الدورة التدريبية: المراجعة السنوية للخطط الاستراتيجية وتحديثها للنجاح المؤسسي المستدام.

07 - 11 ديسمبر 2026
القاهرة
3700 € (للشخص الواحد)
Ref: #PLA3099_415111

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تقدم هذه الدورة نهجًا متكاملاً لتصميم وتنفيذ المراجعة السنوية للخطط الاستراتيجية، مستندة إلى أطر عالمية مثل منهجية الدكتور هنري مينتزبرج Henry Mintzberg في التخطيط الديناميكي. يقدم BIG BEN Training Center رحلة تدريبية فريدة من الصفر إلى الاحتراف، تركز على تحويل النظريات الأكاديمية إلى حلول عملية قابلة للتطبيق في البيئات المؤسسية المعقدة. ستتعلم كيفية تحديد الفجوات الاستراتيجية، ومواءمة الموارد مع الأهداف طويلة المدى، واستشراف التحديات التنظيمية عبر دراسات حالة حية من قطاعات متنوعة. الدورة مصممة لتمكين المشاركين من قيادة عمليات التحديث الاستراتيجي بثقة، مع تعزيز ثقافة التحسين المستمر داخل مؤسساتهم.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- مديرو الإدارات الاستراتيجية والتخطيط.
- رؤساء أقسام تطوير الأعمال.
- المستشارون الإداريون المتخصصون في التخطيط.
- مسؤولو متابعة الأداء والمؤشرات KPIs.
- قادة الفرق في المؤسسات الحكومية والخاصة.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع المالي والمصرفي.
- الصناعات التحويلية والخدمية.
- الرعاية الصحية والتعليمية.
- الهيئات الحكومية والوزارات.
- الشركات الناشئة والمتوسطة.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة التخطيط الاستراتيجي.
- شؤون الميزانيات والموارد.
- ضمان الجودة والتطوير المؤسسي.
- إدارة المشاريع والمبادرات.
- مراكز التميز والابتكار.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- تطوير مؤشرات أداء رئيسية قابلة للقياس KPI.
- تحليل الانحرافات بين الأهداف الفعلية والمخططة.
- تصميم خطط علاجية فعالة للتحديات الاستراتيجية.
- تيسير ورش عمل لمراجعة الاستراتيجيات مع الفرق.
- إعداد تقارير مراجعة استراتيجية مقنعة للإدارة العليا.

منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد الدورة على نموذج تعليمي هجين يجمع بين المحاضرات التفاعلية، ومناقشات مجموعات العمل، وتحليل دراسات حالة واقعية مثل تطوير استراتيجيات القطاع الصحي في بيئات متغيرة. سيشارك المتدربون في تمارين محاكاة لمواجهة سيناريوهات مثل التقلبات السوقية أو التغيرات التنظيمية، مع تلقي تغذية راجعة فورية من خبراء BIG BEN Training Center. يتم استخدام أدوات تحليلية كـ SWOT و PESTEL، مع تطبيقات عملية على بيانات مؤسسات المشاركين لضمان انتقال المعرفة بسلاسة إلى بيئات عملهم.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أساسيات المراجعة الاستراتيجية السنوية

- مفهوم وأهمية المراجعة الدورية.
- الفرق بين التخطيط والتقييم الاستراتيجي.
- معايير اختيار مؤشرات الأداء KPI.
- إطار عمل دورة حياة الخطة الاستراتيجية.
- أدوات رصد الانحرافات وتحليل الأسباب الجذرية.
- دراسة حالة: تقييم خطة مؤسسة تعليمية.

الوحدة الثانية: تحليل البيئة الداخلية والخارجية

- منهجيات تقييم البيئة التنافسية PESTEL.
- تحليل نقاط القوة والضعف SWOT.
- تحديد الفرص والتهديدات المؤثرة.
- توثيق التغيرات التشريعية والتنظيمية.
- ورشة عمل: تحليل بيئة قطاع الرعاية الصحية.

الوحدة الثالثة: قيادة ورش مراجعة الاستراتيجيات

- تخطيط جدول أعمال المراجعة السنوية.
- تقنيات إشراك أصحاب المصلحة.
- إدارة النقاشات الصعبة في الفرق المتعددة.
- أدوات صنع القرار الجماعي.
- محاكاة: تيسير جلسة مراجعة لمؤسسة مالية.

الوحدة الرابعة: تطوير خطط التحديث والمواءمة

- تصميم مبادرات تصحيحية للفجوات.
- إعادة توزيع الموارد المالية والبشرية.
- إدارة مخاطر التغيير الاستراتيجي.
- توثيق التعديلات في وثائق الخطة.
- تمرين: إعداد خطة علاجية لشركة صناعية.

الوحدة الخامسة: تقييم الأثر وإعداد التقارير

- قياس فعالية الخطط المحدثة.
- تصميم لوحات متابعة الأداء Dashboards.
- صياغة تقارير للمجالس الإدارية.
- آليات ضمان الاستدامة الاستراتيجية.
- عرض ختامي: تقديم تقرير مراجعة شامل.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

هل يمكن لمراجعة الاستراتيجيات السنوية أن تصبح عائقًا أمام المرونة المؤسسية في بيئات الأعمال سريعة التغير؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تركز الدورة على نقل الخبرات عبر منهجية "المختبر الاستراتيجي" التي تدمج بين التحليل الكمي والنوعي، مع تطبيقات ميدانية فورية. يتم تصميم محتوى الدورة بناءً على تحديات حقيقية واجهتها مؤسسات في قطاعات حيوية، مثل معالجة فجوات التمويل في الخطط الحكومية أو مواءمة استراتيجيات الشركات العائلية مع متطلبات التحول الرقمي. يعزز BIG BEN Training Center التفكير النقدي عبر تحليل إخفاقات مراجعة الاستراتيجيات العالمية، مع تقديم أدوات قابلة للتطبيق يوميًا مثل مصفوفة الأولويات الذكية ونماذج تقييم المخاطر المرتبطة بالتحديث