشرات أداء رئيسية، وإدارة الموارد بكفاءة، وتجنب الفجوة بين التخطيط والتنفيذ. يقدم BIG BEN Training Center رؤى عملية من دراسات حالات عالمية، مع التركيز على التكامل بين إدارة المشاريع والتخطيط الاستراتيجي. ستكتسب أدوات لمواجهة معوقات التحول الاستراتيجي وضمان استدامة المشاريع التنفيذية. هذه الدورة ضرورية لمن يسعى لتحقيق التميز العملي في تنفيذ الرؤى المؤسسية.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- المدراء التنفيذيون وقادة الفرق.
- مسؤولو التخطيط الاستراتيجي وإدارة المشاريع.
- رؤساء الأقسام ومديرو الإدارات.
- أعضاء فرق التحول المؤسسي.
- المهنيون الطامحون لقيادة المبادرات الاستراتيجية.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع المالي والمصرفي.
- الصناعات التحويلية والخدمية.
- القطاع الصحي والمستشفيات.
- الطاقة والتعدين.
- الهيئات الحكومية والوزارات.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- الإدارة العليا والتخطيط الاستراتيجي.
- إدارة المشاريع والتحول المؤسسي.
- الأقسام التشغيلية والتطويرية.
- شؤون الموارد البشرية والتطوير الوظيفي.
- مراقبة الجودة وضمان الأداء.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- تحليل الأهداف الاستراتيجية وصياغتها كمشاريع قابلة للتنفيذ.
- تصميم مؤشرات أداء رئيسية لقياس تقدم المشاريع التنفيذية.
- تطبيق أدوات إدارة الموارد في التحول الاستراتيجي.
- تحديد معوقات التنفيذ وبناء خطط التخفيف.
- قيادة فرق العمل لتحقيق التكامل بين الاستراتيجية والمشاريع.

منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد الدورة على منهجية تفاعلية تجمع بين المحاضرات الأكاديمية وورش العمل التطبيقية. سيشارك المتدربون في تحليل دراسات حالات واقعية من قطاعات متنوعة، مع تمارين محاكاة لتحويل الاستراتيجيات إلى خطط عمل. يشمل البرنامج جلسات عصف ذهني جماعي لتصميم مبادرات تنفيذية، وتقديم تغذية راجعة فورية من المدربين. يتم استخدام سيناريوهات عملية لتعزيز مهارات إدارة المخاطر في المشاريع الاستراتيجية. يقدم BIG BEN Training Center أدوات قياس الأداء خلال التدريب، مع تركيز على التطبيق العملي في بيئات العمل المختلفة.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أسس تحويل الاستراتيجيات إلى مشاريع

- مقدمة في الفجوة بين التخطيط والتنفيذ.
- تحليل الأهداف الاستراتيجية باستخدام نموذج SMART.
- تصميم هيكل تجزئة العمل (WBS).
- تحديد المعايير الأساسية لنجاح المشروع.
- دراسة حالة: تحول استراتيجي فاشل وأسبابه.
- آليات ربط المشاريع بالرؤية المؤسسية الشاملة.
- ورشة عمل: تحليل استراتيجية مؤسستك.

الوحدة الثانية: أدوات القياس والمراقبة

- تصميم مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs).
- أنظمة متابعة التقدم الزمني للمشاريع.
- تقنيات تقييم الجودة في التنفيذ.
- إدارة التغيير أثناء التحول الاستراتيجي.
- دراسة حالة: مؤشرات قياس في القطاع الصحي.
- ورشة عمل: بناء لوحة تحكم للمشاريع.
- تحليل الانحرافات واتخاذ الإجراءات التصحيحية.

الوحدة الثالثة: إدارة الموارد والمخاطر

- توزيع الموارد البشرية والمادية.
- توازن مثلث نطاق-زمن-تكلفة.
- تحديد المخاطر الاستباقية في المشاريع.
- بناء خطط طوارئ للتخفيف من المخاطر.
- تمارين محاكاة: إدارة أزمة موارد.
- دراسة حالة: إدارة المخاطر في مشاريع الطاقة.
- استراتيجيات التعافي من الانحرافات.

الوحدة الرابعة: قيادة الفرق والتكامل

- دور القائد في تحفيز فرق التنفيذ.
- آليات التكامل بين الإدارات في المشاريع.
- تقنيات حل النزاعات أثناء التنفيذ.
- الاتصال الفعال مع أصحاب المصلحة.
- ورشة عمل: قيادة فريق افتراضي.
- دراسة حالة: التكامل في مشاريع القطاع الحكومي.
- بناء ثقافة المساءلة والشفافية.

الوحدة الخامسة: الاستدامة والتقييم النهائي

- ضمان استمرارية نتائج المشاريع.
- توثيق الدروس المستفادة.
- تقارير تقييم الأثر الاستراتيجي.
- معايير إغلاق المشروع الناجح.
- تمارين: تقييم مشروع متكامل.
- دراسة حالة: استدامة التحول الرقمي.
- تطوير خطط تحسين مستمر.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

كيف يمكن قياس العائد غير المادي لمشاريع التحول الاستراتيجي؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تركز الدورة على الجسر الواصل بين النظرية والتطبيق في تحويل الاستراتيجيات، من خلال منهجية "التعلم بالممارسة". تستند المحتويات إلى أبحاث حديثة في إدارة التغيير مع تطبيقات ميدانية في القطاعات المستهدفة. يتميز BIG BEN Training Center بتقديم أدوات قابلة للتطبيق الفوري، مثل تصميم مؤشرات قياس مخصصة لكل قطاع، وإدارة المخاطر السياقية. النهج التفاعلي في تحليل دراسات الحالة يضمن نقل الخبرات العالمية إلى البيئة المحلية. التركيز على التكامل بين الأدوار الوظيفية يقدم حلاً شاملاً لفجوة التنفيذ، مما يجعل الدورة استثماراً استراتيجياً في رأس المال البشري