الدورة التدريبية: إعداد تقارير المراجعة الاستراتيجية الشاملة



09 - 13 نوفمبر 2026
كوالالمبور
5200 € (للشخص الواحد)
Ref: #PLA2116_300470

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تقدم BIG BEN Training Center هذا البرنامج المتخصص ليأخذ المشاركين في رحلة شاملة عبر إعداد تقارير المراجعة الاستراتيجية التي تجمع بين التحليل الاستراتيجي الشامل وأفضل ممارسات التقييم المؤسسي. يبدأ المسار من بناء فهم عميق للرؤية والرسالة المؤسسية ويمتد إلى تحليل الفجوات الإستراتيجية وتوثيق مؤشرات الأداء الرئيسية التي تقيس مدى تقدم الأهداف. يستند المحتوى إلى أحدث الأدبيات الأكاديمية، مستفيدًا من إسهامات روبرت كابلان Robert Kaplan في مجال القياس الاستراتيجي، مع دمج أدوات تحليل البيانات الكبيرة واتخاذ القرار المبني على البيانات لتوفير نظرة مستقبلية دقيقة. يركز البرنامج على كتابة التقارير الاحترافية التي تساعد مجالس الإدارة على اتخاذ قرارات استراتيجية مدعومة بالحقائق، ويغطي توثيق عمليات التدقيق، إدارة المخاطر الاستراتيجية، مراجعة الحوكمة المؤسسية، وتحليل الاتجاهات المستقبلية لضمان استدامة الأداء. يلبي هذا المسار احتياجات المؤسسات التي تسعى إلى تطوير قدراتها في الابتكار والتحليل الاستراتيجي، مع تقديم أمثلة تطبيقية حقيقية ودراسات حالة حديثة تعكس تحديات الأسواق المتغيرة ومتطلبات الجودة في التقارير المتوازنة.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- مديرو التخطيط الاستراتيجي.
- مديرو وحدات التدقيق الداخلي.
- مستشارو الحوكمة المؤسسية.
- محللو الأداء المؤسسي.
- مديرو المشاريع والبرامج.
- أعضاء فرق الجودة والتميز.
- مديرو المخاطر المؤسسية.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- الهيئات الحكومية وما في حكمها.
- القطاع المالي والمصرفي.
- قطاع النفط والغاز.
- قطاع الرعاية الصحية.
- قطاع الاتصالات والتكنولوجيا.
- الشركات الصناعية والتحويلية.
- منظمات المجتمع المدني الكبرى.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة التخطيط والتطوير.
- إدارة التدقيق الداخلي.
- إدارة الجودة والحوكمة.
- إدارة المخاطر المؤسسية.
- إدارة الاستراتيجية والأداء.
- إدارة التحول المؤسسي.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- تحليل استراتيجي شامل لتحديد الفجوات المؤسسية.
- إعداد تقارير المراجعة الاستراتيجية وفق أفضل الممارسات.
- استخدام مؤشرات الأداء الرئيسية لقياس النتائج.
- توظيف أدوات تحليل البيانات لتحسين دقة الاستنتاجات.
- صياغة توصيات قابلة للتنفيذ تدعم اتخاذ القرار.
- تطوير خطط متابعة لضمان استدامة التحسين.

منهجية الدورة التدريبية:

يعتمد البرنامج على مزيج تفاعلي من العروض التقديمية ودراسات الحالة التي تعكس سيناريوهات واقعية لإعداد تقارير المراجعة الاستراتيجية في مختلف القطاعات. يتعاون المشاركون ضمن فرق عمل لحل مشكلات حقيقية باستخدام أدوات تحليل البيانات الكبيرة والتفكير التصميمي، مع جلسات نقاش جماعي تسلط الضوء على تحليل أصحاب المصلحة وإدارة المخاطر الاستراتيجية. تتضمن المنهجية توثيقًا عمليًا لعمليات التدقيق وأمثلة تفصيلية حول استخدام خرائط الاستراتيجية وبطاقة الأداء المتوازن لربط النتائج بالأهداف المؤسسية. توفر الجلسات التفاعلية تغذية راجعة فورية تشجع الابتكار والتحليل النقدي، مع توجيه الخبراء لتطبيق مفاهيم مثل تحليل الفجوات الإستراتيجية والتقارير المتوازنة في بيئاتهم العملية، وتعزيز قدراتهم على تطوير سياسات مؤسسية مستدامة.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: التحليل الشامل لسياق المؤسسة

- تحليل الرؤية والرسالة المؤسسية.
- تحليل PESTEL.
- تحليل SWOT.
- تحليل أصحاب المصلحة.
- تقييم الاتجاهات السوقية.
- تحليل البيئة الداخلية.
- تحديد الفجوات الاستراتيجية.

