



الدورة التدريبية: التخطيط الاستراتيجي المتقدم وتنفيذ المبادرات الفعالة للمكاتب التنفيذية والقيادية

08 - 12 نوفمبر 2026

عمان

(للشخص الواحد) € 3800

Ref: #OM8072_390921



مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تقدم هذه الدورة إطاراً متكاملًا لتمكين القيادات من تصميم وتنفيذ الاستراتيجيات المؤسسية بكفاءة، مستندة إلى أبحاث هنري مينتزبرغ (Henry Mintzberg) في الإدارة الاستراتيجية. تركز على تحويل الرؤى إلى خطط عمل قابلة للقياس، مع تمارين محاكاة لواقع صنع القرار في البيئات المعقدة. يدمج BIG BEN Training Center أحدث منهجيات التخطيط التكتيقي، لتعزيز قدرات المشاركين في إدارة الموارد وتقييم المخاطر وقيادة التحول المؤسسي. تشمل الدورة تحليلات متعمقة لدراسات حالات عالمية، وتوفر أدوات عملية لتحقيق التميز التنظيمي والاستجابة للتحديات الناشئة في المشهد الاقتصادي الديناميكي.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- المدراء التنفيذيون ورؤساء الأقسام.
- قادة الفرق الاستراتيجية ومديرو التخطيط.
- مسؤولو الشؤون الإدارية العليا.
- مستشارو الإدارة والتحول المؤسسي.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع المالي والمصرفي.
- قطاع الطاقة والخدمات البترولية.
- الهيئات الحكومية والوزارات.
- قطاع الرعاية الصحية والتعليم العالي.
- الشركات الصناعية الكبرى.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- الإدارة العليا والمجالس التنفيذية.
- أقسام التخطيط الاستراتيجي والتميز المؤسسي.
- إدارات تطوير الأعمال والتحول الرقمي.
- وحدات إدارة المخاطر والامتثال.



أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- صياغة رؤى استراتيجية واضحة ومتوائمة مع أهداف المؤسسة.
- تحليل البيانات التنافسية وتحديد الفرص الناشئة.
- تصميم مؤشرات أداء رئيسية (KPIs) قابلة للقياس.
- إدارة الموارد المالية والبشرية لتحقيق الأولويات الاستراتيجية.
- تطوير خطط طوارئ فعالة لإدارة الأزمات.

منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد الدورة على نموذج تعليمي تفاعلي يشمل جلسات العصف الذهني الجماعي وتمارين محاكاة صنع القرار في سيناريوهات واقعية. يتم تقديم دراسات حالات من قطاعات متنوعة مثل القطاع الصحي والمالي، مع تحليل نقدي لاستراتيجيات نجاح أو فشل مؤسسات عالمية. يدمج BIG BEN Training Center تقنيات التغذية الراجعة الفورية عبر منصات التفاعل المباشر، ويعزز التطبيق العملي من خلال ورش عمل أسبوعية لتصميم خطط استراتيجية قابلة للتنفيذ. تشمل المنهجية أيضًا جلسات مراجعة الأقران لتقييم المبادرات المقترحة.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أسس التخطيط الاستراتيجي للمستويات القيادية

- مفاهيم الإدارة الاستراتيجية وتطورها.
- تحليل الفجوات بين الرؤية الحالية والمستقبلية.
- أدوات تقييم البيئة الداخلية والخارجية (SWOT, PESTLE).
- صياغة الأهداف الاستراتيجية الذكية (SMART).
- دراسات حالة في إدارة التغيير.

الوحدة الثانية: تصميم المبادرات الاستراتيجية وتنفيذها

- منهجيات تحديد الأولويات وتخصيص الموارد.
- بناء مؤشرات الأداء الرئيسية المتوازنة (BSC).
- نماذج الرقابة على تنفيذ الاستراتيجيات.
- إدارة مقاومة التغيير داخل المؤسسات.
- تطوير خطط الطوارئ للأزمات غير المتوقعة.



الوحدة الثالثة: قيادة التحول المؤسسي

- استشراف المستقبل واستكشاف السيناريوهات.
- دور القيادة في إرساء ثقافة الابتكار.
- تقنيات التواصل الاستراتيجي مع أصحاب المصلحة.
- محاكاة إدارة الصراعات بين الإدارات.
- تقييم أثر التحول على الهيكل التنظيمي.

الوحدة الرابعة: إدارة المخاطر والامتثال

- تحديد التهديدات الاستراتيجية والتنظيمية.
- معايير تصميم أطر الحوكمة المؤسسية.
- آليات الرقابة الداخلية للقيادات العليا.
- تطبيق معايير ISO 31000 في إدارة المخاطر.
- دراسة حالات لانتهاكات الامتثال وعواقبها.

الوحدة الخامسة: تقييم الأداء الاستراتيجي

- منهجيات قياس عائد الاستثمار الاستراتيجي (ROI).
- أدوات تحليل فجوات الأداء.
- تصميم تقارير قيادية فعالة لمجالس الإدارة.
- ورشة عمل لمراجعة الخطط الاستراتيجية السنوية.
- تطوير خطط التحسين المستمر.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.



سؤال للتأمل:

كيف يمكن للقيادات تحقيق التوازن بين المرونة في التكيف مع التغيرات السريعة والثبات على المبادئ الاستراتيجية الأساسية للمؤسسة؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تركز هذه الدورة على التطبيق العملي المباشر من خلال محاكاة بيئات صنع القرار المعقدة، باستخدام سيناريوهات مستمدة من تحديات حقيقية في القطاعات المستهدفة. يتميز منهج BIG BEN Training Center بالدمج بين الأطر الأكاديمية الرصينة، مثل نماذج مينتزبرغ، وأحدث دراسات الحالة العالمية. توفر الدورة أدوات قياس أداء مخصصة للقيادات العليا، مع متابعة مكثفة لتصميم خطط استراتيجية قابلة للتنفيذ خلال الجلسات، مما يضمن نقل المعرفة مباشرة إلى سياق العمل اليومي للمشاركين.