الوحدة الثانية: جمع البيانات وتقييم الأداء الاستراتيجي

- تصميم مؤشرات الأداء الرئيسية.
- التقاط البيانات النوعية والكمية.
- استخدام تقنيات تحليل البيانات.
- مراجعة بطاقة الأداء المتوازن.
- توثيق نتائج الأداء.
- ربط النتائج بالأهداف الاستراتيجية.
- تقييم الانحرافات والأسباب الجذرية.

الوحدة الثالثة: صياغة تقرير المراجعة الاستراتيجية

- هيكل التقرير الفني.
- كتابة الملخص التنفيذي.
- عرض النتائج والتحليلات.
- توصيات تحسين الأداء.
- تضمين خرائط الاستراتيجية.
- تصميم جداول ورسوم بيانية.
- ضمان وضوح المعلومات.

الوحدة الرابعة: أدوات المراجعة والتدقيق المتقدمة

- استخدام Tableau في التصور.
- تطبيق التعلم الآلي في التحليل.
- توثيق إجراءات التدقيق.
- مراجعة الحوكمة المؤسسية.
- تحليل المخاطر الاستراتيجية.
- تقييم الامتثال والمعايير.
- تطوير آليات الرقابة.

الوحدة الخامسة: تقديم التقرير ومتابعة التنفيذ

- إعداد عرض تقديمي فعال.
- التواصل مع مجلس الإدارة.
- إدارة التغيير المؤسسي.
- قياس أثر التوصيات.
- خطط المتابعة والتحسين.
- إدارة الأزمات الاستراتيجية.
- تحديث التقرير الدوري.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية. هل توفر الدورة أمثلة تطبيقية من تقارير حقيقية؟: نعم، يتم تقديم نماذج تقارير مراجعة استراتيجية حقيقية مطبقة في منظمات متنوعة، مع تحليل مفصل لمنهجيات إعدادها وكيفية استخلاص الدروس المستفادة.

سؤال للتأمل:

كيف يمكن دمج التحليلات التنبؤية في تقرير المراجعة الاستراتيجية لرفع قيمة التوصيات؟.

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

يتميز هذا البرنامج بتركيزه المتوازن على الجانب النظري والتطبيقي في إعداد تقارير المراجعة الاستراتيجية، مستفيدًا من التحليل الاستراتيجي الشامل والتحليلات المتقدمة للبيانات لتمكين المشاركين من بناء تقارير دقيقة وقابلة للتنفيذ. يعتمد المحتوى على خبرات أكاديمية معززة بإسهامات روبرت كابلان Robert Kaplan في قياس الأداء، ويُثري التجربة التدريبية بأمثلة واقعية من مختلف القطاعات، بما فيها الهيئات الحكومية والقطاع المالي. توفر الدورة فرصًا عملية لاستخدام أدوات مثل Tableau والتعلم الآلي لتطوير التصورات التفاعلية وتحسين جودة الاستنتاجات، مع تأكيد على توثيق عمليات التدقيق وفق أعلى معايير الجودة. يقدم BIG BEN Training Center بيئة تعليمية تفاعلية تسمح للمشاركين بتبادل الخبرات والتحديات التي يواجهونها في مؤسساتهم، مما يعزز قدراتهم على صياغة توصيات استراتيجية تركز على الابتكار وتحسين الأداء المؤسسي. بفضل هذا النهج المتكامل، يحصل المتدربون على فهم معمق لآليات المراجعة الاستراتيجية، ويعودون إلى مؤسساتهم بأدوات عملية تعزز قدرة مجالس الإدارة على اتخاذ قرارات مستنيرة ومدعومة بالبيانات.